

Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület

2016.

.....

Helyi Fejlesztési Stratégia
2016.

„Az élhető Tiszavölgyért”



Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló.....	
1. A Helyi Fejlesztési Stratégia hozzájárulása az EU2020 és a Vidékfejlesztési Program céljaihoz	
2. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata	
3. A Helyi Fejlesztési Stratégia által lefedett terület és lakosság meghatározása.....	
4. Az akcióterület fejlesztési szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése.....	
4.1 Helyzetfeltárás.....	
4.2 A 2007-2013-as HVS megvalósulásának összegző értékelése, következtetések	
4.3 A HFS-t érintő tervezési előzmények, programok, szolgáltatások	
4.4 SWOT.....	
4.5 Fejlesztési szükségletek azonosítása	
5. Horizontális célok.....	
5.1 Esélyegyenlőség.....	
5.2 Környezeti fenntarthatóság.....	
6. A HFS integrált és innovatív elemeinek bemutatása.....	
7. A stratégia beavatkozási logikája	
7.1 A stratégia jövőképe.....	
7.2 A stratégia célhierarchiája.....	
8. Cselekvési terv	
8.1 Az intézkedések leírása	
8.2 Együttműködések	
8.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei.....	
8.4. Kommunikációs terv	
8.5. Monitoring és értékelési terv	
9. Indikatív pénzügyi terv.....	
Kiegészítő információk	
Mellékletek.....	

Vezetői összefoglaló

A Helyi Fejlesztési Stratégiánk (továbbiakban: HFS) tervezése és megalkotása során mindvégig szem előtt tartottuk a tervezési terület földrajzi-, demográfiai-, gazdasági sajátosságait, valamint lehetőségeit és különös figyelmet fordítottunk az itt élők, valamint dolgozók szükségleteire. A tervezés során igyekeztünk a lehető legszélesebb körrel párbeszédet kialakítani a térségi lehetőségek, igények feltérképezésének érdekében és a lehető legtöbb információt gyűjteni a tervezési területet érintő komplex problémákról, azok megoldásának érdekében.

Ezek alapján kerültek meghatározásra a HFS-ünk célkitűzései, melyek megvalósításával hozzá kívánunk járulni az EU2020 és a Vidékfejlesztési Program céljaihoz, a működési terület népességmegtartó erejének fokozódásához a munkahelyteremtés és munkahely megtartás, valamint a társadalmi szolidaritás és aktivitás ösztönzésével. Ezen átfogó célok megvalósításának érdekében támogatni kívánjuk a főként a szolgáltatási szektorban tevékenykedő induló és fejlesztéseket igénylő mikro- és kisvállalkozások eszközbeszerzési törekvéseit, továbbá a térség természeti adottságaihoz igazodva a megújuló energia hasznosítás terjedését, valamint a kisléptékű turisztikai fejlesztéseket, főként a lovas-, egészség-, vadász- és horgászturisztika területén. Fontos támogatandó területként határoztuk meg a térség főként mezőgazdasági jellegére reflektálva a helyi-, kézműves- és biotermékek piacra jutásának támogatását, továbbá az erre mutató jelentős közösségi szükséglet és igény okán a térség lakosainak életminőségét javító tevékenységek, kezdeményezések, rendezvények támogatását is.

Kizárólag olyan projektötleteket szeretnénk támogatni, melyek hosszútávon is életképesek, fenntarthatóak és fejlődési lehetőséggel bírnak, így hosszútávon hasznossá válhatnak a térség fejlődésének szempontjából.

A Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület (továbbiakban: KTZVE), ahogyan a korábbi években, a 2014-2020-as időszakban is minden régi és új partnere számára igyekszik a lehető legmagasabb szakmai színvonalon segítséget és tájékoztatást nyújtani, továbbá aktívan részt kíván venni a HFS-ben megfogalmazott célok elérését célzó együttműködési projektek tervezésében és megvalósításában. Nem csak a régi, már bevált együttműködések erősítésén és továbbfejlesztésén kívánunk dolgozni, hanem új együttműködések és új innovatív ötletek vonatkozásában is igyekszünk keresni és megragadni a lehetőségeket. A KTZVE 3 fős, tapasztalt munkaszervezeti dolgozói (1 fő munkaszervezet vezető, 1 fő munkaszervezet vezető helyettes és 1 fő ügykezelő) folyamatosan és aktívan biztosítják a partnerek számára a konzultációs lehetőséget akár segítségnyújtásról, akár együttműködések kialakításáról legyen szó.

A HFS sikeres megvalósítása véleményünk szerint egy közös térségi összefogás és munka eredménye kell, hogy legyen, mely siker reményeink szerint egy gazdaságilag több lehetőséget magában hordozó, élénkebb, erősebb, élhetőbb és társadalmilag is összetartóbb térség képében mutatkozik majd meg.

1. A Helyi Fejlesztési Stratégia hozzájárulása az EU2020 és a Vidékfejlesztési Program céljaihoz

Magyarország Partnerségi megállapodásában a 2014–2020-as időszakra vonatkozó nemzeti fejlesztési célkitűzésekben leírtaknak megfelelően a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés elsődleges célként került meghatározásra. Ezen fő célkitűzéshez illeszkedve az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepcióban öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kerül meghatározásra, amelyek átfogják a 2014-2020 időszak fejlesztéspolitikájának egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

A Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület (továbbiakban: KTZVE) ezen öt fő prioritásból elsősorban a foglalkoztatás növeléséhez (2.), az energia- és erőforrás-hatékonyság növeléséhez (3.), valamint a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósításához kíván lehetőségeihez mérten hozzájárulni.

Különösképpen kiemelten igyekszünk kezelni és szinergikus hatást elérni stratégiánkkal az Operatív Programokban (továbbiakban: OP), kiváltképp a Vidékfejlesztési Programban (továbbiakban: VP.) specifikusan a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása kapcsán megfogalmazott egyes témákkal és műveletekkel. Rendkívül fontosnak tartjuk a KTZVE működési területén a tudásátadás és innováció vonatkozásában megvalósítható innovatív és fenntartható projektek és képzések realizálódását, továbbá a mezőgazdasági termelés és élelmiszer feldolgozás vonatkozásában a helyi és hagyományos jellegű mezőgazdasági termékek feldolgozásának fejlesztését, a hozzáadott érték növelését. Szintén kiemelten igyekszünk kezelni a vidéki térségek fejlesztése kapcsán a helyi igényeknek leginkább megfelelő, a szolidáris vidéki társadalom kialakulását célzó programokat, ill. a nem mezőgazdasági tevékenységek elindítását és fejlesztését a környezettudatosság jegyében. Fontosnak tartjuk a fenntartható térségi együttműködések elősegítését, koncentrálni a munkahelyek létesítésére és megtartására.

A helyi igények felmérését követően olyan stratégiát kívánunk megvalósítani, amely a működési területünk tekintetében megvalósuló későbbi projektekhez köthetően nem csak pontszerű, hanem komplex módon is képes fejlődést generálni, lehetővé téve az OP-k által kínált fejlesztési lehetőségekhez történő, átfedést nem mutató illeszkedést és szinergiát.

2. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata

A tervezési folyamat egésze alatt az átláthatóságának biztosítása érdekében, széles körben több platformon is folyamatosan tájékoztattunk minden érintettet, valamint lehetőséget biztosítottunk a működési területünkön élő lakosság számára a részvételre.

A nyilvánosság biztosításának érdekében a következő intézkedések valósultak meg:

- információcsere személyes konzultációkon, fórumokon, fogadóórán keresztül,
- telefonos információ szolgáltatás a helyi akciócsoport munkaszervezetén keresztül,
- honlapunkon (www.ktzve.hu) létrehozásra került a „HFS 2014-2020” menüpont, ahol az aktuális folyamatok minden esetben nyomon követhetőek voltak,
- több térségi hírlevélen keresztülli információnyújtás,
- HFS tervezéssel kapcsolatos rendezvények települési honlapokon való megjelentetése,
- kapcsolatfelvétel a települési önkormányzatokkal, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel, a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálattal (Civil Információs Centrum) - a térségben tevékenykedő civil- és üzleti szféra szervezeteihez legszélesebb körben történő eljutáshoz, beleértve a hátrányos helyzetű csoportokat és kevésbé mobil közösségeket is;
- e-mailben történő közvetlen tájékoztató és felhívás küldésével a civil-, köz-, és üzleti szféra képviselői felé
- kérdőíves információgyűjtéssel a megvalósítani kívánt projekt ötletekről.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

A stratégia tervezésével és a térségi fejlesztési igények felmérésével kapcsolatban a térség elhelyezkedéséből adódóan a mikrotérségi területi lefedést alkalmaztuk, mint módszert. Így 3 db vállalkozói- és lakossági tájékoztató fórumra hívtuk meg a potenciális pályázókat, ügyfeleket:

- Besenyszög, Szabadság tér 1. – Wesniczky Antal Művelődési Ház és Könyvtár – Klubterem – 2015. október 9. – 10:00-12:00

- Csataszög, Szebb Élet út 42. – Polgármesteri Hivatal – Emeleti tanácskozóterem – 2015. október 12. – 10:00-12:00

- Rákóczipfalva, Szabadság tér 10. – Varsány Községi Ház – Oldalterem – 2015. október 13. – 13:00-15:00

A meghirdetett rendezvények, fórumok nyílt rendszerben zajlottak, lehetőség nyílt a közvetlen hangvételű egyeztetésekre. A meghívókat térségünk önkormányzatai részére is eljuttattuk, akik honlapjukon elhelyezve azt, további nyilvánosságot biztosítottak a rendezvényeknek. Ezen kívül több esetben sikerült hírlevél szolgáltatásunkat megosztani együttműködő partnerszervezeteink segítségével (Szolnoki Főiskola, Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., Civil Információs Centrum).

A fórumokon összesen 17 fő vett részt aktívan, ahol lehetőség nyílt a projektötletek megbeszélésére, kapacitásbővítésre (tudásátadásra). A fórumok során röviden ismertetésre kerültek az OP-k, azok tartalma, valamint a LEADER-program egyes kapcsolódási pontjai, felhívva a jelenlévők figyelmét a kettős finanszírozás elkerülésére is. A jelenlévők tájékoztatást kaptak a HACCS rendelkezésére álló forráskeret nagyságáról és a várható térségek közötti együttműködési lehetőségekről, így ezen információ birtokában célirányosan és költséghatékonyan alakíthatták fejlesztési- és projektötleteiket.

A projektötletek felmérésére külön kérdőívet dolgoztunk ki, melyet honlapunkról és településeink honlapjairól letölthető formában, továbbá közvetlenül e-mail-ben megküldött formában biztosítottunk valamennyi partnerünk illetve az érdeklődők számára. Ezen kívül a személyes konzultációkon és fórumokon, papír alapon is biztosítottuk az adatlapok elérhetőségét (kézbeadtunk segítve azok kitöltését).

A projekt ötlet felmérő kérdőív gyűjtése az alábbiak szerint történt:

- honlapon letölthetően, e-mailen beküldhető formában,
- fórumokon személyes egyeztetés alapján,
- meglévő partnerlistánk alapján email-en kiküldött formában,
- munkaszervezeti irodán keresztül biztosított konzultációval.

Működési területünkről összesen 13 településen tevékenykedő szervezettől érkezett vissza 98 db projektötlet (kitöltött adatlap formájában).

Munkaszervezeti irodánkban összesen 12 fő érdeklődő vett részt személyes konzultáción, kapott tájékoztatást és ismertette projektötletét.

A projektötletek benyújtásában 28 %-ban vett részt a civil-, 44%-ban a közszféra, míg az üzleti szféra aránya 28%-volt.

A közösség részvétele nagyban hozzájárult az alulról építkező LEADER alapelvek érvényre jutásához, a részvétel okán a HACCS tisztább képet kapott a térségben felmerülő fejlesztési igényekről. Sajnos egyértelműen megállapítható térségi tendencia a tőkeszegénység és az anyagi források hiánya, ugyanakkor az ezzel szembenő piacképes vállalkozási ötletek megvalósítására való törekvés is. Megállapítható, hogy a térség társadalmi egészségét és fejlődését elősegítő non-profit szervezetek és

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

az önkormányzatok munkavégzését is sok esetben nehezíti meg a forrásszegény környezet. Fontos pozitívum, hogy megfigyelhető az együttműködésre való hajlandóság és a foglalkoztatás bővítésére irányuló szándék. Mindenképpen fontosnak tartjuk, hogy a működési területünkön tevékenységet végző szervezetek erre irányuló törekvéseit a lehető leginkább segítsük, az életképes ötletek számára pedig megadjuk a szükséges „kezdőlökést” a későbbi továbbfejlődéshez. Az országos és térségi fejlesztési programok által részlegesen kínált ilyen irányú megoldásokon kívül, ezen térségi igényeket kiemelten, terület specifikusan kívánjuk kezelni, a szükségletekhez leginkább igazodó támogatási formák HFS-be történő beépítésével.

A HFS megalkotása során nem került létrehozásra külön tervezői munkacsoport, a munkaszervezeten keresztül a nyilvánosság teljes körű biztosítása mellett, az elnökség tagjainak bevonásával került sor a stratégia kialakítására. A HFS tervezésben a HACS elnökségi tagjai, valamint a Felügyelő bizottság tagjai közül részt vettek:

Debreczeni László – a civil szféra képviselőjében
Gyuricza Miklós – a közsféra képviselőjében
Végh Tibor – az üzleti szféra képviselőjében
Iván Ferenc – az üzleti szféra képviselőjében
Kaló Jenő – a civil szféra képviselőjében
Katona Mihály – a civil szféra képviselőjében
Luzsi József – az üzleti szféra képviselőjében
Molnár Péter – a közsféra képviselőjében
Tenczer Tibor – az üzleti szféra képviselőjében
Balogh Zoltán – a közsféra képviselőjében
Szöllösi József – a közsféra képviselőjében
Egyed Istvánné – a civil szféra képviselőjében
Kiszely Imréné – a civil szféra képviselőjében

Feladatuk a korábbi tapasztalatok alapján:

- a térségi LEADER-szerű fejlesztési irányok megvitatása, meghatározása;
- a rendelkező forrás figyelembevételével és ahhoz illeszkedően a beérkezett és tematikusan összesített projektötletek prioritásba rendezése,
- a tervezett fejlesztési irányokkal és prioritásokkal összhangban a kedvezményezettek és települési kör arányos figyelembevétele,
- a HFS elérendő eredményeinek és hatásainak közös tervezése, értékelése.

Az első ülésen felállított szempont rendszer az arányos elosztást valamint a támogatás mérték és hozzáadott érték közötti arány optimalizálását határozta meg, mely alapján értékelték a HFS-t.

Az egyeztető üléseken - a fentiekben felsoroltak alapján - valamennyi szféra érdeke képviselve volt, a javaslatokat konszenzusra törekedve hozták meg, betartva a LEADER-ben szokásos és elvárt köz-vállalkozói- és civil szféra arányt.

A „draft verzió kialakítása során lezajlott tervezés folyamán 2 db az elnökség és a munkaszervezet bevonásával lebonyolított ülés zajlott le, ahol a stratégia megalkotása során a feltárt korábbi eredmények, tények és következtetések, fejlesztési ötletek kerültek megvitatásra, felhasználásra és beépítésre.

1. Elnökségi ülés: 2015. okt. 27.

Résztevők az elnökségből:

- Debreczeni László
- Végh Tibor

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

- Iván Ferenc
- Kaló Jenő
- Katona Mihály
- Tenczer Tibor

Résztvevők a munkaszervezetből:

- Kiss Márton – Munkaszervezet vezető
- Szolovjov Rita – Munkaszervezet vezető helyettes
- Terenyei Magdolna – Ügykezelő

2. Elnökségi ülés és Közgyűlés: 2015. nov. 12.

Résztvevők az elnökségből:

- Debreczeni László
- Végh Tibor
- Iván Ferenc
- Kaló Jenő
- Katona Mihály
- Molnár Péter helyett meghatalmazással Papp Gábor

Résztvevők a munkaszervezetből:

- Kiss Márton – Munkaszervezet vezető
- Terenyei Magdolna – Ügykezelő

A HFS „draft” verzióját tárgyaló, javaslatokat tevő majd azokat a HFS-be esetlegesen beépítő közgyűlésen 13 szervezet (egyesületi tag) képviseltette magát és fogadta el a HFS előzetes formáját. (1. tervezési „mérőföldkö”)

Munkacsoportos megbeszélés: 2016. márc. 9.

A Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület a HFS tervezés minden fázisában nagy hangsúlyt kíván fektetni a helyi szereplőkkel történő közös munkára, így 2016. március 9-én együtt gondolkodásra hívta a térségi vidék- és területfejlesztési, valamint civil és oktatási szervezeteket. A megbeszélésen a Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat, a Szolnoki Főiskola és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal Térségfejlesztési és Külügyi Irodája is képviseltette magát. A megbeszélés során főként a HFS konkrét intézkedéseinek lehatárolásával, az alkalmazott eredménymutatókkal és célértékekkel kapcsolatosan hangoztak el javaslatok, ill. folyt konstruktív egyeztetés a résztvevők között, több új elemmel bővítve ezzel HFS-ünket.

Résztvevők a munkaszervezetből:

- Debreczeni László – elnök
- Kiss Márton – munkaszervezet vezető
- Szolovjov Rita – munkaszervezet vezető helyettes

Résztvevő szervezetek és képviselők:

Dr. Barancsi Ágnes – Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területi referens – Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat
Gál Alla – Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Vidékfejlesztési referens – Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
Mészáros Ágota – Szakmai vezető – Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat
Dr. Túróczi Imre PhD – Rektor, Főiskolai tanár – Szolnoki Főiskola

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Lakatos István – Irodavezető – Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal
Térségfejlesztési és Külügyi Iroda

3. Elnökségi ülés: 2016. március 23.

2016. március 9-i munkacsoportos megbeszélésen elhangzott javaslatokat tárgyalja, azok beépítéséről dönt

Résztevők az elnökségből:

- Debreczeni László
- Dr. Gyuricza Miklós
- Végh Tibor
- Iván Ferenc
- Kaló Jenő meghatalmazottal
- Katona Mihály
- Molnár Péter
- Tenczer Tibor
- Szöllösi József Felügyelő Bizottság elnöke – meghívottként

Résztevők a munkaszervezetből:

- Kiss Márton – munkaszervezet vezető
- Terenyi Magdolna – ügykezelő

4. Elnökségi ülés és Közgyűlés.....: (2. tervezési „mérőföldkő”) az IH „draft” értékelését követően kialakított végleges változatot tárgyalja

Résztevők a munkaszervezetből:

- Kiss Márton – munkaszervezet vezető
- Szolovjov Rita – munkaszervezet vezető helyettes
- Terenyi Magdolna – ügykezelő

Résztevők az elnökségből:

- Debreczeni László
- Dr. Gyuricza Miklós
- Végh Tibor
- Iván Ferenc
- Kaló Jenő
- Katona Mihály
- Molnár Péter
- Luzsi József
- Tenczer Tibor
- Balogh Zoltán

3. A Helyi Fejlesztési Stratégia által lefedett terület és lakosság meghatározása

Térségünk az Észak - Alföldi Régióban, azon belül Jász-Nagykun-Szolnok megye középső részén a Tisza és a Zagyva folyók mentén terül el. Közelebről az Alföld nagytáján belül, a Közép –Tisza - vidék középtáj területén helyezkedik el. Ezen belül a települések túlnyomó többsége (11 település) a Szolnoki-ártér kistájhoz, 3 település a Szolnok – Túri-síkhöz és szintén 3 település a Jászság kistájhoz tartozik. Akcióterületünk a Szolnoki Kistérség területén helyezkedik el. A Társulás 18 tagtelepüléssel együttesen alkotja a Szolnoki kistérséget, melyből **17 település alkotja** (891.22 km²-en)

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

akcióterületünket: Besenyszög, Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákóczifalva, Rákócziújfalva, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tizasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Újszász, Vezseny, Szolnok-külterület, Zagyvarékas (Külterülettel jogosult települések száma: 1 db). A támogatásra jogosult lakónépesség száma: **38 807 fő**.

A 17 település nem kevesebb, mint 6 természetrajzi kistáj találkozásánál alakult ki. Meggyőződésünk, hogy ez példa nélküli az országban. Egyetlen egy közös természeti jellemzőnk van, hogy folyóparton élünk, a Tiszavölgyben. A Közép-Tisza-Zagyva Helyi Közösség tagjaiként kivétel nélkül a folyók magas partjain otthont és megélhetést találó egykori közösségek utódai vagyunk. Sorsuk, megélhetésük ezernyi szállal kötődött a folyókhoz, a vízhez, mint ahogy az egymással való összeköttetést is évszázadokon keresztül a folyók "országútjai" biztosították. Hagyományainkban, legendáinkban, szokásainkban máig megőriztük a természettel okosan együttműködő ember képét. Mindenhol fellelhetők az időben, a messzi múltban, a lelkekben pedig mélyen gyökerező paraszti kultúra értékei.

Jelen vannak még a helyi mesterségbeli tudások, de nincs biztosítva azok átörökítése az ifjúság számára. A népi hagyományok éltetése erősen jellemzi térségünket, ugyanakkor megőrzésükhöz szükséges a háttér infrastruktúra fejlesztés és az együttműködések erősítése.

A térségen belüli lakosok életmódjára igen jellemző a természet közeli életmód, a természeti erőforrások - legyen ez pl.: zöldenergiával kapcsolatos, turisztikai vagy mezőgazdasági, vadgazdálkodási, halászati erőforrás - használata, amely biztosítja azt az egységes térségi orientációt, szemléletmódot és erőforrást. Ezen térségi alapvetésre építve kerültek kialakításra a HFS-ünkben megfogalmazott célkitűzések is, melyek közvetlenül vagy közvetett módon de mindenképpen szervesen illeszkednek egymáshoz és a térség karakterisztikájához.

Térségünkben a lakosság szám 2008-tól folyamatosan csökkentő tendenciát mutat. Működési területünk 16 településének lakosság száma 2008-ban 39 983 fő, míg 2013-ban már csak 38 310 fő volt. Szolnok külterületi lakossága 497 fő, így mint új belépő által a 2014-2020-as időszakra vetített, a HACS működési területén élő lakosság szám emelkedett.

Problémát jelent a térség elöregedése és ennek különböző területekre történő negatív hatása. A KTZVE működési területén lakóhellyel rendelkező 60-x éves személyek száma, két népszámlálás között továbbvezetett adatai, valamint az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai alapján 2013-as év vonatkozásában 24%-os arányt mutat, ami bár jobb a megyei értéknél (24,2%) az országos értéket alul múlja (23,8%) (1. sz. melléklet). Ezen tendenciát tetézi a működési területünkön megfigyelhető magas öregségi mutató is, amely a lakóhellyel rendelkező 60-x éves személyek számát mutatja meg, száz 0-14 éves lakosra vetítve. Ezen érték mind a megyei (1,68) mind pedig az országos mutatót (1,67) alul múlja a maga 1,69 értékével (2. sz. melléklet).

Ezen problémák mérséklése érdekében az elmúlt évek folyamán több olyan programban vett részt a HACS, melyek széles társadalmi rétegeket voltak képesek megmozgatni. (EMVA LEADER - 11/2013. (III. 5.) VM rendelet – Térségek közötti együttműködések, ÉAOP-5.1.1/B2-13-k2-2013-0002 – „Szolnok, Nyugati városrész szociális rehabilitációja”)

A megvalósuló projektek kapcsán minden esetben felfedezhető a természetközeli életmódhoz kapcsolódó helyi karakter. Az együttműködések során a KTZVE működési területének szereplői, valamint a környező térségek civil és vállalkozói szférájának szereplői közötti együttműködés és összefogás keretében komplex projektek kerültek megvalósításra, a KTZVE koordinálása mellett. Ezen projektek keretében többek között kialakításra került egy modern pálinkafőző üzem, felújításra került egy nagy múltú vízimalom, kiépítésre kerültek egy korszerű és környezetbarát, példaértékű napelem rendszer elemei, a hátrányos helyzetű (szegregálódó) csoportok vonatkozásában lefolytatásra

került egy nagy sikerű egészségügyi-szűrővizsgálatokkal egybekötött rendezvény, városkép fejlesztő zöld-eszközbeszerzés és hagyományrendezvény teremtés is megvalósult. Az összes megvalósult projekt esetén nagy hangsúlyt kívántunk fektetni azok népszerűsítésére, ezért rendezvények, nyílt napok, ismeretterjesztő előadások keretében történt a projektek szemléletmódjának nagyközönséggel történő megismertetése.

A projektek során meggyőződésünké vált, hogy a Szolnoki Kistérség lakossága szemléletmódját és életviteli módját tekintve igen hasonló, sok esetben azonos megoldandó problémákkal találkozunk, még ha földrajzilag egymástól távolabb is helyezkednek el, így ezt HFS-ünk tervezése során is elsődleges szempontként kezeltük.

4. Az akcióterület fejlesztési szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése

4.1 Helyzetfeltárás

Infrastrukturális helyzetünk a közműellátottság tekintetében jónak mondható, erősségeinket növeli. A térség területén a vezetékes ivóvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya – néhány település kivételével – meghaladja a 80 %-ot. Az ivóvíz minősége több esetben nem felel meg az előírásoknak, a hálózatok öregek és elavultak. Szennyvízcsatornával a legtöbb település rendelkezik, vagy kiépítése folyamatban van. A vezetékes gázellátás és a villamosenergia ellátás minden településén biztosított. A közvilágítási rendszer kiépítettsége teljes, a legtöbb esetben alkalmazott technológia azonban több mint 10 éves, mely energiatakarékosság szempontjából azonban korszerűsítésre szorul.

Az egészségügyi infrastruktúra helyzete elégséges, az ellátó rendszer kiépített, az épületek és felszerelésük azonban továbbra is felújításra és korszerűsítésre szorulnak. A lakosság előregedéséből adódóan is sok a beteg, megváltozott munkaképességű ember, valamint magas a mozgáskorlátozottak, fogyatékosok száma. A lakosság általános egészségügyi állapota nem kielégítő, ezért indokoltak az egészségügyi preventív intézkedések, köztük a lakosság tájékoztatása, az egészséges életmódra nevelő intézkedések megléte, így kiemelten fontos az ilyen tevékenységet folytató szervezetek munkájának segítése, így ezt stratégiánkban is érvényesíteni szándékozunk.

Kistérségi szinten a szociális ellátórendszer kiépített, de további fejlesztésre szorul a fellépő igények miatt. A települések a közoktatási kötelezettségüknek eleget tesznek, szükséges az intézmények épületenergetikai és felszereltségbeli korszerűsítése, fejlesztése.

A régió közlekedésföldrajzi helyzetét a térség megyén belül betöltött központi helyzete határozza meg. A természetföldrajzi viszonyok és az eltérő közlekedési kapcsolatok miatt a kistérségben öt egymástól eltérő adottságokkal rendelkező településcsoport különböztethető meg:

1. Szolnok, mint a térség közlekedési csomópontja;
2. Kedvező közlekedésföldrajzi helyzetű települések a 442. sz. főút mellett (Rákócziújfalva, Rákóczi falva);
3. Csak alsóbbrendű úton elérhető, vasútállomással is rendelkező települések a Tisza jobb partján Szolnoktól délre (Tiszavárkony, Tószeg);
4. Főúti és vasúti fővonali kapcsolattal rendelkező települések Szolnoktól északra (Újszász, Szajol, Szászberek, Zagyvarékas);
5. Csak alsóbbrendű úton elérhető települések, hiányzó kelet-nyugati összeköttetésekkel és vasútvonal nélkül Szolnoktól északra (Besenyszög, Csataszög, Nagykőrű, Hunyadfalva, Kőtelek, Tizasüly, Nagykőrű, Tiszajenő).

A KTZVE által lefedett működési terület a Szolnoki – ártér nevezetű kistájon terül el. A kistérség kiemelkedő természeti adottságokkal rendelkezik, a települések jelentős része a Közép – Tiszai Tájvédelmi Körzet részét képezik, mely országos jelentőségű védett terület. Az értékes folyóparti és

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

mocsári élőhelyek és társulások számos védett fajnak adnak otthont. A Tisza és holtágai, a Zagyva, és a folyók hullámterei jelentős természeti erőforrások.

Térségünkben a települések szerkezetének kialakulását alapvetően a folyóvíz-parti helyzet szabta meg. A Tisza menti falvak az árvízmentes területeket foglalták el a természeti környezethez alkalmazkodó szabálytalan, de organikus településszerkezettel. Jellemzőjük a történelmi településmag apró telkei és a kanyargós, zezugos utcák. A későbbi fejlődés e jelleget megszüntette, és a nyitott utcák már mérnökiileg tervezett, párhuzamos és merőleges utcaserkezetet mutatnak, ilyen pl.: Tószeg, Tiszavárkony vagy Zagyvarékas településszerkezete is. Az elmúlt 50 évben újonnan önállóvá vált települések (Csataszög, Hunyadfalva, Rákócziújfalú, Szászberek, Tiszajenő) szerkezete azonban, a mérnöki tervezés eredményeként szabályos, sakktabla alaprajzú.

A térség éghajlata kontinentális, nagy és szeszélyes a hőmérsékletingadozás (+40C° és -25C° között), a napfényes órák száma éves ingadozásban 1900 – 2300 óra között változik. Hazánk legszárazabb területéhez tartozik, uralkodó széliránya ÉNY-i, az átlagos szélesebesség 2,5-3,0 m/s.

Az utóbbi években az éghajlati szélsőségek fokozottabbakká váltak. Az éghajlatváltozás jelenségei a magas hőmérsékletek és csapadékosabb periódusok váltakozásában és a szárazabb (aszályos), valamint csapadékosabb ciklusok negatív hatásaiban (belvízi elöntések, árvízi jelenségek) mutatkozik meg. Súlyos gondokat és anyagi károkat jelent a talajok elvizesedése, nehéz művelhetősége, a gyomosodás és a termés minőségének romlása. A kiélezett időjárási jelenségek gazdaságtalanná teszik a hagyományos növénytermesztési gazdálkodást, ezáltal kultúra és szemléletváltásra van szükség: tájgazdálkodás (extenzív állattartás, rét-legelőgazdálkodás bevezetése, erdőgazdálkodás, és a biogazdálkodás bizonyos formáinak előtérbe helyezése. A kistérség talajtakarója változatos, fő talajképző tényező a folyók, illetve a víz és hatására létrejövő hidromorf talajok. Három talajtypus az uralkodó. Ezek a réti talajok, a csernozjom talajok és a szteppesedő réti szolonyecsek, valamint változataik. A talajok termőképessége változó, a terület közel 70 % - a szántó művelési ágban hasznosított.

A folyók, hullámterek és holtágaik védett természeti értékeket képviselnek, (Közép – Tiszai Tájvédelmi Körzet) részei a Tisza mellett húzódó ökológiai folyosónak, mely 136 km hosszú és 9452 ha – t foglal magába. A védett területek rendkívül gazdag és változatos növény, rovar és állatvilággal, biodiverzitással rendelkeznek. Védettséget élveznek a hullámtéri rétek, szikes puszták maradványok, holtágak gazdag mocsárvilága, a kérészek páratlan „tiszavirágzása”. A kistérség környezeti állapota — összességében — a kevésbé szennyezett területek kategóriájába sorolható. A légszennyezés legfőbb okozója az ipar és a közlekedés. A térség települései túlnyomó részt a „kiemelten védett” és „védett” kategóriába tartoznak. Az utóbbi években a térség parlagfűvel fertőzött területnek számít, mely növeli a lakosság allergén megbetegedését.

A felszíni vizek állapota változó:

- A Tisza folyó vízminősége a „jó víz és a tűrhető víz” minősítés közé helyezhető (II – III. osztály).
- A Zagyva folyó a felsőbb szakaszán szennyezettebb, értékei rosszabbak a Tiszánál (III – IV. osztály)
- A belvízcsatornák több esetben szennyvizek befogadjaként funkcionálnak és ezért erősen szennyezettek.
- A holtágak vízminősége szennyezettnek tekinthető, mely többnyire a holtágak elöregedése, a sekély vízmélységek (feliszapolódás) és az eutrofizáció kedvezőtlen hatásaira vezethető vissza. Az Alcsi Holt – Tisza, mint kiemelt fontosságú holtág jó minőségű vízzel rendelkezik.

A közelmúlt fontos előrelépése a térségi vízminőség javításában a Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Tisaszűly összefogásával létrejött Ivóvízminőség-javító Projekt megvalósulása, valamint a Hunyadfalvai Regionális Szennyvíztisztító Önkormányzati Társulás megalakulása. A térségünkben végzett rendszeres mérések kimutatták, hogy a szolgáltatott ivóvíz minősége sok helyen nem felel meg

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

az Európai Unió vonatkozó irányelvében és a kormányrendeletben meghatározott paramétereknek: magasabb a nitrít, az ammónium, a vas, a mangán és az arzén tartalma. Ez elsősorban egészségügyi kockázatot jelentett, emellett azonban az ivóvíz elavult rendszeren keresztül jutott el a háztartásokba és emiatt komoly vízvesztés is jelentkezett. A Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Tiszasüly Ivóvízminőség- javító Önkormányzati Társulás azért jött létre, hogy az Új Széchenyi Terv keretében elnyert több, mint félmilliárd forintos (560 millió Ft) Európai Unió támogatás felhasználásával megvalósítsa a fennálló problémák megoldására szolgáló ivóvízminőség javító programot. A társulást alkotó településeken korszerűsítették és bővítették a vízműépületeket, új víztisztítási technológia alkalmazására került sor. Hunyadfalván egy teljesen új épület került kialakításra, Csataszögön, Nagykörűben, Kőteleken és Tiszasülyön a víztornyot is felújították és minden érintett településen átállították a rendszert a korszerű víztisztítási technológiára.

Összességében mintegy ötezer méteren végezték el a hálózati rekonstrukciót. A beruházás 2015 nyarára készült el, amely az öt hátrányos helyzetű település több mint ötezer lakójának életében játszik ezután kulcsfontosságú szerepet, hiszen a lakosság jelenleg már kémiai, fizikai és mikrobiológiai szempontból is megfelelő minőségű vizet kap, ha kinyitja a csapot.

Kiemelt jelentőségű a talajok védelme. Megfigyelhetők a helytelen agrotechnika és külterületi infrastruktúra (korábbi belvíz elvezető rendszerek elbontása, a megépített meliorációs drénhálózat nem funkcionál, hulladék elhelyezés) hiányából adódó talajdegradációs folyamatok; a talajsavanyodás, talajszerkezet romlás, eróziós folyamatok növekedése. Az árvizek a Zagyván és a Tiszán kora tavasszal, míg a kisvizek ősszel gyakoriak, bár ez a tendencia az elmúlt évtizedben többször felborult. Erős a belvízveszély. Erre irányuló intézkedési igények is egyre inkább jelentkeznek az önkormányzatok és a gazdálkodók részéről. Javult a hulladékgazdálkodás helyzete, ugyanakkor továbblépést igényel a szelektív hulladékgyűjtés elterjesztése, a lakosság szemléletmódjának változtatása. Sok probléma van a lakosság környezettudatos magatartásával, jellemző, hogy a települések határában szaporodnak az illegális hulladéklerakó helyek. A mezőgazdasági termelés során keletkezett hígtrágya és egyéb hulladékok kezelése, elhelyezése, ártalmatlanítása részben megoldott, ezen a területen is további környezetvédelmi jogszabályváltozások szükségesek. Pl. mezőgazdasági- és zöldhulladék újrahasznosítása, komposztálása. A kistérség jelentős része – elsősorban a folyók miatt – rét, legelő, ártéri terület. A szerény mennyiségű, növénytermesztésre alkalmas területek többségének aranykorona értéke gyenge. A növénytermesztésben a térségben hagyományos fajták (búza, napraforgó, repace) a meghatározóak.

A fogyasztási szokásokhoz igazodóan megfigyelhető térségünkben a mezőgazdasági termékek magas színvonalon történő, manufaktúrális jellegű feldolgozása, azzal emelve az adott termékek hozzáadott értékét. Ezen törekvések elsősorban a kisebb, tőkeszegényebb de magas szaktudással rendelkező gazdaságok, vállalkozások esetében mutatkoznak meg, így az egyre nagyobb számban az egészséges életmód felé forduló vásárlási potenciálját tekintik kitörési pontnak, teret nyitva ezzel a hagyományos és magas minőségű kézműves- és bio termékek elterjedésének.

Az állattenyésztésben elsősorban a baromfitartás és a szarvasmarha-tenyésztés a jellemző. A juh- és a sertésállomány meghatározó, azonban folyamatosan csökken a mezőgazdasági termékek kibocsátó kapacitása. Újszerű kezdeményezések már vannak a volt mezőgazdasági majorok felújítására, újrahasznosítására (állattartás, terménytárolás, stb.), illetve a helyi termékek (zöldség, gyümölcs, hús, tej, tojás) helyi hasznosítására (pl. iskolai főzőkonyhákban, helyi piacokon) a helyi önellátás kialakítását elősegítve. A települések környékén erre alkalmas földterületek kialakítása és megfelelő munkaerővel történő hasznosítása ennek elengedhetetlen feltétele.

A romló demográfiai tendenciát nem ellensúlyozza a roma népesség átlag feletti népességszaporulata sem. Újszászon, Zagyvarékason, Kőtelken, Nagykörűben, Tiszasülyön feladatként jelentkezik a romák élethelyzetének kezelése, javítása. Tovább rontja az összképet, hogy településeinken a kormány rezsicsökkentési programja, valamint a devizahitelek forintosítása ellenére is fennáll a közműdíj eladósodás, valamint a jelzálog eladósodás. Komoly és mindenképpen kezelendő nehézséget jelent,

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

hogy a munkalehetőségek beszűkülése miatt a fiatalok elvándorlása igen nagy arányú. A fiatal és képzett munkaerő elvándorlása további problémát is felvet. A magas szakmai tudást és specifikus képzettséget igénylő helyi állások betöltetlenek maradnak, ezen felül pedig a nem megfelelő vagy képzettséggel egyáltalán nem rendelkező helyi munkanélküliek száma egyre nő, így a munkaerőpiacon egyszerre van jelen a szakképzetlen és a túlképzett, ugyanakkor a szükségesnél kevesebb az igényeknek megfelelő képzettségű munkaerő.

A legfeljebb általános iskola 8. osztályát végzett 7 éves és idősebbek aránya (%), 2011-es adatok alapján messze az országos (25%) és a megyei (28,5%) adatok felett van, értéke 30,8% (3. sz. melléklet). Sajnálatos módon a működési területen legalább érettségizett 18 éves és idősebb népesség aránya is elmarad mind az országos (49%), mind pedig a megyei (40%) értékektől, mindössze 35,7%. (4. sz. melléklet). Ennek következtében a felsőfokú végzettségű 25 éves és idősebb népesség 9,3%-os aránya is elmarad az országos 19%-os és a megyei 13,3%-os értékektől. (5. sz. melléklet)

A Kormány 2012. szeptember 1-jével létrehozta a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot. Országos szinten 198 tankerületet került kialakításra, 19 db megyeközponti tankerülettel, melyek illetékességi területe azonos a járás illetékességi területével. A megyeközponti tankerület a megye székhelyén működő járási tankerület (esetünkben a Szolnoki Tankerület), amelynek illetékességi területe a szakképző iskolák, a kollégiumok, a pedagógiai szakszolgálati feladatokat ellátó intézmények, valamint a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó azon megyére terjed ki intézmények tekintetében, amelynek székhelyén működik, ezen kívül ellátja a járási illetékességi területén a vonatkozó jogszabályok szerinti feladatokat is. Működési területünk vonatkozásában a Szolnoki Tankerülethez tartozik: Szolnok, Rákóczi falva, Rákócziújfalú, Szajol, Tiszavárkony, Vezensy, Tószeg, Újszász és Zagyvarékas.

Térségünkben már korábban, 2011-ben elkezdődött a települések közötti együttműködések keretében az un. iskolatársulások létrehozása, mára ezek már biztonságosan működnek, illetve az egyházi működtetésű intézmények váltak uralkodóvá. Besenyszög, Szászberek, Tizasüly, Tiszajenő, Kőtelek, Csataszög, Nagykörű, Hunyadfalva térségében minden településen a Római Katolikus Egyház vette át az iskolákat, óvodákat. A cél, hogy még eredményesebb integrációval a hátrányos helyzetű gyerekek minél nagyobb eséllyel tudjanak továbbtanulni.

Több településen (Kőtelek, Nagykörű, Szajol, Csataszög, Újszász, Besenyszög, Tószeg) valósult meg pályázati támogatással iskola és óvoda felújítás- és korszerűsítés. IKSZT beruházásra támogatást Besenyszög, Rákócziújfalú, Zagyvarékas, Vezensy, Nagykörű települések nyertek el, ám a megvalósítást nem minden önkormányzat vállalta. Működő IKSZT-vel rendelkezik 2015. évben Szajol, Nagykörű, és Besenyszög település. Szinte minden településen van sportpálya, sporttelep, melyek fejlesztése részben lezajlott a 2007-2013-as időszak LEADER TK1 és TK2 köreinek vonatkozásában, illetve III. tengely falufejlesztés TK4 körében, azonban ez még nem elegendő. A felsorolt támogatási körökben megvalósult projektek Szajol, Újszász, Zagyvarékas és Nagykörű településeket érintik, a többi települési sportpálya továbbra is leromlott állapotban van. Komplex rekreációs és szabadidős szolgáltatásokra épülő terekkel térségünkben kevés település rendelkezik, ugyanakkor lehetőség van az összehangolt, egységes fejlesztésekre a lakosság életminősége javítása érdekében. Megfigyelhető tendencia, hogy a térségből sok esetben az ifjúság elvándorol munkahelyek és szabadidős lehetőségek nélkül, ám a fejlődés érdekében szükség van a térségben tartásukra, ezért fontosnak tartjuk a munkahelyteremtéssel egybekötött, fenntartható szabadidős és helyi turisztikai tevékenységek fejlesztését.

Nem működik általános iskola Csataszögön és Hunyadfalván sem. Az iskolásokat Kőtelken és Nagykörűben fogadják. Önkormányzati társulások az általános iskolai feladatok ellátására Besenyszög központtal (Tizasüly); Nagykörű központtal (Kőtelek); Tószeg központtal (Vezensy) működnek. 2013-ra általános tendencia településeinken is, hogy az egyház kezelésébe kerülnek az oktatási intézmények. (Pl. Nagykörű, Besenyszög)

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

A szakközépiskolások száma kistérségi szinten több mint 10 %-kal csökkent, amely adat a drasztikusnak mondható szolnoki 13,5-15 %-os csökkenésből és a környék 20-22 %-os növekedéséből adódott. Ezek eredményeként végül is a középiskolai tanulók száma kistérségi szinten 7-8 %-kal csökkent. A szakközépiskolai képzés magasabb, mint 41 %-os arányt képvisel a megyei középfokú oktatás keretén belül. Ez megfelel az országos értéknek. Az iskolarendszerű szakképzés tendenciája szerint, csökken az iskolás korosztály létszáma, ugyanakkor nő a képzésben töltött időtartam. A szakiskola kontraszelektált, az ott tanulók létszáma a gazdaság igényeihez képest alacsony. Kevés a középfokú végzettségű, munkaerőpiacra belépő szakember, a gimnáziumból és a szakközépiskolából egyre nagyobb arányban tanulnak tovább a fiatalok. A munkaerő-piaci igényekhez képest magas a felsőfokú intézményekben tanulók aránya. A csökkenő létszámú szakiskolai képzés komoly feszültséget teremt a munkaerőpiacon és ezen túlmenően a kontraszelektációból fakadóan itt a legnagyobb a lemorzsolódás, a képzésből sikeresen kikerülők tudásszintje eltér a szakmai és vizsgakövetelmények alapján elvárttól, valamint a munkaadói igényektől is. Térségünkben igény mutatkozik a korszerű, gyakorlaton alapuló mezőgazdasági jellegű szakképzésre, piacképes termékeket előállító kézműves kismesterségek elsajátítására (lekvárfőzés, sajt készítés, tésztakészítés, savanyítás, gyümölcsaszalás, fafaragás, kosárfonás, stb.)

Az esélyegyenlőség kiemelt kezelését fontos szempontnak tekintjük, továbbá a gazdasági és infrastrukturális lehetőségek fejlesztésével a térség népesség megtartó képességének javítását, illetve a lakosság,- különös tekintettel az aktívkorúakra - képzésének segítségét, hogy kiszélesedjen a helyi igényeknek megfelelő, magasan képzett, a térséghez kötődő és azért tenni is akaró lakosság köre. A munkanélküliségi ráta köszönhetően a közmunkaprogramnak és Szolnok város „húzó hatásának” a megyei átlagtól (8,3%) valamivel jobban alakult, azonban 7,3%-os értékével így is jócskán elmarad az országos 6,3%-os aránytól (6. sz. melléklet).

Céljaink elérésének érdekében nem csak az induló, hanem a már meglévő, versenyképes vállalkozásokat is szükséges megerősíteni, támogatásuk ezért elengedhetetlen. Ugyan nem tartozunk a leghátrányosabb besorolású kistérségek közé, a Szolnoki kistérségben Szolnok Megyei Jogú Város statisztikai mutatói nélkül azonban a kistérség települései gazdasági, és társadalmi mutatói alapján hátrányos helyzetűnek tekinthetők. Az egy főre jutó GDP alapján Jász-Nagykun-Szolnok megye a 15. helyet foglalja el a megyék sorrendjében, az elmúlt évek viszonylatában. Jellemzően a GDP megoszlása a gazdasági ágak szerint: mezőgazdaság 5,6 %, ipar és építőipar együtt 29,1 %, szolgáltatások 65,3%. JNK-Szolnok megyében a Jászsági és a Szolnoki kistérség jelentősen és folyamatosan fejlődik a gazdaságfejlesztésben. A térség 10 legnagyobb foglalkoztató vállalkozása közel 10%-át adja a térségen belüli foglalkoztatásnak. Húzóágazatként mutatkozik a gépgyártás, autóalkatrész gyártás, az élelmiszer nagykereskedelem és a húsipar. A javuló átlagot a Jászsági kistérség, és Szolnok megyei jogú város gazdaságának fejlődése növelte, ugyanakkor a Szolnokot körülvevő – KTZVE által lefedett térség települései – elsősorban Tiszamenti települések (Tiszasüly, Nagykörű, Csataszög, Kőtelek, Hunyadfalva, Vezseny, Tiszavárkony, Zagyvarékas) továbbra is elmaradott, ún. „belső perifériának” minősülnek. Ez jól látható a HACS működési területének vonatkozásában, az egy lakosra jutó jegyzett tőke (1000 Ft-ban) értéke a 2013-as év adatait szemlélve (7. sz. melléklet) 61,3-at mutat, szemben a megyei 338,5-as és az országos 1730,3-as értékekkel. Az egy lakosra jutó bruttó hozzáadott érték (8. sz. melléklet) (1000 Ft-ban) 353,2, míg a megyei érték ennek majdnem triplája (982,1), az országos érték pedig majd hatszorosa (2038,6). A regisztrált vállalkozások száma (1000 lakosra vetítve – db) (9. sz. melléklet) is igen alacsonynak mondható a 2011-től érzékelhető növekedés ellenére is: 122,5, igaz a megyei értéktől (134,8) nem sokkal elmaradva, az országos értéket (170,5) azonban meg sem közelítve. Sajnos a vállalkozási hajlandóság is alacsonynak mondható, 2012-ben a működő egyéni vállalkozók száma 765 fő volt (10. sz. melléklet), míg a működő társas vállalkozások száma 2011-ben mindössze 565 db volt (11. sz. melléklet). A működő társas vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban összesen 45 db (12. sz. melléklet), míg a működő vállalkozások száma az ipar-építőiparban összesen 296 db (13. sz. melléklet), a működő vállalkozások száma a

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

szolgáltatásokban (tercier gazdasági ágakban (G-U nemzetgazdasági ágak) **GFO 11** ? osztályozás szerint) 1800 db volt (14. sz. melléklet). A településen azok a legfontosabb szektorok, amelyek nagy mértékben részesednek a foglalkoztatásból és/vagy a vállalkozások számából. Ebből a szempontból a települések legfontosabb szektorai a kereskedelem, szolgáltatás, közigazgatási szférán belül az önkormányzatok, és a feldolgozóipar. Térségünk jövőbeni fejlesztését elsősorban közlekedési – logisztikai helyzetére alapozhatja, amennyiben befejeződnek a folyamatban lévő vasút- és autópálya fejlesztések.

A térség gazdag mezőgazdasági termelési kultúrával és hagyományokkal rendelkezik, azonban az agrárium jelenleg nem versenyképes. A termőhelyi adottságokat figyelmen kívül hagyó helytelen talajhasználat az alacsony jövedelmezőségen túl jelentősen rombolja a természeti környezet állapotát. A kisebb településeken még mindig szinte kizárólag a helyi mezőgazdaság ad megélhetést, ugyanakkor a hagyományos termékszerkezet, az elaprózott birtok – és tulajdonosi rendszer, az alternatív jövedelemszerzési lehetőségek fejletlensége, a termelés integráltságának alacsony szintje, a térségi arculat hiánya további súlyos problémákat okoz. A gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások és a termelők közötti összefogás hiánya jellemzi a településeket. Mindezen hátrányok is hozzájárulnak a növekvő munkanélküliséghez. A kistérségben az un. szolnoki löszháton gazdálkodó szervezetek (Újszász, Rákóczi falva) képesek eredményes mezőgazdasági gazdálkodást folytatni. A többi területen a térség mozaikos talajszerkezete miatt a gazdálkodók a magas pótlólagos ráfordítással sem versenyképesek.

A térség gazdag és egyedi turisztikai vonzerőkkel rendelkezik (természeti értékek, termálvíz, gasztronómia), amire sokrétű gyógy – és wellness, vízi-, öko-, kulturális-, falusi és sport turizmus építhető. Azonban a lehetőségek jelenleg még kihasználatlanok, melynek főbb okai, hogy nem állnak rendelkezésre a sokoldalú és minőségi szolgáltatások nyújtásának alapfeltételei. Kiemelkedő potenciál és igény figyelhető meg a horgászturisztika területén, lévén működési területünk egésze élővizekkel és holtágakkal átszőtt, ez azonban jelentős fejlesztéseket igénylő terület, melyet kiemelten szeretnénk kezelni stratégiánkban.

A kistérség gazdasági-társadalmi fejlődését a meg nem újuló természeti erőforrások (földgáz, ásványi nyersanyagok) szórványos jelenléte mellett a megújuló természeti erőforrások (termál- ásvány- és gyógyvizek, rétegvizek, felszíni vizek) bősége, a talajadottságok változatossága befolyásolja. A falvak, városok településrendezési terveiben kijelöltek az ipari jellegű területek, azonban csak a térség 4 településén kezdett el működni ipari park jelleggel lehatárolt terület, ahol 1-2 betelepült vállalkozás működik, ezek további fejlesztésre szorulnak. Jelenleg 1 ipari park Szolnok külterületén és 1 ipari park Szászberek településén működik. A térség gazdaságfejlesztésének súlyponti eleme lehet a meglévő iparterületek hasznosítása, fejlesztése, ami csak infrastrukturális fejlesztésekkel együtt valósítható meg. A gazdasági bázis megerősítése új vállalkozások indítását, az üzleti infrastruktúra és a szolgáltatások fokozatos kiépítését igényli. A meglévő illetve új ipari területek, parkok fejlesztése, illetve a tökevonzó képesség erősítésével megalapozható szilárd gazdasági bázis a továbbfejlődés kiindulási pontja lehet.

A térségben a társadalmi szervezetek száma összességében magas, viszont jellemzően három településre osztódik nagyobb részük: Nagykörű, Rákóczi falva, Besenyszög. Együttműködésük egymással jelentéktelen, zömében önállóan, partnerségek nélkül működő, jogilag rendezett szervezetek. A társadalmi szervezetek szerepvállalása, a közszféra és civil szférá együttműködése továbbra is javításra szorul.

Térségünkben a településekre jellemzőek a nemzetközi kapcsolatok, leginkább a testvértelepülési együttműködés, melyeket az önkormányzatok kötöttek. Ezek leginkább kulturális kapcsolatok, nem jellemző az élő gazdasági együttműködés nemzetközi szinten.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Jellemző a települési sport- és szabadidős szervezetek, a hagyományőrző illetve kulturális tevékenységű szervezetek aktivitása. A legnagyobb szervezetek (Kuruc Hagyományőrző Egyesület, Besenyszögi Hagyományőrző Íjász Egyesület, besenyszögi Kertbarát kör, Szászberek SE, Szabó János Horgászegyesület, Szövetség az Élő Tiszáért Egyesület, Rákóczi Lovasai Egyesület, Emberkék az Emberért Egyesület, Újszászi Városi Vasutas Sportegyesület, Besenyszögért Alapítvány) mindegyike pályázati forrásokat vesz igénybe tevékenysége ellátásához, jellemzően azonban az állami támogatásokból származó forrásokból működnek (önkormányzati költségvetésből). Jellemző rájuk az önkéntes munka bevonása, főállású és teljes munkaidős foglalkoztatottak fenntartására azonban anyagi helyzetük sok esetben nem biztosít lehetőséget. Általában jellemző a klasszikus civil szervezeti forma, leginkább egyesületben működnek a szervezetek. A különböző tevékenységcsoportokon belül jelentős eltéréseket tapasztalhatunk a bevételek, illetve a szervezetszám tekintetében

A térségben minden településen működik Vadásztársaság, mely civil egyesületi formában látja el tevékenységét. A térség 12 településén van Horgászegyesület, illetve sportegyesület, melyek elavult eszközzel, infrastruktúrával, de lelkesen végzik önkéntes tevékenységüket.

Jelentős a hagyományőrző egyesületek tevékenysége, ismertsége:

- a rákóczi falvi Kuruc Hagyományőrző Egyesület országosan elismert rendezvénye az Aratófalatok ünnepe a Magyar Turizmus Zrt. rendezvénytárájában is besorolt,
- a Rákóczi Néptáncgyűttes táncosai országsszerte mérettetik meg magukat a hagyományos magyar népi táncok versenyein, fesztiváljain,
- a Besenyszögi Hagyományőrző Íjász Egyesület.

Megjelentek az új, hagyományőrzési tevékenységet ellátó egyesületek is:

- Újszászi Liliom Néptánc és Hagyományőrző Egyesület - Újszász
- Rákóczi falvai Madárbarát és Természetvédő Kör Egyesület - Rákóczi falva

Kiemelkedő a civil sport terén:

- az újszászi Újszászi Városi Vasutas Sportegyesület országos lábtoll-labda bajnokságai méltán elismertek,
- elismert a rákóczi falvi Rákóczi falva Sportegyesület labdarúgó (NBIII.), sakk, valamint lovas-sportokkal (fogathajtás) kapcsolatos tevékenysége,
- az 1930 óta működő Szászbereki Sport Egyesület, mely labdarúgásban nyújt folyamatos magas teljesítményt.

A HFS stratégiai iránya gazdasági vonatkozásban, illeszkedve a működési terület korábban már részletezett szükségleteihez és sajátosságaihoz, egyértelműen a munkahelyteremtést és megtartást elősegítő, kiemelten a szolgáltatási szektorban megvalósuló és fenntartható beruházások támogatása. Kiemelten szeretnénk támogatni azokat az induló, vagy már működő, de tőkeszegény szervezeteket, vállalkozásokat, melyek a fejlesztések hatására később, további eredményeket tudnak elérni a térségi foglalkoztatási mutatók javításában. Kiemelten kívánjuk stratégiánkkal támogatni a helyi természeti és kulturális értékekre építő turisztikai tevékenységeket, valamint a térségben élő lakosság életminőségét javító és társadalmi munkát végző, nehéz anyagi helyzetben lévő non-profit szervezetek munkáját.

4.2 A 2007-2013-as HVS megvalósulásának összegző értékelése, következtetések

A KTZVE előző időszakában alkalmazott HVS-ének fő célkitűzései, a helyi vállalkozások versenyképességének növelése, a térség sajátos környezeti értékeire épülő megújuló-energia ágazat valamint turizmus fejlesztése, az értékeit felismerő, megőrző Közép-Tisza-Zagyva térségi közösség megerősítése, valamint a szolidáris közösség alakításának vonatkozásában jelentős sikereket ért el.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

A helyi vállalkozók és vállalkozások jócskán profitáltak a LEADER forrásokból, olyan értékteremtő és hosszútávon is fenntartható beruházások valósultak meg, melyek hozzájárultak versenyképességük növeléséhez. Ezen célkitűzést a 2014-2020-as időszakra vonatkozó HFS-ünkben is kiemelten kívánjuk kezelni, hiszen a munkahelyteremtés és megtartás, továbbá a jövőbeni fejlődés (akár további pályázati források igénybevétele) szempontjából ez nélkülözhetetlen. Az elmúlt időszak tapasztalatai alapján a kis tőkével rendelkező induló vállalkozások fejlesztésére az eddigieknél nagyobb hangsúlyt szükséges fektetnünk, ugyanakkor körültekintőbben kell lehetőséget biztosítanunk a húzóerőt jelentő tőkeerősebb vállalkozásokra, figyelembe véve a LEADER programon kívüli fejlesztési lehetőségeiket. A meghatározott beruházási összeghatáronként, általunk szabott kötelező foglalkoztatási feltételek rendszerét egy jól működő és fenntartható módszernek gondoljuk, melyet a későbbiekben is alkalmazni szeretnénk (pl.: 10m Ft feletti eszközbeszerzés esetén 1 fő teljes munkaidős foglalkoztatott alkalmazása kötelező a pályázó számára, 20m Ft feletti eszközbeszerzés esetén 2 fő, stb.).

A gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások és a termelők közötti összefogás hiánya sajnos továbbra is jellemző a településekre. Mindezen hátrányok is hozzájárulnak a munkanélküliséghez. Ezen problémán 2008-tól kezdve folyamatosan elszántan próbál enyhíteni a KTZVE a HVS-ben megfogalmazott célkitűzések elérésével, igyekeztünk támogatni minden olyan kezdeményezése, ami a mezőgazdasági termékek magasabb feldolgozottsági színvonalát segíti elő (értéknövelés, helyi termékek), továbbá ezáltal munkahelyeket teremt.

A térségi vállalkozások szerkezetét vizsgálva kitűnik, hogy az egyéni vállalkozások többségében kényszervállalkozók, akik jellemzően biztonsági örök. Sajnos a vállalkozási kedv források hiányában, sokszor egyébként életképes ötletekkel rendelkezők esetében is igen alacsony. Ezen kapacitások felszabadítása érdekében a 2007-13 időszakot átölelő HVS-ben megfogalmazott célok mentén már 2009-től realizálódott III. és későbbi IV. tengelyes pályázati kiírások kapcsán igényelhető források minden esetben jócskán hozzájárultak az induló vállalkozások inkubációjához, a meglévő vállalkozások munkahelyteremtéssel történő továbbfejlesztéséhez.

Fontos megemlítenünk azonban, hogy törekvéseink és az egyre szaporodó pozitív példák ellenére is a kisebb településeken még mindig szinte kizárólag a helyi mezőgazdaság ad megélhetést. A termékek alacsony feldolgozottsági színvonala és ezáltal alacsony értékteremtő képessége, az elaprózott birtokok – és tulajdonosi rendszer – az alternatív jövedelemszerzési lehetőségek fejletlensége, a termelés integráltságának alacsony szintje, a térségi arculat hiánya is súlyos problémákat okoz. Ezen problémákat mindenképpen orvosolni kívánjuk, a helyi természeti értékekre és hagyományokra épülő turisztikai célú beruházások az eddigiekben is nagy hangsúlyt fektettünk, ezt a továbbiakban is szeretnénk fenntartani. Fontos megemlíteni azonban, hogy az előző időszak tapasztalataiból merítve, körültekintően kívánjuk meghatározni a támogatandó szervezeteket. Öncélú, turisztikai vonzerővel ténylegesen nem rendelkező, a célközönség számára érdektelen, hagyományokat figyelmen kívül hagyó elképzeléseket nem áll módunkban támogatni.

A kistérség gazdasági-társadalmi fejlődését a meg nem újuló természeti erőforrások (földgáz, ásványi nyersanyagok) szórványos jelenléte mellett a megújuló természeti erőforrások (termál- ásvány- és gyógyvizek, rétegvizek, felszíni vizek) bősége, a talajadottságok változatossága befolyásolja. A KTZVE a korábbi időszakban, minden esetben igyekezett támogatni a területén jelentkező összes olyan kezdeményezést, projektötletet, beruházást, ami a megújuló-, zöld energiák és technológiák felhasználását tűzte ki célul. Munkánknak köszönhetően ezen, jövőbe mutató lehetőségeket egyre több a térségünkben működő alapítvány, vállalkozás és önkormányzat ismerte fel, 2009-től kezdődően összesen 14 db ilyen irányultságú, jelenleg is fenntartott projekt valósult meg, összesen 273.273.390,- Ft beruházási költséggel, melyből a támogatás összege összesen 223.074.450,- Ft volt. Ezen tendenciát a későbbiekben is segíteni és támogatni kívánjuk.

Társadalmi szempontból jelentős a települési sport- és szabadidős szervezetek, a hagyományörző illetve kulturális tevékenységű szervezetek aktivitása. Részükre a LEADER források egészen 2009-től

nélkülözhetetlen segítséget nyújtottak működésben, munkájuk ellátásában. Véleményünk szerint ezen szervezetek támogatása a Közép-Tisza-Zagyva térségi közösség megerősítésének egyik alapköve. A társadalmi szolidaritás és az esélyegyenlőség biztosítása szempontjából elengedhetetlen a működési területünkön ilyen jellegű munkát végző szervezetek további támogatása, az elérhető eredmények megőrzése.

Az elmúlt időszak egyik jelentős sikereként könyveltük el a térségek közötti együttműködések kialakulását, melyek a KTZVE működési területén is több szervezet együttműködését eredményezték. Ezen együttműködések kapcsán a köz-, üzleti- és civil szféra szervezetei között alakulhatott ki olyan kapcsolat, amelyet a projektek lezajlását követően is érdekükben áll fenntartani. A 2014-2020-as időszakban a lehető legtöbb, nem csak térségek közötti, hanem térségen belüli együttműködést szeretnénk indukálni, hiszen az ezek során megvalósuló kölcsönös tudásátadás minden résztvevő számára hasznos. A 2014-2020 időszak vonatkozásában azonban az eddigi tapasztalatok alapján nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni arra, hogy az együttműködésben részt vevő felek egyike irányába se tolódjon el az egyensúly, az adott fejlesztési elképzelést közös motiváció okán valósítsák meg, minden résztvevő fél számára ténylegesen érzékelhetőek legyenek az együttműködés fenntartható, pozitív hatásai.

4.3 A HFS-t érintő tervezési előzmények, programok, szolgáltatások

Az OP-k esetében elsődleges feladatunknak tartjuk, hogy a helyi szereplők, elképzeléseikhez igazodva a megfelelő konstrukciókból (OP pályázati kiírásból) tudjanak forrásokhoz jutni, ill. az önerőből ezt megvalósítani képtelen helyi szereplők a LEADER forrásból eszközölt fejlesztéseket követően, erre képessé váljanak. Ennek vonatkozásában a HACCS igyekszik minden rendelkezésére álló eszközzel segíteni és tájékoztatni a működési terület szereplőit. A HFS külső koherenciáját tekintve az OP-k közül a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban, a Terület és Településfejlesztési Operatív Programban, a Vidékfejlesztési Programban, a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Programban, valamint az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban megfogalmazott célok esetében mutat összefüggést, találhatóak kapcsolódási pontok.

1. A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban (GINOP):

- hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése és növekedésének elősegítése,
 - foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül,
- (piacképes fejlesztések megvalósulása pénzügyileg fenntartható módon, endogén potenciálok megfelelő kiaknázása, árbevétel növelő és költségoptimalizáló eljárások alkalmazása, hozzáadott érték-növekedés elérése – a GINOP programjaiba szükséges belépési küszöb eléréséhez történő hozzásegítés a tercier szektorra koncentrálni)

2. A Terület és Településfejlesztési Operatív Programban (TOP):

- térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére,
- vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés,
- alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés,
- a helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése,
- helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés elősegítése (megyei és térségi szinten összehangolt fejlesztések megvalósítását elősegítő, pontszerű előzményfejlesztések alkalmazása, nagyprojekteknél történő részvételhez szükséges követelmények elérése érdekében szükséges fejlesztések támogatása, a GINOP támogatható tevékenységei között nem szereplő, térségi, helyi jelentőségű kulturális és természeti örökség jelenleginél kiterjedtebb, a

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

fenntarthatóságot nem veszélyeztető turisztikai hasznosításának támogatása, a kihasználatlan turisztikai kínálat hozzáférhetőségének javítása, a TOP programjaiba szükséges belépési küszöb eléréséhez történő hozzásegítés)

3. A Vidékfejlesztési Programban (VP):

- vidéki lakosság helyben tartása a mezőgazdasági kiegészítő tevékenység erősítésével,
- ez erdők közjóléti és turisztikai potenciáljának erősítése,
- hagyományos-, kézműves-, bioélelmiszer előállításával, feldolgozásával foglalkozó KKV-k versenyképességét célzó fejlesztések (magasabb hozzáadott értékű termékstruktúra) biztosítása,
- hozzájárulás a REL tematikus alprogram célkitűzéseire,
- környezettudatos fejlesztések megvalósulása

(innovatív és fenntartható projektek, szolidáris vidéki társadalom kialakulását célzó programok megvalósulása, a nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának és fejlesztésének a környezettudatosság történő elősegítése, fenntartható térségi együttműködések elősegítése munkahelyteremtéssel)

4. A Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Programban (KEOP):

- a környezetvédelem és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása,
- (energiahatékonyság növelése, megújuló energiaforrások alkalmazása, természetvédelmi és élővilág-védelmi, hulladékgazdálkodási fejlesztésekhez kapcsolódó népszerűsítési programok elősegítése, a KEOP programjaiba szükséges belépési küszöb eléréséhez történő hozzásegítés)

5. A Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban (EFOP)

- aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében,
 - a fiatalok vidéken, helyben maradásának, aktivitásának növelését célzó programok és szervezetek támogatása,
 - periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők visszaszorításán tevékenykedő szervezetek támogatása,
 - a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása,
 - egészségfejlesztő és betegségmegelőző programok kialakulásának elősegítése és támogatása
- (szolidáris társadalmi viszonyok elősegítése, komplex fejlesztési programokban történő részvételhez szükséges feltételek (pl.: közös érdekekkel rendelkező térségi együttműködő partnerek találkozása, tapasztalat és tudásátadás) teljesítéséhez történő hozzásegítés, az EFOP programjaiba szükséges belépési küszöb eléréséhez történő hozzásegítés)

6. A Magyar Halgazdálkodási Operatív Programban (MAHOP):

A HFS tervezés időpontjában nem állt rendelkezésünkre az Európai Bizottság által elfogadott MAHOP, így a MAHOP 5.1. (tervezet) verzióját vettük alapul

- a teljes horgászturisztikai potenciál kihasználásának elősegítése,
- a jelenleginél magasabb színvonalú halgazdálkodási tevékenység megvalósítása,
- halgazdálkodási ágazatot is érintő, azt lefedő turisztikai fejlesztések,
- vizes élőhelyekhez és halastavakhoz köthető sport, horgász és ökoturizmus fejlesztése

(a jelenleginél magasabb színvonalú halgazdálkodási tevékenység elengedhetetlen a természetes vízi horgászturizmus peremfeltételeinek biztosítása érdekében, a MAHOP-ra építve, ezen peremfeltételek

fejlesztése kiemelten fontos, a hal mint egészséges táplálék megismertetése a lakossággal, ökoturizmus fejlesztés, multi funkciós tógazdaságok kialakítása)

Térségek közötti együttműködések által kínált lehetőségekkel a korábbi időszak sikerei miatt, a jövőben is élni kívánunk. Mindenképpen a HFS céljaihoz teljes mértékben illeszkedő, térségek közötti együttműködések kialakítását és megvalósítását tervezzük, főként a térség gazdálkodási együttműködési lehetőségeinek bővülése érdekében, kiemelten a szolgáltatási- és a nonprofit szektor vonatkozásában. Fontos szempontnak gondoljuk a stabil térségen belüli együttműködési kapcsolatok kialakítását annak érdekében, hogy más térségi szereplőkkel is eredményesen tudjunk együttműködni, ebben kiemelt szerepet kíván betölteni a HACS. További eredményeket várunk az együttműködések vonatkozásában a hasznos gazdálkodási, közszolgáltatás-szervezési és egyéb együttműködési modellek, partnerek közötti megismerése, honosítása és terjesztésére vonatkozásában.

Mindenképpen kiemelten szeretnénk kezelni a térségben az új, innovatív megoldások alkalmazásának támogatását főként a környezeti értékeink megóvását és a megújuló energia hasznosítást célzó fejlesztési elképzelések esetén.

Ezen együttműködési irányvonalak kapcsán a HACS minden esetben nagy hangsúlyt kíván fektetni a helyi szereplők térségen kívüli kapcsolatrendszerének és kompetenciáinak bővítésére, valamint az új tudások becsatornázására, alkalmazására.

A HFS tartalmát nyilvánvalóan a megyei fejlesztési programokban megfogalmazott célkitűzésekhez való illeszkedési szándékunk is befolyásolja. A megyei területfejlesztési koncepció, a megyei területfejlesztési program, az integrált területi program, valamint az ágazati operatív programok megyei részdokumentumai is tartalmazzák releváns kapcsolódási pontokat.

1. A Területfejlesztési Koncepcióban:

- specifikus célok: a lakosság képzettségi szintjének és egészségi állapotának javítása, az agrárvertikum versenyképességének, tájfenntartó- és foglalkoztatási potenciáljának növelése, leszakadó társadalmi csoportok életminőségének és esélyegyenlőségének javítása, a társadalom és a gazdaság megújulását, a táj konszolidációját hátráltató infrastrukturális hiányosságok felszámolása

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

2. A Területfejlesztési Programban:

- területi célok: „Tisza menti „ökosztráda” alrendszerének kiépítése” – a Tisza mentén komplex természeti-társadalmi- infrastrukturális-gazdasági viszonyrendszer létrejöttének elősegítése, az ártéri tájgazdálkodás térségspecifikus kezelése és fejlesztése

- horizontális célok: hálózat-társadalom kiépítése: Az önszerveződés és együttműködés erősítése, a társadalmi tőke növelése, hozzájárulás az országos megújuló energiahasznosítási arány és energiahatékonyság növeléséhez, előrelépés a komplex társadalmi, gazdasági, környezeti fenntarthatóság terén, a foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

3. A Integrált Területi Programban:

- Megyei ITP célkitűzés: munkahelyteremtés és a munkába állás segítése, térségi turizmusfejlesztés, élhető, vonzó települési környezet kialakítása, egészséges, együttműködő helyi társadalom

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

4. Ágazati OP megyei részdokumentumaiban:

- GINOP:

- Jászság gazdaságának diverzifikációja: az élelmiszeripar és a helyi termékek feldolgozásának bővítése, a foglalkoztatás bővítése

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

- VP:

- Közép-Tisza-menti helyi gazdaságerősítő program: munkahelyek teremtése, ezáltal a foglalkoztatottság növelése, helyi termékek előállításának erősítése, a mezőgazdasági vállalkozások életképességének és versenyképességének fokozása
- Társadalmi befogadás erősítése: egészséges és fenntartható környezet biztosítása, környezettudatosság fejlesztése

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

- KEOP:

- Megújuló és alternatív energiaforrások használata: az alternatív és megújuló energia-felhasználás hatékonyságának fokozása
- Hulladékgazdálkodás: a szelektív hulladékgyűjtés elterjesztése,
- Egyéb környezeti, természetvédelmi, energetikai és szemléletformálási projektek: a tudatos energiafogyasztás és ezzel együtt az energiahatékonyság és a megújuló energiák alkalmazásának növelése, oktatási, szemléletformálási projektek megvalósulása

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

- EFOP:

- kulturális fejlesztés – helyi kulturális értékek bemutatásával kulturális örökség ápolása és őrzése
- humán szolgáltatások fejlesztése,
- közösségi szerepvállalás növelése

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

- MAHOP:

- Sporthorgászat: vizes élőhelyek bemutatásával, média megjelenések növelésével és horgász tanulmányutak szervezésével turisztikai attrakció és vonzerő növelés az idelátogatók számának növelése érdekében, a horgász turizmus feltételeinek javítása horgásztavak fejlesztésével és eszközbeszerzésekkel

(az itt megfogalmazottakhoz történő illeszkedés, programok kiegészítése, előkészítése, a térségi szereplők számára a belépési küszöb eléréséhez szükséges feltételek biztosítása)

A 2014-2020-as időszakban a KTZVE működési területe már Szolnok város külterületét is magában foglalja, így feltétlenül szükséges HFS-ünk illeszkedése Szolnok Megyei Jogú Város Integrált Városfejlesztési Stratégiájához (továbbiakban: IVS) is. Az IVS-ben mind a Szolnok város egészére kiterjedő középtávú fejlesztési célok, mind pedig a beépítésre nem szánt külterületének fejlesztési céljai vonatkozásában meghatározottakhoz illeszkedni kívánunk.

A város egészére kiterjedő fejlesztési célok kapcsán intézkedéseinkkel hozzá kívánunk járulni a város népességmegtartó képességének javításához, valamint a városi kötődés erősítéséhez. Fontosnak tartjuk továbbá a társadalmi összetartozás és szolidaritás erősítését az esélyegyenlőség biztosításával, valamennyi érintett népességi réteg számára. Intézkedéseinkben ezzel összhangban mindenképpen szeretnénk megjelentetni a hátrányos helyzetű, leszakadó, szegregálódó rétegek társadalmi integrációjára irányuló kezdeményezések támogatását.

Az IVS-ben meghatározott, a város beépítésre nem szánt külterületének fejlesztési céljai vonatkozásában szeretnénk intézkedéseinkkel hozzájárulni a helyi speciális tájgazdálkodási és biotermékek előállításának ösztönzéséhez, valamint a vizes élőhelyek megőrzésére irányuló, fiatal korosztályt megmozgató közösségi kezdeményezésekhez.

A HFS kialakítása során a felsoroltakon kívül a térség gazdasági és környezeti fejlődését és a befogadást támogató, Magyar Turisztikai Desztináció Menedzsment Szövetség által folytatott program került figyelembevételre. Jász-Nagykun-Szolnok Megye vonatkozásában az Alföld Szíve Térségi Turisztikai Egyesület (amely MTDSZ tag) szervesen kapcsolódik a megyei turisztikai célkitűzések megvalósításához, így a megyei önkormányzat turisztikai cselekvési tervében megfogalmazottak megvalósításához is. A cselekvési tervben leírt rövid-, közép- és hosszú távú célokhoz több esetben is hozzá kívánunk járulni HFS-ünkkel. Rövidtávon fontosnak tartjuk a megyei turisztikai újrapozicionálásához való hozzájárulást és a turisztikai szervezetek, szolgáltatók közötti partnerségi háló kialakításához történő hozzájárulást is. A cselekvési tervben megfogalmazott középtávú célok közül mindenképpen hozzá kívánunk járulni a szolgáltatói környezet fejlesztéséhez – különös tekintettel a kapacitások optimalizálásához, megújulni képes szolgáltatási csomagok, új termékek megvalósításához, hagyományokat teremtő rendezvények (rendezvénysorozatok) bevezetéséhez, továbbá a vendégéjszakák számának növeléséhez. Fontosnak tartjuk, hogy térségben a látogatóbarát környezet kialakítását és az átlagos tartózkodási idő meghosszabbítására törekvő kezdeményezéseket is, a káros környezeti hatások csökkentése mellett. A foglalkoztatás bővítése és a szakképzett munkaerő helyben tartása ez esetben is elsődleges szempont. Hosszútávon a megyei cselekvési terv által megfogalmazott területi felzárkózáshoz és a megye belső kohéziójának erősítéséhez történő illeszkedés, továbbá a turizmus területi és időbeli koncentrációjának csökkentése, a szolgáltatási paletta bővítése mindenképpen elsődleges szempontok.

A megyei cselekvési tervben meghatározott trendekhez történő illeszkedést fontosnak tartjuk, így az újszerű igényeket és aktivitást megjelenítő turizmusformák preferálásával, az individuális igények megjelenésével, az egyedi, innovatív termékek népszerűsítésével és az újszerű technológiai

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

megoldások hasznosításával, az élmény- és ismeretszerző tevékenységek elterjesztésével és az interaktivitás iránti fokozódó igények kiszolgálásával kapcsolatos beruházásokat kiemelten kívánjuk kezelni.

4.4 SWOT

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> • A megyeszékhely (Szolnok) gazdasági, társadalmi, kulturális integráló ereje és húzó hatása • Agglomerációs fejlődés pozitív hatásai a környező településekre • Szolnoki oktatási intézmények szakirányú tanszékeinek (turizmus, vidékfejlesztés, mezőgazdasági és élelmiszeripari, stb.) szakmai és tudományos háttere • A térség természeti értékekben gazdag, mezőgazdasági adottságai kedvezőek az agrártermelés és turizmus számára • Kedvező és gazdag megújuló energia potenciál (geotermikus, CO₂, zöld (bio) energia) • Kedvező – központi – közlekedés földrajzi fekvés és helyzet (tranzit szerep) • Gépipar, élelmiszeripar meghatározó jellege • Szolnok felvevő piaci szerepe • szolnoki klaszteresedés pozitív hatásai 	<ul style="list-style-type: none"> • A térség differenciált fejlettsége (Szolnok < többi település) • Periférikus jelleg, elmaradott települések jelenléte • A mezőgazdasági termelés integráltságának alacsony szintje • Tőkeszegénység a gazdaságban és az intézményi szférában • A gazdasági szervezetek és a lakosság eladósodottsága • Árvíz és belvízveszélynek kitett térség • Megújuló energiapotenciál kihasználatlan • Az érdekérvényesítés – lobbizás – alacsony foka • A települések elöregedése, népességmegtartó képesség csökkenése • A Térség településeinek úthálózata rossz (belterületi utak, járdák) • Romló demográfiai tendencia - a népességfogyás, elöregedési tendencia tovább növekszik és gyorsul • Összefogás hiánya települési, vállalkozói és társadalmi szinten • Turisztikai létesítmények részleges vagy teljes hiánya • Helyi termékek hiánya, a kevés meglévő elégtelen marketingje • Önerő hiánya
Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> • Többcélú föld – és területhasználat • Táj – és ökoturizmus fejlesztése • Ökoturizmus (vízi, falusi, lovas, vadász, egészség, horgász) fejlesztése • Ártéri és vad- és halgazdálkodás megújítása • Megújuló energiák (zöldenergia programok) hasznosítása • A lakosság és vállalkozók ismereteinek fejlesztése célirányos képzési, szakképzési programokkal • Üzleti háttér szolgáltatások fejlesztése • Térségi összefogás és együttműködés erősítése • EU források kihasználása • A lokálpatriotizmus, közösségi összefogás és szemléletmód erősítése • Társadalmi munkát végző szervezetek aktivitásának fokozása a szolidaritás növelése érdekében 	<ul style="list-style-type: none"> • Hagyományos – és gazdaságtalan – termelési szerkezet, értékesítési nehézségek • Az átfogó fejlesztés elmaradása (paradigma váltás - táj – és ökoturizmus bevezetése, helyi piacok erősítése: „Termelj helyben, fogyassz helyben, dolgozz helyben” szemléletmód) • A térség további elszegényedése és a fejlesztési lehetőségek beszűkülése • Nem sikerül tőkét bevonni a térségbe • Szolnok város túlzott dominanciája • A vállalkozói és lakossági önszerveződés hiánya, érdektelenség, inaktivitás fokozódása • Az éghajlati – időjárási – szélsőségek felerősödése • Kidolgozott tervek és programok hiányában a források nem lesznek elérhetőek • Kistelepülések fejletlen humán infrastruktúrája • Szakképzett munkaerő elvándorlása • A térség lakosságának elöregedése

4.5 Fejlesztési szükségletek azonosítása

A működési terület erősségeit kihasználva, építeni kívánunk a szolnoki oktatási intézmények által biztosított képzett munkaerőre olyan beruházások támogatásával, melyek képesek ezen képzett és fiatal munkaerő helyben tartására munkahelyteremtéssel, valamint versenyképes jövedelem biztosításával. Mindenképpen építeni szeretnénk a térség gazdag megújuló energia potenciáljára, természeti és mezőgazdasági értékállományára az ezeket kihasználni szándékozó turisztikai és vállalkozásfejlesztési célú beruházások kiemelt támogatásával. Lehetőséget kívánunk teremteni minden olyan szervezetnek, amely a szolnoki felvevőpiacra kívánja termékét, szolgáltatását értékesíteni, azonban az ebből keletkezett profitot helyben hasznosítja (Szolnok környező településein).

A gyengeségek felszámolása érdekében az elmaradottabb (periférikus) településekre tervezett fenntartható, értékteremtő beruházások támogatására nagy hangsúlyt kívánunk fektetni. A tőkeszegénység ellenében azokat az életképes ötlettel rendelkező induló vállalkozásokat kívánjuk támogatni, melyek egyedi helyzetük okán más forrásokat nem tudnak igénybe venni. Igyekszünk támogatni az térségi megújuló energiapotenciál kihasználására, ezek népszerűsítésére irányuló kezdeményezéseket. Munkahelyteremtő és megtartó beruházások támogatásával kívánjuk a térség előregedését és az elvándorlást csökkenteni, ösztönözni kívánjuk a térségen belüli összefogást, akár saját részvétellel is (pl.: térségek közötti együttműködések – projektkoordináló szerep). Kiemelten kívánjuk támogatni a helyi termékek piacra jutásával, hozzáadott értéknövekedésével kapcsolatos beruházásokat, ill. a már meglévő termékek marketingjének fejlesztésére, népszerűsítésére irányuló kezdeményezéseket.

Lehetőségeinkre reagálva a fenntartható ökoturisztikai beruházásokat kiemelten támogatni szeretnénk, térségi sajátosságainkhoz illeszkedve a vízi-, falusi-, lovas-, vadász-, egészség- és horgászturisztikai fejlesztések vonatkozásában. Támogatni kívánjuk az üzleti háttérszolgáltatások fejlesztésére irányuló beruházásokat és elképzeléseket, továbbá a térségi összefogások és együttműködések vonatkozásában HACS-unk is szándékozik kivenni a részét, térségek közötti együttműködésekben történő részvételével a lokálpatriotizmus, közösségi összefogás és szemléletmód erősítése érdekében.

A felmerülő veszélyek csökkentése érdekében minden rendelkezésünkre álló eszközzel igyekszünk kialakítani és fenntartani a „Termelj helyben, fogyassz helyben, dolgozz helyben” szemléletmódot, továbbá támogatni a lakossági és vállalkozói önszerveződések létrejöttét. Fontos prioritásként kezeljük azon fejlesztési elképzeléseket, melyek a lakosság életminőségének javítására, a hagyományok megismertetésére irányuló programokon, rendezvényeken keresztül, szórakozást biztosítva a lakosság számára igyekeznek helyben tartani a fiatalokat, hozzájárulva ezzel az előregedés mérsékléséhez.

5. Horizontális célok

5.1 Esélyegyenlőség

A Közép-Tisza-Zagyva térségben magas a halmozottan hátrányos helyzetű népesség aránya, akik a rendszerváltást követően, annak ellentmondásait, számukra érthetetlen fordulatait nem tudták követni, a nem is olyan távoli gazdasági válság egyéni megoldási módjait nem ismerik, egyre nehezebb élethelyzetbe kerülnek. Lehetőséget szeretnénk biztosítani a (4.3 pontban leírtaknak megfelelően) térségben olyan programok számára, melyek a lakosság tömegeinek gondolati, érzelmi felzárkóztatását, gazdasági felkészítését célozzák. Kiemelten kívánjuk kezelni a társadalmi kohézió erősödésére, az elért eredmények fenntartására és a társadalmilag fenntartható, koherens közösség kialakítására irányuló programokat az esélyegyenlőség biztosítása mellett. Támogatni kívánjuk a fenntartható és népességmegőrző térség eléréséhez a meglévő (különböző profilú) egyesületek,

szervezetek tevékenységének támogatását, továbbá az együttműködési lehetőségek feltárását célzó programokat. Támogatást kívánunk nyújtani olyan speciális térségi hiányszakmákat érintő előképzési programok megszervezéséhez és lebonyolításához, melyek hozzájárulhatnak az egyébként ilyen igényekkel rendelkező lakosság további tanulásához, a meglévő és induló vállalkozások hatékonyságának javításához és a vállalkozói kedv fokozásához. Szintén támogatni kívánjuk a társadalmi és szociális feszültségek csökkentését szolgáló, programokat, rendezvényeket, ilyen irányú oktatásokhoz illeszkedő elektronikusan elérhető tananyagok, honlap kialakítását, marketing tevékenységeket. Figyelmet kívánunk fordítani a paraszti gazdálkodást, a hagyományos kézműipari, kisipari mesterségekkel történő megismertetést célzó programok, rendezvények támogatására, ahol semmiképpen sem önjelölt hagyományörzők, hanem szakszerű hagyományörző tevékenységek és ezek szakavatott művelői részesülhetnek támogatásban. Ezáltal biztosítottak látjuk, hogy valóban a hagyományos szakszerű technika, anyaghasználat és forma, motívum kincs öröklődik tovább. Igaz ez a népi kismesterségekre és régi szakmák művelőire, kik még tovább tudják adni évtizedes tapasztalatukat a térségbéli fiatalabb generációk számára is. Alkotóházak esetében kiemelt szempontként igyekszünk kezelni a munkahelyteremtést és megtartást. Mindezzel célunk a civil szerveződések, önszerveződésének elősegítése és fejlődésük támogatása, a korosztályok közötti kohézió erősítése, a hátrányos helyzetben lévők segítése, a gyermekvállalási hajlandóság növelésének elősegítése, így a népesség megtartása. Fontos, hogy ezen célkitűzéseinkkel mi is segíthetünk abban, hogy értéké tegyünk a közösségért végzett munkát, széles körű motiváltságot teremtve a közösségért végzett tevékenységek vonatkozásába.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az a pályázó, aki a fentiek vonatkozásában kíván bármilyen programot, kezdeményezést, képzést, rendezvényt lebonyolítani, köteles legalább 1 db, a tevékenységi körével a tervezett programhoz illeszkedő térségi szereplővel, szervezettel együttműködési megállapodás formájában legalább 1 programelemet közösen lebonyolítani. Ennek nyomán követése az aláírt, hiteles együttműködési megállapodás KTZVE részére történő bemutatásával történik.

5.2 Környezeti fenntarthatóság

A környezeti fenntarthatóság érdekében támogatjuk a természeti értékek, a biológiai sokféleség védelmét és megőrzését, a táj – és ökogazdálkodás fejlesztését. Segítjük a Tisza és Zagyva ártéri erdejének gazdag növény és állatvilág megőrzését, tájkímélő gazdálkodási formák bevezetését, támogatjuk a lovas-, egészség-, horgász és vadászturizmus fejlesztését, a hozzájuk kapcsolódó marketing tevékenységeket. Támogatást kívánunk nyújtani tanösvények kiépítésére, felújítására, bővítésére, erdei- mezei gyalogos ösvények kialakítására, fejlesztésére, valamint a fejlesztésekhez kapcsolódó marketing tevékenységekre. Kiemelt figyelmet kívánunk fordítani a vidéki élet sokszínűségének megőrzését és- fejlesztését, a táji értékek fennmaradásával, a tájkép és a biológiai sokféleség megőrzésével párhuzamosan az ökológikus vidékfejlesztés előmozdításával. Az értékes folyóparti és mocsári élőhelyek és társulások számos védett fajnak adnak otthont. A védett területek rendkívül gazdag és változatos növény, rovar és állatvilággal, biodiverzitással rendelkeznek. Védettséget élveznek a hullámtéri rétek, szikes puszta maradványok, holtágak gazdag mocsárvilága, a kérészek páratlan „tiszavirágzása”, melyek mind a biológiai sokféleséget őrzik. Ösztönöznünk kívánjuk a környezettudatos magatartás megerősítését célzó fejlesztéseket, népszerűsítő rendezvényeket, a gazdag és változatos biodiverzitás fenntartását, valamint a térségben gazdálkodási tevékenységet folytatók és a természet közötti harmonikus kapcsolat kialakítását célzó fejlesztéseket. Támogatást kívánunk nyújtani az egészség- és környezettudatos magatartás elterjesztéséhez, a természeti értékek széles körben való megismertetéséhez kapcsolódó rendezvények, tájékoztatások, oktatások, programok, ismeretterjesztő előadások megtartására. Különös figyelmet kívánunk fordítani a szennyezés megelőzését és minimalizálását, a hulladék koncentrációjának visszaszorítását, újrahasznosítás célul kitűző fejlesztési elképzelések támogatását. Támogatni kívánjuk a szelektív hulladékgyűjtés terjesztésére és a lakosság szemléletmód váltására irányuló programok megvalósítását. Szeretnénk a 4.3 pontban leírtaknak megfelelően energia- és költségtakarékos rendszerek kialakítására lehetőséget

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

biztosítani, melyek a megújuló energia felhasználását tűzik ki célul a helyi adottságokhoz illeszkedő módon, továbbá a térség többi szereplője számára bemutató jelleggel is bírnak. Véleményünk szerint a térség egyik gazdasági kitörési iránya lehet, ha rendelkezésre álló természeti értékeinket (biomassza, geotermikus energia, napenergia) okszerűen hasznosítani tudjuk. Ide tartozik az ártéri területek gazdag aljnövényzetének („özönnövény”) kitermelése, hasznosítása, a mezőgazdasági melléktermékek (szalma, kukoricaszár, napraforgószár, stb.) összegyűjtése, és bioenergia célra történő hasznosítása is. A sikeres fejlesztések (jó gyakorlatok) térségen belüli terjesztése érdekében támogatni kívánjuk a helyi megújuló energia hasznosítás fejlesztését, bemutató mintaprojektek létrehozását, melyek által a helyi öngondoskodás környezetbarát, fenntartható módon valósítható meg a mezőgazdasági termelés újszerű diverzifikálásával.

A környezeti fenntarthatóság biztosítása érdekében az a pályázó, aki a fentiek vonatkozásában kíván bármilyen beruházást, programot, kezdeményezést, képzést, rendezvényt lebonyolítani, köteles legalább 1 db, a tevékenységét népszerűsítő és bemutató, konkrét gyakorlati ismereteket megosztó nyílt rendezvényt megtartani, mellyel tovább ösztönzi a térségi környezeti fenntarthatóságra összpontosító kezdeményezések, programok megvalósítását. Ennek nyomon követése a rendezvényről készült rövid, min. 1 oldal terjedelmű, min. 4 db fényképfelvétellel ellátott beszámoló és jelenléti ív KTZVE részére történő bemutatásával történik, legkésőbb a projekt zárásáig.

6. A HFS integrált és innovatív elemeinek bemutatása

Amellett, hogy a HFS-ünk szervesen kapcsolódik a 2014-2020-as időszakban alkalmazott Operatív Programokhoz, és más megyei, térségi fejlesztési tervekhez, stratégiákhoz (lásd: 4.3 pont), több olyan innovatív és kiegészítő elemet is tartalmaz, melyek tovább fokozzák a központi programok pozitív hatásait a KTZVE működési területén. Fontos és egyedi megközelítésnek gondoljuk azon térségi induló vállalkozások támogatását a szolgáltatási szektorban, melyek számára az alapvető feltételek sem adottak tevékenységeik végzéséhez (tevékenység végzéséhez szükséges eszközök, pénz hiánya miatti munkaerő deficit, elégtelen vagy hiányzó marketingtevékenység miatti teljes ismeretlenség, kapcsolati tőke hiánya), így a más operatív programok által kínált fejlesztési lehetőségekkel sem tudnak élni. Ugyan ezen megfontolásból kívánjuk támogatni (egyfajta „kezdőlökést” adni) a térségre egyedileg jellemző hagyományos-, bio- és kézműves termékek, élelmiszerek piacra jutását, hozzásegítve ezzel pályázóinkat a további fejlődéshez (pl.: VP további forrásaiból). Természeti értékeinkre építve, kitörési pontként kezeljük a zöldenergia hasznosításával elérni kívánt fejlesztéseket, ill. a turisztikai beruházásokat. Zöldenergia hasznosítási projektek kapcsán innovatív elemként megfogalmazódik ezen irányultságú projektek bemutató, közösségi jellegének kihangsúlyozása (ez más OP-kban nem található meg), mellyel a térség többi szereplője számára kívánjuk elérhetővé és vonzóvá tenni az alkalmazott technológiákat, további fejlesztéseket indukálva. Turisztikai téren kifejezetten a térségi hagyományokra épülő, lovas-, vadász-, egészség- és horgászturisztikai célú fejlesztéseket tekintjük kitörési pontnak (más OP-k célkitűzéseiben ilyen formában nem találhatóak turisztikai fejlesztési lehetőségek), melyek hozzájárulhatnak a megyei turisztikai célok megvalósulásához, a peremfeltételek fejlesztésével később lehetővé válnak komplexebb, átfogóbb turisztikai célok megvalósításai (megyei, térségi), érdekszervezeti tömörülések, így ez mindenképpen egy innovatív megközelítési módnak tekinthető. Fontosnak tartjuk HFS-ünkben a működési területünkön működő non-profit szervezetek számára olyanfajta támogatások elérhetővé tételét, melyek felhasználásával nagyobb nyilvánosságot kapnak programjaik, továbbá nem csak közvetlen (tárgyasult) formában jelentkeznek fejlesztési eredmények, hanem a térségi társadalom általános állapotának javulásához járulnak hozzá (pl.: egészséges életmódhoz köthető, sport és szűrő rendezvények, fiatalokat célzó, térségi hagyományokat felelevenítő és szórakoztató rendezvények, nevelő, szemléletformáló és oktató programok, valamint a közbiztonság megőrzésére és bűnmegelőzésre irányuló programok megvalósítása).

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

7. A stratégia beavatkozási logikája

7.1 A stratégia jövőképe

A stratégiai reményeink szerint hozzájárul egy egységes, fenntartható helyi szociális/szolidáris gazdaságépítési modell kialakulásához és a Közép-Tisza-Zagyva térség népességmegtartó mutatóinak folyamatos és stabil növekedéséhez.

7.2 A stratégia célhierarchiája

Összhangban a megfogalmazott jövőképpel, stratégiánk megvalósításával szeretnénk hozzájárulni a térség gazdasági fejlődéséhez és a tőkeszegény környezet fellendítéséhez. Ezek egyik alapkövének a munkahelyteremtést és megtartást, továbbá a vállalkozási kedv és a vállalkozások versenyképességének fokozását gondoljuk. Szeretnénk hozzájárulni a térségi szereplők aktivitásának növeléséhez minden területen (vállalkozói- civil- és közszféra), lehetőségeik kiszélesítéséhez oly módon, hogy segítséget nyújtunk számukra a kezdetekben és munkájuk során is, indukálva további fejlődésüket. Szeretnénk elérni, hogy a lakosok (főként a fiatalok) számára vonzó legyen a térségben maradni, élni és dolgozni, életminőségük javuljon. Olyan együttműködések kialakulását szeretnénk indukálni, melyekből a térség minden szereplője profitálni tud, akár részvételével, akár a jó gyakorlatok elsajátításával. Térségek közötti együttműködések megvalósításával, mind a térségi mind a térségek közötti értékteremtő kapcsolatok létrejöttében is tevékeny módon részt szándékozunk venni.

Jövőkép

Egységes, fenntartható helyi szociális/szolidáris gazdaságépítési modell kialakítása, a térség népességmegtartó erejének fokozásával

Átfogó cél(ok)

1. Munkahelyteremtés és munkahely megtartás
2. Társadalmi szolidaritás és aktivitás fokozása

Ssz.	Specifikus célok	Eredménymutatók megnevezése	Célértékek
1.	Vállalkozásfejlesztés eszközbeszerzéssel (induló és működő vállalkozások)	Nettó árbevétel növekedés a megvalósítást követő legfeljebb 3 éven belül, létrehozott új munkahelyek száma	min. 1.5% és min. 0,25 FTE*
2.	Vállalkozásfejlesztés megújuló energia hasznosítással (induló és működő vállalkozások)	Megújuló energia felhasználásának növelése, létrehozott új munkahelyek száma	a fejlesztést követően a teljes éves energiaszükséglet min. 15%-a megújuló energia kell, hogy legyen, min. 0,25 FTE*
3.	Turisztikai tevékenységek, beruházások támogatása (kiemelten lovas-, egészség-, vadász- és horgászturisztika)	A projektek kapcsán együttműködések valósítsanak meg, létrehozott új munkahelyek	- 100%-ban, legalább 1db bevont szervezettel, min. 0,25 FTE*

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

		száma	
4.	Helyi-, kézműves- és biotermékek piacra jutásának támogatása	Csak KTZVE térségen belül állandó lakhellyel rendelkező munkaerő kerülhet foglalkoztatásra, helyi termék állandó készleten tartása, termékélérhetőség biztosítása havi szinten a fenntartási időszak alatt	- munkaerő: 100%-ban - helyi termék boltok és helyi piacok létrehozása esetén min. 5 db helyi termék, helyi termék feldolgozás és készítés esetében min. 1 db
5.	A térség lakosainak életminőségét javító tevékenységek, kezdeményezések megvalósítása (egészségmegőrzési és fejlesztési, hagyományőrzési, szemléletformálási, ismeretterjesztő, bűnmegelőzési és közbiztonság fenntartási témakörben)	A projektek kapcsán együttműködések valósítsanak meg	- 100%-ban, legalább 1db bevont szervezettel

**FTE (Full Time Equivalent, Teljes munkaidő egyenértékes): Azon foglalkoztatottak számát, akik kevesebb ideig dolgoznak, mint egy teljes éven át teljes munkaidőben foglalkoztatott, teljes munkaidő egyenértékesre kell átszámítani, a teljes munkaidőben foglalkoztatott éves munkaóráinak számát alapul véve. A foglalkoztatottak FTE-ben mért száma így tartalmazza azokat is, akik egy nap nem teljes munkaidőben, egy héten/hónapban a teljes munkaidőnél kevesebb napon dolgoznak. A viszonyítás alapjaként kizárólag a munkanapokat kell figyelembe venni (tehát a hétvégéket, szabadságot, ünnepnapokat stb. kivéve).*

Példa:

FTE (teljes munkaidő egyenértékes) = 220 munkanap / év, 5 munkanap / hét, 8 munkaóra / nap.

*Példa: évi 110 napon és napi 4 órában alkalmazott 110/220 * 4/8 = 0,25 emberévnél felel meg.*

	Intézkedések (beavatkozási területek)	Melyik specifikus cél(ok)hoz járul hozzá ¹				
		1.	2.	3.	4.	5.
1.	Helyi vállalkozások versenyképességének növelése	X	X			
2.	Helyi turisztikai szolgáltatások és kínálat fejlesztése			X		X
3.	Helyi közösségi kezdeményezések megvalósításának támogatása					X
4.	Helyi termékek piacra jutásának támogatása				X	

Szöveges indoklás:

A helyzetfeltárásban részletesen leírt térségi és működési területen belüli viszonyok figyelembevételével került kialakításra a SWOT-elmezés is, így ezek egymáshoz logikailag szervesen kötődnek.

A SWOT kapcsán leírt gyengeségek között, külön beavatkozási szándékot jeleztünk az elmaradottabb (periférikus) településekre tervezett fenntartható, értékteremtő beruházások támogatása, a tőkeszegénység csökkentése érdekében az életképes ötlettel rendelkező induló vállalkozások támogatása vonatkozásában. Kifejtésre került, hogy a munkahelyteremtő és megtartó beruházások támogatásával kívánjuk a térség előregedését és az elvándorlást csökkenteni, ezen elképzelésekhez a munkahely teremtés és megtartás átfogó célja, valamint az eszközbeszerzéssel történő vállalkozásfejlesztés specifikus célja is szorosan kapcsolódik. Ezen célok megvalósítását LEADER-forrás igénybevételével tervezzük. Beavatkozási szándékot jeleztünk a térségi megújuló energiapotenciál kihasználására, ezek népszerűsítésére irányuló kezdeményezések támogatására, ami

¹ Egy intézkedés több célhoz is hozzájárulhat.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

szintén a munkahelyteremtés és megtartás átfogó céljához járul hozzá, továbbá a megújuló energia hasznosítással történő vállalkozásfejlesztés specifikus céljához kapcsolódik. A LEADER-forrás igénybevételén kívül EMVA-térségek közötti VP forrás igénybevételét is tervezzük ezen célok megvalósításához, erősítve a projektek korábban említett bemutató, közösségi jellegét. Szintén beavatkozási szándékot fejeztünk ki SWOT-elemzésünkben a térségen belüli összefogás és szolidaritás kialakulását célzó szemléletformáló, egészségmegőrzést elősegítő és ismeretterjesztő programok támogatása kapcsán, melyhez mind a társadalmi szolidaritás és aktivitás fokozására irányuló átfogó cél, mind pedig a programok és rendezvények megvalósítására irányuló specifikus cél szervesen kapcsolódik. A LEADER-forrás igénybevételén kívül EMVA-térségek közötti VP forrás igénybevételét is tervezzük, ezen célok megvalósításához, erősítve a térségi kapcsolatok kialakulását. Gyengeségeink mérséklése érdekében beavatkozási szándékot jelenítettünk meg a helyi termékek piacra jutásának elősegítése, hozzáadott értéknövekedésre irányuló beruházások támogatása, ill. a már meglévő termékek marketingjének fejlesztése vonatkozásában. Ezen szándékhoz mind a munkahelyteremtésre és megtartásra vonatkozó átfogó cél, mind pedig a helyi-, kézműves- és biotermékek piacra jutásának támogatására vonatkozó specifikus cél szervesen kapcsolódik.

A LEADER-forrás igénybevételén kívül EMVA-térségek közötti VP forrás igénybevételét is tervezzük, ezen célok megvalósításához. Lehetőségeinkre reagálva beavatkozási szándékot jelenítettünk meg a fenntartható ökoturisztikai beruházások és a térségi sajátosságainkhoz illeszkedő a vízi-, falusi-, lovas-, vadász-, egészség-, horgászturisztikai fejlesztések támogatásának vonatkozásában. Ezen szándékhoz mindkét átfogó cél szervesen kapcsolódik, továbbá kiemelt kapcsolatot mutat a turisztikai beruházások támogatására irányuló specifikus céllal. A LEADER-forrás igénybevételén kívül EMVA-térségek közötti VP forrás igénybevételét is tervezzük, ezen célok megvalósításához. A SWOT-elemzésünkben nevesített veszélyek csökkentése érdekében beavatkozási szándékot jelenítettünk meg a „Termelj helyben, fogyassz helyben, dolgozz helyben” szemléletmód, a lakossági és vállalkozói önszerveződések létrejöttét, a lakosság életminőségének javítását, a hagyományok megismertetését célzó programok, rendezvények támogatását illetően, mérsékelve ezzel a térségi előregedést. Ezen szándékok szervesen kötődnek mindkét átfogó célhoz, továbbá a 4. és 5. specifikus célhoz is. A LEADER-forrás igénybevételén kívül EMVA-térségek közötti VP forrás igénybevételét is tervezzük, ezen célok megvalósításához.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a specifikus célokhoz köthetően minden a KTZE működési területén élő lakos, civil-, köz- és vállalkozó szférában tevékenykedő szervezet és egyház számára lehetőség nyílik a LEADER programhoz való csatlakozás, LEADER források elnyerése. Összhangban a helyzetfeltárásban leírt demográfiai viszonyokkal és tendenciákkal a 18-35 év alatti fiatalok részvételét az 1.,2.,3.,4. specifikus célok vonatkozásában különösen fontosnak tartjuk, emellett az 5. specifikus cél vonatkozásában is kiemelten kívánjuk támogatni a hátrányos helyzetű csoportokhoz, rossza anyagi körülmények között élő fiatalokhoz és a korábban már említett 18-35 éves korosztályhoz tartozókkal kapcsolatos, bevonással lebonyolított, nekik címzett programokat, rendezvényeket.

Az intézkedésekhez rendelt kimeneti indikátorok és a hozzájuk kapcsolódó specifikus célok esetében meghatározott eredménymutatókhoz tartozó célértékek monitoringozása a 8.5. pontban leírtaknak megfelelően történik.

8. Cselekvési terv

8.1 Az intézkedések leírása

1/1. Helyi vállalkozások versenyképességének növelése

2. Ezen specifikus célokhoz járul hozzá: (továbbiakban: sc.): 1.sc., 2.sc.
3. Intézkedés indokoltsága a SWOT és a helyzetfeltárás vonatkozásában: a 7.2. pont szöveges indoklásában leírtaknak megfelelően
4. A támogatható tevékenység területek meghatározása: kifejezetten tőkeszegény induló mikro-, ill. kisvállalkozások támogatása melyek a szolgáltatási szektorban kívánnak tevékenykedni, olyan szolgáltatással kívánják bővíteni tevékenységi körüket, ami a térségben nem, vagy csak korlátozott formában érhető el.
5. Kiegészítő jelleg és lehatárolás más a VP és más OP-k vonatkozásában:
 - a.) lehatárolás a GINOP-tól és a VP-től, hogy a szolgáltatási szektorban akarunk támogatni, nem termelést (pl.: mezőgazdasági, élelmiszeripari termelést), a térségi sajátosságokhoz illeszkedve, más OP-khoz képest alacsonyabb belépési korlát alkalmazásával.
 - b.) az alacsony belépési korlát kifejezetten az induló, tőkeszegény vállalkozások elindítását, valamint a további fejlesztést indukáló beruházásokat célozza a már meglévő és működő vállalkozások esetében (a kisléptékű fejlesztést követően tovább tud fejlődni GINOP-ból, KEHOP-ból, stb.)
6. A jogosultak köre:
 - Östermelők
 - Egyéni vállalkozók
 - Mikro- és kisvállalkozások
 - Szociális szövetkezetek (GFO?)
7. Kiválasztási kritériumok, alapelvek: a beruházás közvetlenül szolgálja a vidéki gazdaság fejlődését, szolgáltatást hozzon létre/meglévőt fejlesszen. Nem lehet piactorzító, kiszorító/helyettesítő hatása. Támogatható tevékenységek: építés, gépbeszerzés, eszközbeszerzés, marketing, egyéb (egyéb költség a projekt összköltségének max.: 5%-ig számolható el).
8. Tervezett forrás
 - a.) max.: 150.000.000,- Ft
 - b.) 60-65% intenzitás
 - c.) projektméret: min.: 2.000.000,- Ft max: 10.000.000,- Ft / projekt
 - d.) a támogatás módjának leírása: hagyományos költségelszámolás (utófinanszírozott formában)
9. A megvalósítás tervezett időintervalluma: 2016. szept.-2018. dec.31.
10. Kimeneti indikátorok:
 - a.) A támogatott projektek száma: min. 16 db
 - b.) A támogatott kedvezményezettek száma: min.: 11 db vállalkozás, min.: 3db egyéni vállalkozó, min.: 1 db östermelő, min. 1 db szociális szövetkezet

1/2. Helyi turisztikai szolgáltatások és kínálat fejlesztése

2. Ezen specifikus célokhoz járul hozzá: (továbbiakban: sc.): 3.sc.,5.sc.
3. Intézkedés indokoltsága a SWOT és a helyzetfeltárás vonatkozásában: a 7.2. pont szöveges indoklásában leírtaknak megfelelően
4. A támogatható tevékenység területek meghatározása: kifejezetten a lovas-, horgász-, egészség-, és vadászturisztikai területen tevékenykedő, már meglévő szolgáltatók támogatása
5. Kiegészítő jelleg és lehatárolás más a VP és más OP-k vonatkozásában:
 - a.) sem a TOP sem a GINOP nem támogat külön ennek a térségnek a sajátosságaira épülő turisztikai beruházásokat (kiemelten lovasturisztika, egészségturisztika, valamint horgászturisztika és vadászturisztika), ahol a belépési korlát ilyen alacsony lenne, ezáltal több kisebb szolgáltató által is hozzáférhetővé válik a forrás

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

b.) az átfogóbb megyei és TOP-ban valamint MAHOP-ban (horgászturisztika) megfogalmazott fejlesztéseket indukálja, a szükséges alap feltételrendszer megteremtésére irányul, a specifikus céloknál meghatározott célértékek szerint legalább 1 partnerszervezetet be kell vonni a projektbe, ezzel elősegítve a térségi együttműködések kialakulását

6. A jogosultak köre:

- Egyéni vállalkozók
- Mikro- és kisvállalkozások
- Non-profit szervezetek
- Szociális szövetkezetek (GFO?)
- Önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok

7. Kiválasztási kritériumok, alapelvek: közvetlenül szolgálja a vidéki gazdaság fejlődését, közvetlenül hozzájárul a térség helyi sajátosságainak, értékeinek mint terméknek az erősítéséhez. Támogatható tevékenységek: építés, eszközbeszerzés, rendezvény előkészítése és megvalósítása, marketing, egyéb (egyéb költség a projekt összköltségének max.: 5%-ig számolható el).

8. Tervezett forrás

a.) max.: 80.000.000,- Ft

b.) 60-65% intenzitás

c.) projektméret: min.: 2.000.000,- Ft max: 8.000.000,- Ft / projekt

d.) a támogatás módjának leírása: hagyományos költségelszámolás

9. A megvalósítás tervezett időintervalluma: 2016. szept.-2018. dec.31.

10. Kimeneti indikátorok:

a.) A támogatott projektek száma: min. 27 db

b.) A támogatott kedvezményezettek száma: min.: 10 db önkormányzat, min.: 12 db vállalkozás, min.: 4 db non-profit szervezet, min.: 1 db szociális szövetkezet.

1/3. Helyi közösségi programok megvalósításának támogatása

2. Ezen specifikus célokhoz járul hozzá: (továbbiakban: sc.): 5.sc.,

3. Intézkedés indokoltsága a SWOT és a helyzetfeltárás vonatkozásában: a 7.2. pont szöveges indoklásában leírtaknak megfelelően

4. A támogatható tevékenység területek meghatározása: kifejezetten civil szervezetek és önkormányzatok támogatása a térségi életminőség javítását célzó programok, rendezvények lebonyolításának vonatkozásában. Ezen támogatandó programok fő célja az egészségmegőrzéshez, ismeretterjesztéshez, a térségi hagyományok fenntartásához, ápolásához és a térségi közbiztonság bűnmegelőzés útján történő megőrzéséhez kell, hogy illeszkedjen.

5. Kiegészítő jelleg és lehatárolás más a VP és más OP-k vonatkozásában:

a.) kifejezetten térséget érintő specifikus problémákra reagáló programok támogatandóak, kifejezetten a térségben élők életminőségének javítására és helyben tartására irányultan (a 7.2 pont „szöveges indoklás”-i részében meghatározott célcsoportok vonatkozásában)

b.) hozzáadott érték, hogy a specifikus céloknál meghatározott célértékek szerint 1 partnerszervezetet be kell vonnia a projektbe, ezzel elősegíti a térségi együttműködések kialakulását, növeli az aktivitást a térségben, a közbiztonság növelését célzó beruházások (pl.: kamerarendszer beszerzés) pedig önállóan nem támogathatóak, kizárólag bűnmegelőzési és releváns ismeretterjesztési célzatú rendezvények (min.: 1db) megtartása mellett.

6. A jogosultak köre:

- Non-profit szervezetek
- Önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok
- Egyházi jogi személy
- Szociális szövetkezetek (GFO?)

7. Kiválasztási kritériumok, alapelvek: közvetlenül hozzájárul a térség helyi sajátosságainak, mint terméknek az erősítéséhez, közvetlen pozitív hatást gyakorol a térségben élők életminőségére. Támogatható tevékenységek: eszközbeszerzés, rendezvény előkészítése és megvalósítása, képzés

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

előkészítése és megvalósítása, marketing, egyéb (egyéb költség a projekt összköltségének max.: 5%-ig számolható el).

8. Tervezett forrás:

a.) max.: 60.000.000,- Ft

b.) 100% intenzitás

c.) projektméret: min.: 500.000, Ft- max: 2.000.000,- Ft / projekt

d.) a támogatás módjának leírása: hagyományos költségelszámolás

9. A megvalósítás tervezett időintervalluma: 2016. szept.-2018. dec.31.

10. Kimeneti indikátorok:

a.) A támogatott projektek száma: min. 20 db

b.) A támogatott kedvezményezettek száma: min.: 10 db non-profit szervezet, min.: 10 db önkormányzat

1/4. Helyi termékek piacra jutásának támogatása

2. Ezen specifikus célokhoz járul hozzá: (továbbiakban: sc.): 4.sc.

3. Intézkedés indokoltsága a SWOT és a helyzetfeltárás vonatkozásában: a 7.2. pont szöveges indoklásában leírtaknak megfelelően

4. A támogatható tevékenység területek meghatározása: kifejezetten olyan helyi termelők támogatása, akik tevékenységük során manufakturális jelleggel kis léptékben készítenek/dolgoznak fel helyi termékeket, továbbá olyan önkormányzatok támogatása melyek lehetőséget kívánnak biztosítani a kulturált vevő-eladó kapcsolat létrejöttéhez lehetőséget biztosítva ezzel a helyi terméket értékesítők számára

5. Kiegészítő jelleg és lehatárolás más a VP és más OP-k vonatkozásában:

a.) a VP-től és a TOP-tól lehatárolja, hogy kifejezetten a térségi jellemzőkre épülő hagyományos-, bio- és kézműves élelmiszerek és termékek előállítását, feldolgozását(kisüzemi, manufakturális jelleggel) és piacra jutását támogatja, továbbá helyi termelők számára kulturált értékesítési körülményeket teremt (pl.: helyi piac létrehozása) alacsony belépési korlát mellett

b.) hozzáadott érték, hogy a specifikus céloknál meghatározott célértékek szerint kizárólag helyi munkaerő igénybevételével, helyi termék boltok és piacok esetében legalább 5, helyi termék készítés és feldolgozás esetén legalább 1 terméket kell, hogy folyamatosan értékesítsen a fenntartási idő alatt, így kizárólag helyben hasznosul a beruházás eredménye.

6. A jogosultak köre:

- Östermelők

- Egyéni vállalkozók

- Mikro- és kisvállalkozások

- Szociális szövetkezetek (GFO?)

- Önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok

7. Kiválasztási kritériumok, alapelvek: közvetlenül szolgálja a vidéki gazdaság fejlődését, terméket vagy szolgáltatást hoz létre; közvetlenül hozzájárul a térség helyi sajátosságainak, mint terméknek az erősítéséhez. Támogatható tevékenységek: építés, eszközbeszerzés, marketing, egyéb (egyéb költség a projekt összköltségének max.: 5%-ig számolható el).

8. Tervezett forrás

a.) max.: 92.500.000,- Ft

b.)

- Östermelők - 60-65%

- Egyéni vállalkozók - 60-65%

- Mikro- és kisvállalkozások - 60-65%

- Szociális szövetkezetek - 60-65%

- Önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok – 60-65%

c.) projektméret: min.: 1.000.000 Ft max: 18.000.000,- Ft / projekt

d.) a támogatás módjának leírása: hagyományos költségelszámolás

9. A megvalósítás tervezett időintervalluma: 2016. szept.-2018. dec.31.

10. Kimeneti indikátorok:

a.) A támogatott projektek száma: min. 13 db

b.) A támogatott kedvezményezettek száma: min.: 9 db önkormányzat, min.: 4 db őstermelő

8.2 Együttműködések

A KTZVE által tervezett együttműködési projektek tématerületei minden esetben illeszkednek a korábban már meghatározott specifikus (2.,3.,4.,5.,) célokhoz. Szeretnénk részt venni, ill. projektkoordinálói szerepet betölteni olyan együttműködésekben melyek eredményeként megújuló energia hasznosítással valósulnak meg hatékonyságot növelő beruházások, a projekt során jelentkező eredményeket és tapasztalatokat pedig a térségi szereplők és projekt többi résztvevője is a hasznára tudja fordítani. Szeretnénk minden olyan turisztikai jellegű kezdeményezésben aktívan részt venni, amely a térség turisztikai alapszolgáltatásainak fejlesztését és palettájának bővítését tűzi ki célul, kiemelt figyelmet fordítva a térségi hagyományokra, élővizeink és holtágaink hasznosítására, valamint a vadállományunk és ártéri természeti kincseink kiaknázására. Részt szeretnénk venni minden olyan kezdeményezésben, melyek a helyi-, kézműves- és biotermékek piacra jutásában vállalnak szerepet, ezen termékek népszerűsítését és piaci térnyerését tűzi ki célul. A térségi összefogást és aktivitást szem előtt tartva részt kívánunk venni minden olyan program és rendezvénysorozat megvalósításában akár közreműködői akár projektkoordinálói szerepkörben, ahol egészség-megőrzési és fejlesztési, hagyományörzési, szemléletformálási és ismeretterjesztő témakörben kíván eredményt elérni a projekt, kiemelten a 7.2 pont „szöveges indoklás”-i részében meghatározott célcsoportok vonatkozásában.

Véleményünk szerint a HACCS hosszú évek alatti, vidékfejlesztésben szerzett tapasztalata, ill. kapcsolatrendszere nagyban hozzá tud járulni ezen kezdeményezések sikeréhez. A HACCS projektkoordinálói szerepvállalása garantálja azt is, hogy a létrejött kezdeményezések és fejlesztések a HFS-ben megfogalmazott átfogó célokat is szem előtt tartsa, így hozzájáruljon térségi munkahelyek létrejöttéhez és megtartásához, továbbá fokozza a térségben a társadalmi szolidaritást és az aktivitást. Több olyan térségek közötti kezdeményezés és program valósult meg sikerrel az elmúlt 2007-2013-as időszakban, melyek tapasztalataira és elért eredményeire építeni lehet. Ezen együttműködések során a megújuló energiát hasznosító energiatakarékos rendszerek telepítésétől kezdve, helyi termék feldolgozást és hozzáadott értéknövekedését segítő közösségi kisüzem létrehozásán keresztül, a természeti értékekre figyelmet felhívó szemléletformáló és ismeretterjesztő rendezvényeken át egészen a településképzésig terjedő széles skálán mozogtak tevékenységeink. A helyzetfeltárásban leírtakhoz szervesen kapcsolódnak a SWOT elemzésben feltárt térségi erősségek, gyengeségek, lehetőségek és veszélyek is, így az ezekre reagálva megfogalmazott átfogó és specifikus célokhoz való illeszkedés minden esetben biztosított.

8.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei

A Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület jogi formája: egyesület. Egyesületünk a tagok önszerveződő közösségeként jött létre 2008. május 29-én, Rákóczi falván 51 alapító taggal. A JNSZ Megyei Bíróság a 2008. szeptember 13-án jogerőre emelkedett végzésével ismerte el. Működésünk azóta töretlen, az aktuális jogi szabályozásnak megfelelő. 2015. évben a tagság létszáma 51 fő. Egyesületünk fő tevékenysége a 2007-2013-as időszakban az MVH-val kötött delegálási szerződés alapján, az akkreditációs, illetve az operatív feladatok ellátása volt, beleértve az Alapszabályban megfogalmazott célok megvalósítása érdekében végzett feladatokat is.

A KTZVE szervezeti felépítése az egyesület szervei szerint:

1. Közgyűlés
2. Elnökség
3. Elnök

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

4. Munkaszervezet vezető
5. Munkaszervezet
6. Felügyelő bizottság
7. Tagozatok (civil-, köz- és üzleti szféra)

Az Egyesület megalakulásakor három tagozatot hozott létre: közszféra tagozat, civilszféra tagozat és üzleti szféra tagozat. A tagozatok az egyesület egymástól elkülönülő, belső szervezeti egységei, melyek a hasonló társadalmi-, gazdasági-, tagok konzultációs fórumaiként működnek, különszervezeti vagy működési szabályzatok nélkül. A tagozatok önálló hatáskörrel kizárólag a képviselők megválasztása során rendelkeznek. Konkrét tagozati munka, vagy fejlesztésekkel kapcsolatos tevékenység nem jellemző, a képviselők megválasztásán kívüli döntéseket az elnökség, illetve a közgyűlés hozza meg a szabályok betartásával, az operatív munkát a munkaszervezet végzi. Működésünkben ez a rendszer vált be, tapasztalataink alapján ez a hatékony működés alapja.

Az Egyesület legfőbb szerve a Közgyűlés.

Az Elnökség az Egyesület delegáltakból álló döntéshozó szerve, amely 10 tagból áll. A KTZVE elnökségben 2015. évben a közszféra 30%-os aránnyal (3 fő), az üzleti szféra 40%-os aránnyal (4 fő) és a civil szféra 30%-os aránnyal (3 fő) képviseltette magát.

Az elnökség tagjai:

- Debreczeni László elnök – östermelő, szakterület: növénytermesztés, mezőgazdasági termelés, hulladékgazdálkodás
- Dr. Gyuricza Miklós alelnök – Tószeg Község Önkormányzata, szakterület: jog, közigazgatás (polgármester)
- Végh Tibor – Agro-Telek Kft., szakterület: mezőgazdaság, erdőgazdálkodás
- Iván Ferenc – Medrom 2003 Kft., szakterület: informatika
- Kaló Jenő – magánszemély, üzemgazdász, szakterület: pénzügy és számvitel
- Katona Mihály – magánszemély, szakterület: természetvédelem
- Luzsi József – Extenz Kft., szakterület: erdőgazdálkodás, vadgazdálkodás
- Molnár Péter – Újszász Város Önkormányzata, szakterület: közúti és vasúti közlekedés, közigazgatás (polgármester)
- Tenczer Tibor – egyéni vállalkozó, szakterület: növényvédelem és növénytermesztés, agrármenedzsment, vadgazdálkodás
- Balogh Zoltán – Besenyszög Város Önkormányzata, közigazgatás (polgármester)
- Szöllősi József, mint Felügyelő Bizottsági elnök – Szajol Község Önkormányzata – meghívottként vesz részt az üléseken, szakterület: közigazgatás (polgármester)

A KTZVE tagsági összetétele 2015-ben: a közszféra szereplői 12 fő, az üzleti szféra tagjai 21 fő, és a civil szféra tagjai 18 fő, összesen 51 fő. (15. sz. melléklet) Az Egyesületnek rendes tagjai és pártoló tagjai lehetnek. A tag személyére az Egyesület tagjai és az Elnökség javaslatot tehetnek. A felvételi eljárás az Egyesület illetékességi területéről, a tagsági követelményeknek megfelelő tagjelölt belépési nyilatkozatának az Elnökséghez történő eljuttatásával kezdődik, amelyhez csatolni szükséges az Egyesület legalább 2 tagjának írásos ajánlását. A tagfelvétel korlátozásmentes, az új tagok a felvételre vonatkozó döntés közzétevésekor kötelesek befizetni az alapítói hozzájárulást és a felvétel napjától időarányosan az adott évre vonatkozó tagdíjat. Az alapítói hozzájárulás valamint az éves arányosított tagdíj befizetésével válik hatályossá a tagfelvételi határozat, s ettől kezdve a felvett tag szavazati joggal rendelkezik és az egyesület szerveibe megválasztható. A Közgyűlés a tagfelvétel tárgyában a tagfelvételi kérelem beérkezésétől számított legalább 30 napon túl és legfeljebb 90 napon belül köteles határozatot hozni.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Az Egyesületnek rendes tagja lehet minden olyan természetes és jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, aki egyetért az Egyesület céljaival, elfogadja az alapszabályt, rendszeresen fizeti a tagdíjat és felvételéhez a Közgyűlés egyszerű többséggel hozzájárul. A tagokat az Elnökség nyilvántartásba veszi és a rendelkezésre álló adatokat az adatvédelmi szabályoknak megfelelően őrzi.

Tagok kötelezettségei: Az Egyesület céljainak megvalósításában való aktív közreműködés. Az Egyesület alapszabályának rendelkezéseinek betartása. A tagdíj Közgyűlés által meghatározott mértékének, a Közgyűlés által meghatározott időpontig történő évenkénti rendszeres befizetése, és belépéskor az alapítói hozzájárulás megfizetése. Az Egyesületet erkölcsi támogatása, a kívülállók tájékoztatása annak feladatáról, jellegéről.

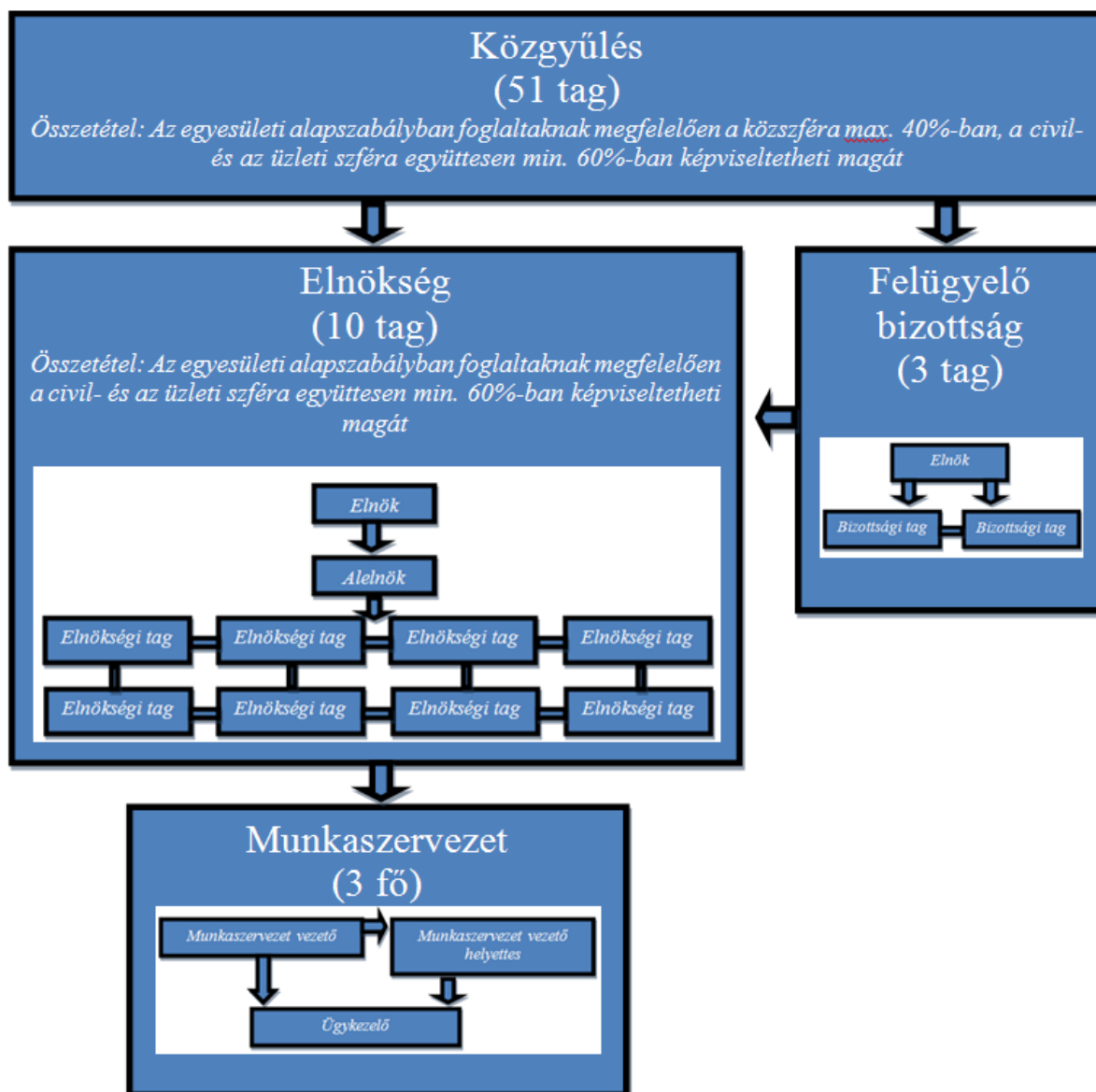
Állandó szakmai csoportot a KTZVE nem, az esetenkénti szakmai feladatok megoldására viszont ad-hoc munkacsoportot minden esetben felállított. A munkacsoportok személyi összetétele az adott feladathoz illeszkedett, kizárólag szakmai szempontok alapján. A 2007-2013-as időszakban az elnökség tagjai alkották a Helyi Bíráló Bizottság tagjait, illetve a kérelmek, pályázatok elbírálása esetében a Döntéshozó Testület tagságát. Ezen üléseken a munkaszervezet vezető is részt vett tanácskozási joggal.

A Munkaszervezet a 2007-2013-as időszakban a Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület helyi vidékfejlesztési stratégiájának (HVS) és a pályázati rendszer kommunikációjának a helyi pályázati rendszer kialakításával és működtetésével kapcsolatos operatív feladatok ellátását végezte, melynek irányítását a munkaszervezet vezetője végezte.

A korábban részletesen bemutatott szervezeti felépítésen változtatni nem kívánunk, működésünkben ez a rendszer vált be, tapasztalataink alapján ez a hatékony működés alapja.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Szervezeti ábra:



A VP-ben definiált feladatok tekintetében, az előző pályázati ciklusokhoz hasonlóan, az adminisztratív feladatokat, a támogatási kérelmek befogadását és értékelését, a támogatás összegének rögzítését, továbbá a jóváhagyás előtt a javaslatok benyújtása a KÜ-hez, a támogathatóság végső ellenőrzése céljából, a monitoringot az Egyesület munkaszervezete látja el, megfelelő szakmai háttérrel. A pályázatok kiválasztásáról, a támogatások szükségességéről az Elnökség – Döntéshozó Testület határoz.

A pályázatok kiválasztása az elnökség hatáskörébe tartozik, amely tagösszetétele szerint megfelel a KSK rendelet 34. cikk (3) b) pontja szerinti követelménynek („hátrányos megkülönböztetéstől mentes és átlátható kiválasztási eljárás és objektív kritériumok kidolgozása a műveletek kiválasztásához, amelyek elkerülik az összeférhetetlenséget, biztosítják, hogy a kiválasztási döntések során a szavazatok legalább 50 %-át állami hatóságnak nem minősülő partnerek adják”)

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

A projektjavaslatok a HACS által elkészített „Projekt adatlap” elnevezésű formanyomtatványon (16. sz. melléklet) nyújtható be a LEADER HACS munkaszervezetéhez, az IH által jóváhagyott HFS-ek IH közleményben történő megjelenését követően folyamatosan.

A projekt adatlapot az ügyfél az adatlap mellékleteivel (17. sz. melléklet) együtt 2 példányban postai úton könyvelt postai küldeményként (ajánlott vagy tértivevényes küldemény), vagy személyesen, átadás-átvételi formanyomtatvány együttes aláírásával nyújtja be a területileg illetékes LEADER HACS munkaszervezetéhez. A beérkezett projektjavaslatokat a munkaszervezet saját iktatórendszerében rögzíti és tartja nyilván.

Az elnökségnek a projekt adatlapok benyújtására rendelkezésre álló időszak megnyílásától kezdődően forráskimerülésig legfeljebb heti 1 alkalommal szükséges összeülnie, de legalább 5 db adatlap beérkezését követően (melyet a munkaszervezet tart nyilván és jelez az elnökség részére). Az adatlapok értékelése beérkezési sorrendben (FIFO-elv) történik.

Az elnökség feladata a beérkező projekt adatlapokon leírt projektjavaslatok HFS-hez való illeszkedésének vizsgálata. Ennek során azt vizsgálja, hogy a projektjavaslat beleillik-e a HFS 7. pontjában megfogalmazott célrendszerébe, valamint a célok eléréséhez a 8.2. pontban meghatározott HFS intézkedések keretfeltételeinek megfelel-e. Az elnökség a benyújtott projektjavaslat alapján egyszerű szótöbbséggel dönt a projektek támogatásáról, illetve elutasításáról.

Az elnökség a projektjavaslat vizsgálatát és a döntéshozatalt követően támogató (18. sz. melléklet) vagy elutasító nyilatkozatot (19. sz. melléklet) állít ki, amelyet megküld az ügyfél számára. Az elnökség az ügyfél számára kiállított elutasító nyilatkozaton az elutasítás indokait tételesen feltünteti, melyeket optimális esetben a benyújtó figyelembe vesz – majd átdolgozás után adatlapját ismételten benyújthatja.

Abban az esetben, ha az ügyfél az elnökség által támogató nyilatkozatot kap, kidolgozhatja projektjét, és a pályázatot csak ezen támogató nyilatkozattal együtt, ügyfélkapun keresztül töltheti fel, ill. véglegesítheti.

A helyi fejlesztési stratégia megvalósításához szükséges humán erőforrás Egyesületünk rendelkezésére áll, a munkaszervezeti irodában dolgozó főállású munkatársak tekintetében. A munkaszervezet vezető 2013. július 1. óta dolgozik a munkaszervezeti irodában, egyetemet végzett, gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnök szakképzettséggel, közel 4 év releváns szakmai tapasztalattal, angol középfokú nyelvtudással rendelkezik. A munkaszervezet vezető helyettes 2008. október 1. óta van alkalmazásban, de már előzőleg is a LEADER + programban is aktívan részt vett. Végzettsége főiskola, gyártásinformatikai gépészmérnök, mérnök-tanár, közel 20 év releváns vidékfejlesztési, pénzügy-számviteli, projektmenedzseri és közigazgatási tapasztalattal, társalgási szintű orosz, valamint alapfokú angol nyelvtudással rendelkezik. Az ügykezelő munkatárs szakközépiskolai érettségivel rendelkezik, igazgatási ügyintéző végzettségű, gyors és gépirói szakképesítéssel, releváns közigazgatási és mezőgazdasági adatrögzítői, adatbázis kezelői tapasztalattal, 2009. március 1. óta van alkalmazásban. Az elnökség tagjai a közszféra, vállalkozói szféra és civil szféra szereplői. A közszféra képviselői rendszerint a települések polgármesterei, a vállalkozói szféra képviselői a KTZVE működési területén tevékenykedő, földrajzilag azt teljesen lefedő módon elhelyezkedő vállalkozók, míg a civil szféra képviselője a KTZVE működési területén erős szervező erővel bíró civil szervezet vezetői és magánszemélyek. Minden szféra esetében az adott területen végzett

tevékenységükkel kapcsolatosan rendkívül nagy szakértelemmel, fajsúllyal és tapasztalattal rendelkező személyekről van szó, akik évek óta azon vannak, hogy tudásukkal hozzájáruljanak a térség fejlődéséhez.

A Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület munkaszervezete 2008. október elsejétől operatív tevékenységét az Egyesület Irodájában, a LEADER Irodában végzi Rákóczi falván, a Szabadság tér 4.-es szám alatt. A LEADER Iroda a város főterén, közúton jól megközelíthető helyen található, parkolóval (mozgáskorlátozottak számára is), valamint teljesen akadálymentesített épületben. Az Iroda két helységből áll, összes alapterület: 31,85 m². A feladatokat három munkaszervezeti munkatárs (2 fő 8 órás, 1 fő 4 órás alkalmazott) látja el. Ügyfélfogadás munkanapokon hétfőtől péntekig naponta 8-16 óráig, csütörtökönként 8-18 óráig van. A rákóczi falvai irodában az infrastrukturális ellátottság megfelelő kiépítettségű. Az iroda felszereltsége a VP-ben foglalt feladatok ellátására maradéktalanul megfelel.

A működésre tervezett költségvetés az indikatív pénzügyi tervben (9. pont) meghatározott összeg szerint tartalmazza a HACS működése szempontjából nélkülözhetetlen költségelemeket, a lehető legtakarékosabb gazdálkodás mellett:

- a munkaszervezeti irodának otthont adó ingatlan bérleti díja és rezsi költsége
- a munkaszervezeti iroda kommunikációs infrastruktúrájának biztosítása (vezetékes és mobil telefon költségek, honlap üzemeltetési költségek)
- a munkaszervezeti iroda irodaszer költsége, amortizációs költségek
- a munkaszervezetben dolgozó munkavállalók bér és járulékköltsége
- a munkaszervezet pénzügyi és jogi működése szempontjából elengedhetetlen szolgáltatások (könyvelési költség, jogi tanácsadás)
- animációs költségek: tájékoztató rendezvényekhez (fogadóórák, fórumok), helyszíni ellenőrzésekhez kapcsolódó költségek (utazási költségtérítés, reprezentációs költségek)

A HFS végrehajtása során a 7.2 pontban leírt átfogó célok elérésének végső határidejét a programozási periódus végéhez igazodva 2020. dec. 31. Ezen átfogó célok elérése érdekében meghatározott specifikus célok, ill. 4 db konkrét intézkedés került megnevezésre. Az intézkedési tervben meghatározottak szerint számszerűsíthető eredményeket kívánunk felmutatni a kimeneti indikátorok vonatkozásában (8.1. pont – intézkedések – 10.-a,b, alpontok). A kimeneti indikátorok az adott intézkedésekre (intézkedésenként külön-külön vizsgálva) benyújtott, fizikailag is ténylegesen megvalósult pályázatok utolsó kifizetési kérelmeinek benyújtását követően kerül monitoringozásra.

Az intézkedéseink végrehajtása szintén a programozási periódus végéhez igazodva 2020. dec. 31. Ezen intézkedések eredményességét a bennük végrehajtott projektek megfelelése biztosítja a 7.2 pontban meghatározott specifikus céloknak, valamint a 8.1. pontban meghatározottaknak.

A rendelkezésünkre álló fejlesztési forrásmennyiség (4 db intézkedés esetén összesen 382.500.000,- Ft - VP -19.1-15 sz. felhívás, 1. sz. melléklet 'D' oszlop) kipályázatása során, ill. ezt követően is, hozzá kívánunk járulni a 7.2. pontban megfogalmazott átfogó célok eléréséhez térségi és térségek közötti együttműködések útján. A korábbi évek tapasztalataira építve a programozási periódus végéig (2020 dec. 31-ig) kimeneti indikátorként megjelölve, legalább 3db együttműködést kívánunk megvalósítani a térségi partnerekkel (min. 2db bevont szervezet/projekt).

8.4. Kommunikációs terv

Az átláthatóságnak biztosítása érdekében, széles körben több platformon is folyamatosan tájékoztatunk minden térségünkben élő partnerünket (önkormányzatokat, civil szervezeteket, mikro-, kis-, és középvállalkozásokat, egyéni vállalkozókat, egyházakat, magánszemélyeket).

A nyilvánosság biztosításának érdekében a következő intézkedések megvalósítását tervezzük:

- információcsere személyes konzultációkon, rendszeres fórumokon, fogadóórákon keresztül,
- telefonos információ szolgáltatás a helyi akciócsoporthoz munkaszervezetén keresztül,
- honlapunkon keresztül történő tájékoztatás (www.ktzve.hu)
- rendszeres hírlevél szolgáltatáson keresztüli információnyújtás,
- fontosabb információk, közérdekű adatok települési önkormányzatok honlapján való megjelentetése,
- kapcsolatfelvétel a települési önkormányzatokkal, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel és a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálattal (Civil Információs Centrum) a térségben tevékenykedő civil- és üzleti szféra szervezeteihez az információk legszélesebb körben történő ismertetéséhez, elérve ezzel a hátrányos helyzetű csoportokat és kevésbé mobil közösségeket is
- közvetlen megszólítás (folyamatosan aktualizált) saját adatbázisból (e-mail) a civil-, köz-, és üzleti szféra képviselői felé

Az Egyesületről szóló aktuális dokumentumokhoz, információkhoz való hozzáférést honlapunkon biztosítjuk a www.ktzve.hu oldalon. Az információkkal kapcsolatos észrevételeket a szintén a honlapunkon feltüntetett, bárki számára elérhető elektronikus- és postai címünkre, telefonszámainkra várjuk. A beérkező észrevételek tartalmától és fajsúlyától függően a munkaszervezet vagy saját hatáskörében eljár, vagy az elnökség elé terjeszti az adott problémát, akik erről a kapcsolódó jogszabályi előírásoknak megfelelően döntenek.

Az egyesület elnökével történő egyeztetés követően a Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület működésével, pályázatok kezelésével kapcsolatos iratokba betekintési nyilatkozat kitöltésével lehet hozzáférni, nyilatkozva arról, a személyiségi jogokkal kapcsolatos dokumentumokat, információkat bizalmasan kezeli a betekintő fél.

A kommunikációs tervben foglaltak betartása és elvégzése a munkaszervezet feladatkörébe tartozik, minden olyan felmerülő probléma esetén, melyben a munkaszervezet az alapszabályban megfogalmazott feladatain túlmenően már nem kompetens az elnökség hoz döntést. Az elnökség döntése alapján a végrehajtás a munkaszervezeten keresztül történik.

A HFS kialakítása során végzett kommunikációs tevékenység ütemezése:

- Projektötlet gyűjtés 2015. szeptember 18-tól 2015. október 18-ig.
- HFS tervezéssel kapcsolatos fórum: 2015. október 9. – Besenyszög, 2015. október 12. – Csataszög, 2015. október 13. – Rákóczi falva
- 2015. október 27. – Elnökségi Ülés – HFS tervezés
- 2015. november 12. – Elnökségi Ülés és közgyűlés – HFS „draft” verzió elfogadása
- 2016. március 9. – HFS kerekasztal megbeszélés helyi vidékfejlesztési szereplőkkel
- 2016. március 23. – Elnökségi Ülés – HFS végleges tervezet megvitatása
- – HFS IH hiánypótlás szerinti kiegészítésének megvitatása, végleges verzió elfogadása

A HFS végrehajtása során végzett kommunikációs tevékenység ütemezése:

- évente legalább 5 db vidékfejlesztési témakörben lefolytatott szakmai rendezvényen történő részvétel
- évente legalább 10 alkalommal a KTZVE működési területén szakmai fórum és/vagy fogadóóra megtartása
- folyamatos tartalomfrissítés a <http://www.ktzve.hu/> honlapon

A fentiekben felsoroltakra vonatkozó költségek a 9. pontban található indikatív pénzügyi tervben feltüntetett animációs költségeknek megfelelő mértékben történnek.

8.5. Monitoring és értékelési terv

A kimeneti indikátorok az adott intézkedésekre (intézkedésenként külön-külön vizsgálva) benyújtott, fizikailag is ténylegesen megvalósult pályázatok utolsó kifizetési kérelmeinek benyújtását követően kerülnek monitoringozásra.

Az 1. (Helyi vállalkozások versenyképességének növelése) és a 3. (Helyi közösségi kezdeményezések megvalósításának támogatása) intézkedéseink vonatkozásában a kimeneti indikátorok mérése és összesítése a tervezett benyújtást követő év végéig, vagyis 2018.dec.31-ig valósul meg

Abban az esetben, ha a kimeneti indikátorok (adott intézkedésenként megvalósult projektek száma) nem éri el a HFS-ben meghatározott értékeket, a HACS elnöksége a fejlesztési források más intézkedésekhez történő átcsoportosításáról, vagy a maradvány összeg tekintetében az intézkedés újbóli kiírásáról kíván döntést hozni 2019.dec.31-ig. Az itt keletkező indikátor adatok feldolgozása és összesítése legkésőbb a benyújtást követő év végéig, vagyis 2020.dec.31-ig valósul meg.

Az 2. (Helyi turisztikai szolgáltatások és kínálat fejlesztése) és a 4. (Helyi termékek piacra jutásának támogatása) intézkedéseink vonatkozásában a kimeneti indikátorok mérése és összesítése a tervezett benyújtást követő év végéig, vagyis 2020.dec.31-ig valósul meg.

Támogatási kritériumként jelenik meg az a kitétel, miszerint az ügyfél minden intézkedés (1.,2.,3.,4.) keretében kötelezően vállalja, hogy a KTZVE HACS monitoring adatgyűjtési munkáját segítve az együttműködés és nyilvánosság biztosítása érdekében a projekt fizikai megvalósítását, utolsó kifizetési kérelmének hivatalos elbírálását követően legkésőbb 30 napon belül a projekt megvalósulásáról max. 1 oldal terjedelemben, elérhetőségekkel, az intézkedésekhez kapcsolódó specifikus célokban meghatározott eredménymutatókhoz tartozó célértékek, valamint az igényelt és ténylegesen elszámolt összköltsége tekintetében, honlapon megjelentethető formátumú tájékoztatást küld a HACS részére elektronikus úton, melyet a HACS a beküldéstől számított 3 napon belül a www.ktzve.hu honlapon megjelentet. Vállalásáról az ügyfél a Projekt adatlapon (16. sz. melléklet) nyilatkozik.

Az adatok feldolgozására intézkedésenként kerül sor az utolsó beérkezett beszámolót követően. A beszámolót e-mail-ben a ktzve1@gmail.com központi e-mailcímre, postai úton könyvelt postai küldeményként (ajánlott vagy tértivevényes küldemény), vagy személyesen, átadás-átvételi formanyomtatvány együttes aláírásával nyújtja be a területileg illetékes LEADER HACS

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

munkaszervezetéhez. A beérkezett beszámolókat a munkaszervezet saját iktatórendszerében rögzíti és tartja nyilván, honlapján megjelenteti.

A HACS animációs költségeinek vonatkozásában kimeneti indikátorként határozza meg, hogy évente legalább 5db vidékfejlesztési témakörben lefolytatott szakmai rendezvényen vesz részt, továbbá legalább évente 10 alkalommal működési területén szakmai fórumot és/vagy fogadóórát tart. Ezek mérése a részvételt bizonyító, aláírt jelenléti ívek darabszám szerinti összesítése alapján történik, évente 1 alkalommal.

Ezek vonatkozásában a HACS saját teljesítményét a HFS megjelenését követően a fejlesztési források vonatkozásában 2 évente 1 alkalommal, míg az animációs költségeinek vonatkozásában évenként 1 alkalommal kívánja értékelni a programozási periódus végéig (2020.dec.31-ig).

9. Indikatív pénzügyi terv

A HFS fejlesztési forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

		Forrás: EMVA LEADER 19.2 alintézkedés						
Ssz.	Az intézkedések megnevezése	2016	2017	2018	2019	2020	Összesen	%
1	Helyi vállalkozások versenyképességének növelése	X	150	X	X	X	150	39,2
2	Helyi turisztikai szolgáltatások és kínálat fejlesztése	X	X	80	X	X	80	20,9
3	Helyi közösségi kezdeményezések megvalósításának támogatása	X	60	X	X	X	60	15,6
4	Helyi termékek piacra jutásának támogatása	X	X	92,5	X	X	92,5	24,3
	Összesen	0	210	172,5	0	0	382,5	100

A HACs működési és animációs forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

		Forrás: EMVA LEADER 19.4 alintézkedés					
		2016	2017	2018	2019	2020	Összesen
	Működési költségek	1,326	1,326	1,326	1,326	1,326	66,3
	Animációs költségek	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	1,2
	Egyéb tervezett bevételek ²	1	1	1	1	1	5
	Összesen	2,566	2,566	2,566	2,566	2,566	72,5

² Pl. tagdíj, önkormányzati hozzájárulás stb.

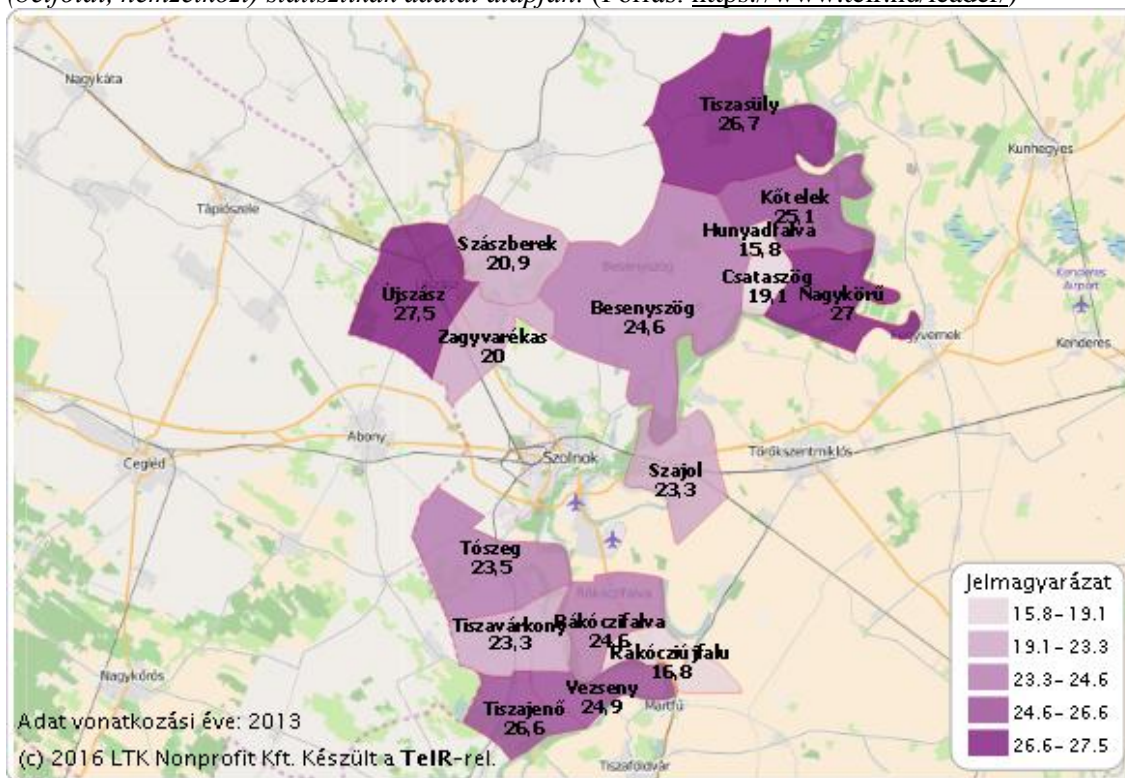
Kiegészítő információk:

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

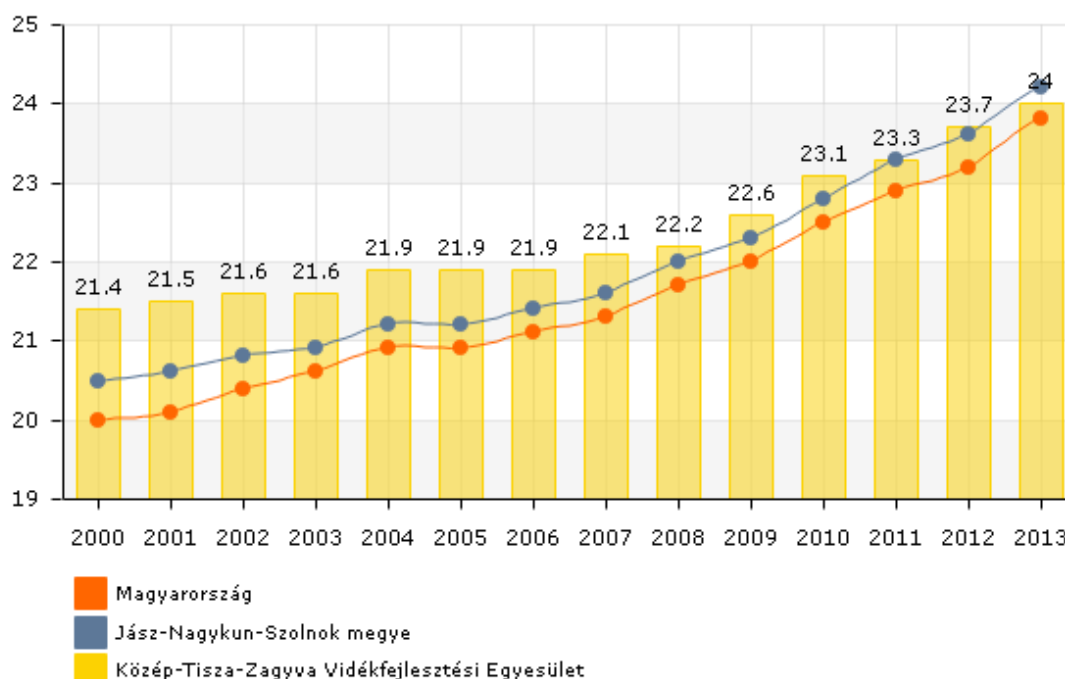
Melléletek:

1. sz. melléklet:

Állandó népességen belül a 60-x évesek aránya (%)- Az adott területen lakóhellyel rendelkező 60-x éves személyek száma. Két népszámlálás között továbbvezetett adat a az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai alapján. (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

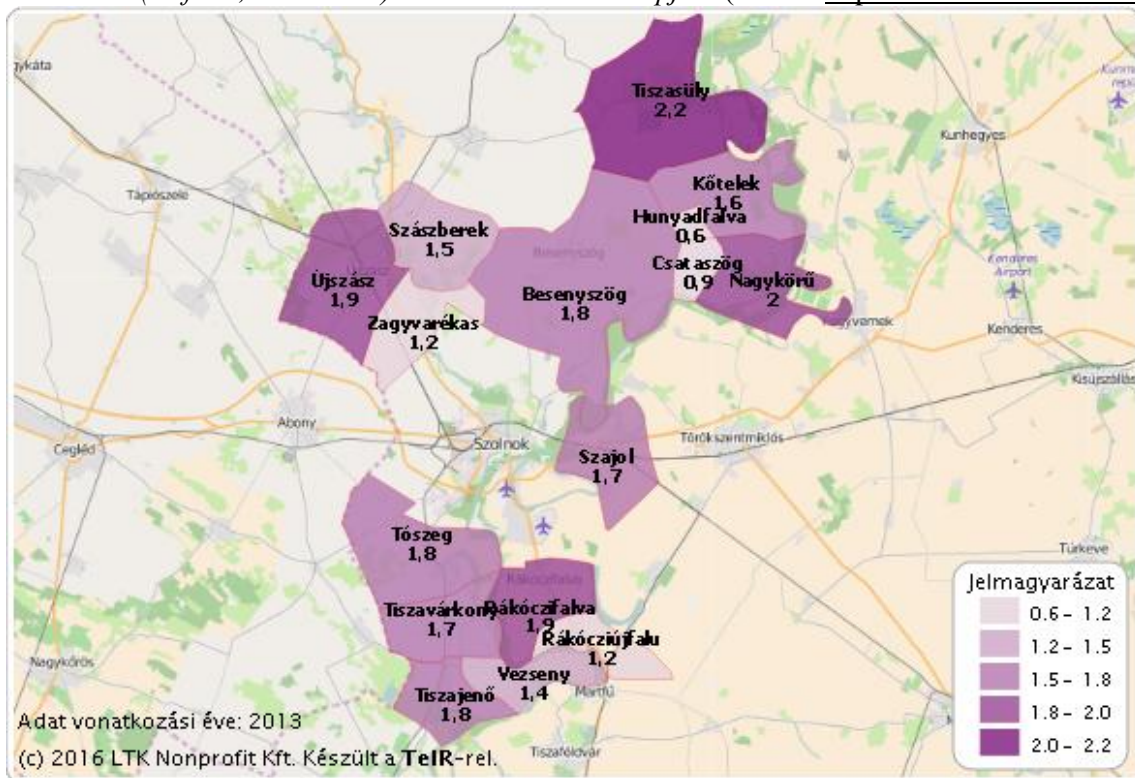


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

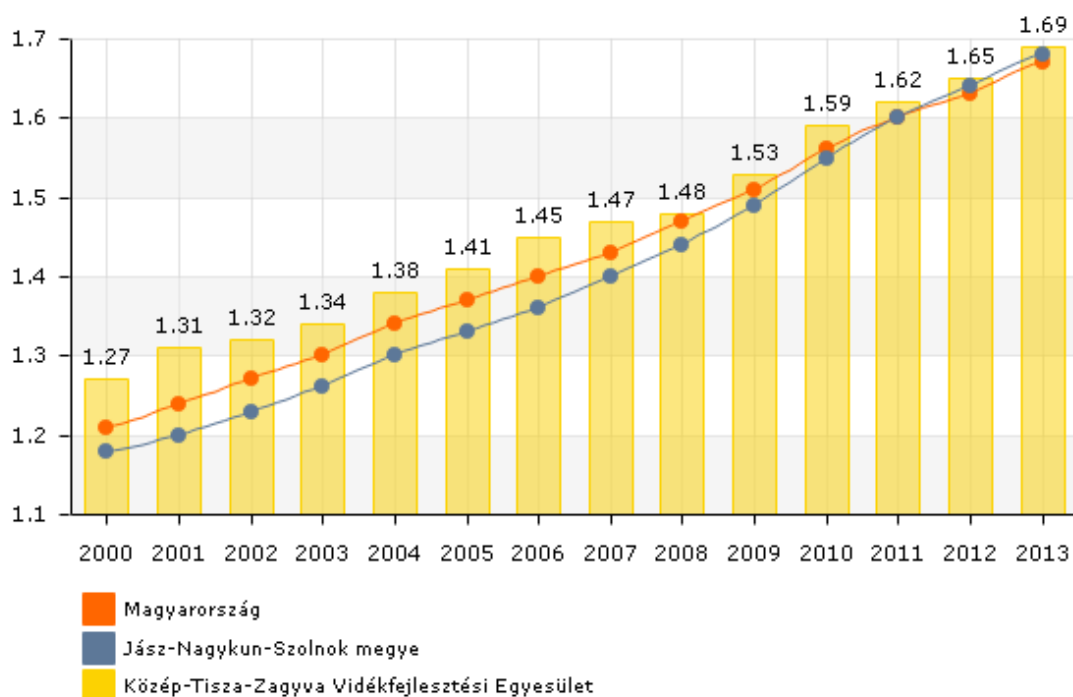


2. sz. melléklet:

Öregségi mutató, (száz 0-14 évesre jutó 60-x éves)- Az adott területen lakóhellyel rendelkező 60-x éves személyek száma száz 0-14 évesre vetítve. Két népszámlálás között továbbvezetett adat a az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai alapján. (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

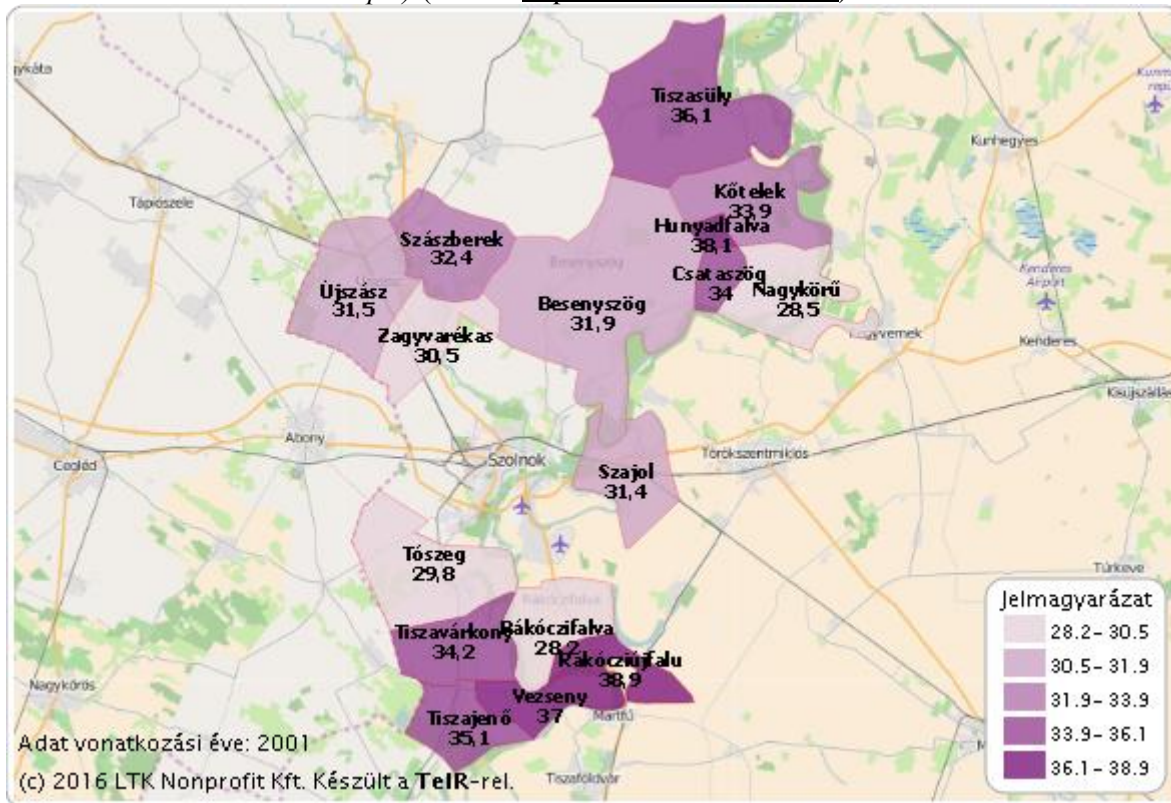


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

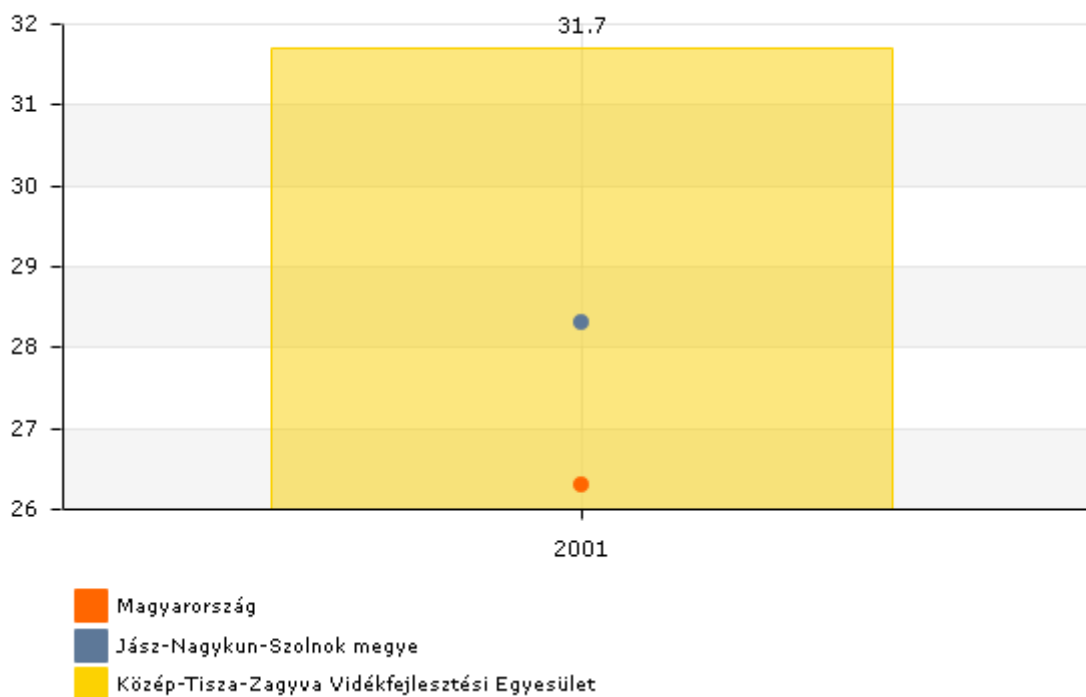


3. sz. melléklet:

Legfeljebb általános iskola 8. osztályát végzett 7 éves és idősebbek aránya (%), 2001- Legfeljebb általános iskola 8. osztályát végzettek a 7 éves és idősebbek arányában,2001 (Technikai okból a 2011-es adat külön mutatóként szerepel) (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

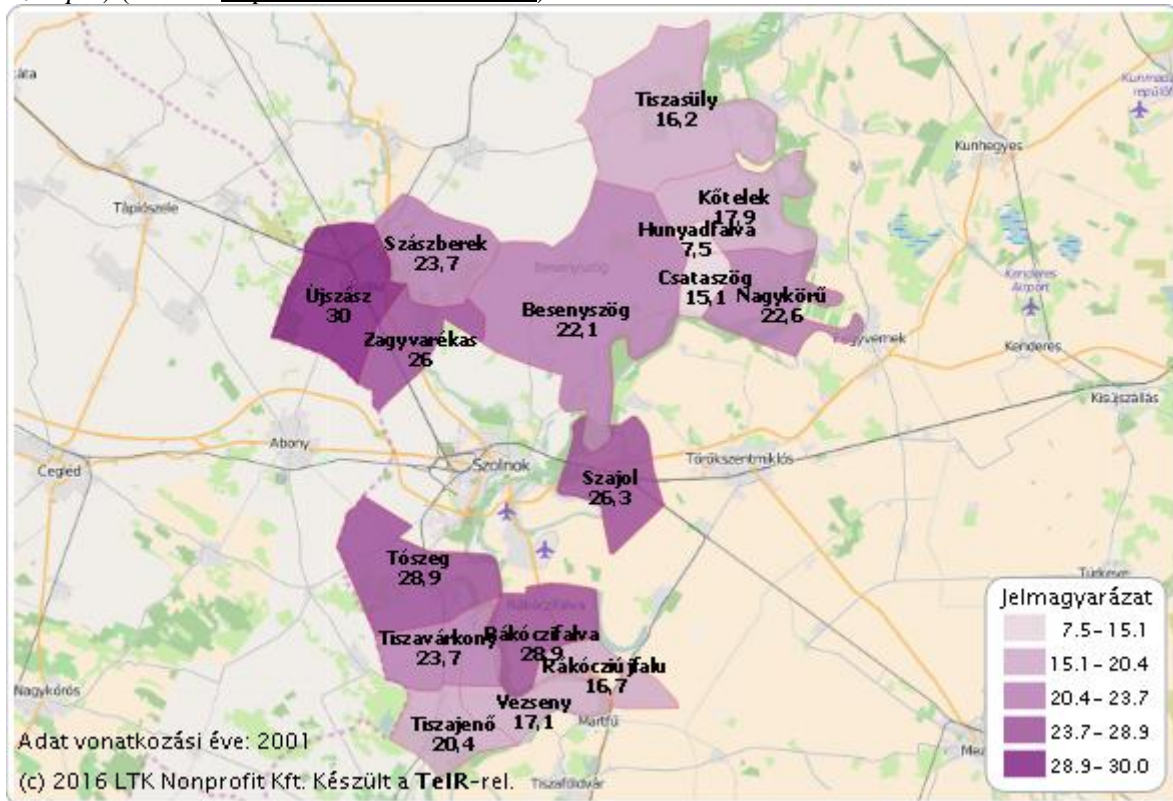


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

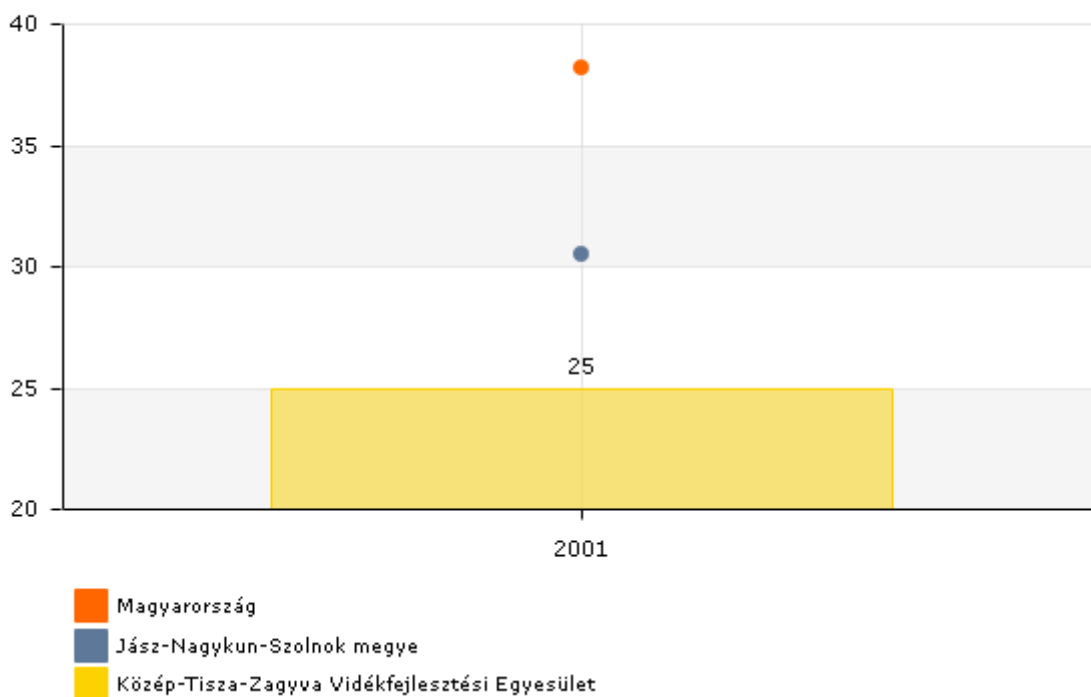


4. sz. melléklet:

Legalább érettségizett 18 éves és idősebb népesség aránya (%), 2001- Legalább érettségizettek a 18 éves és idősebb népesség arányában, 2001 (Technikai okból a 2011-es adat külön mutatóként szerepel) (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



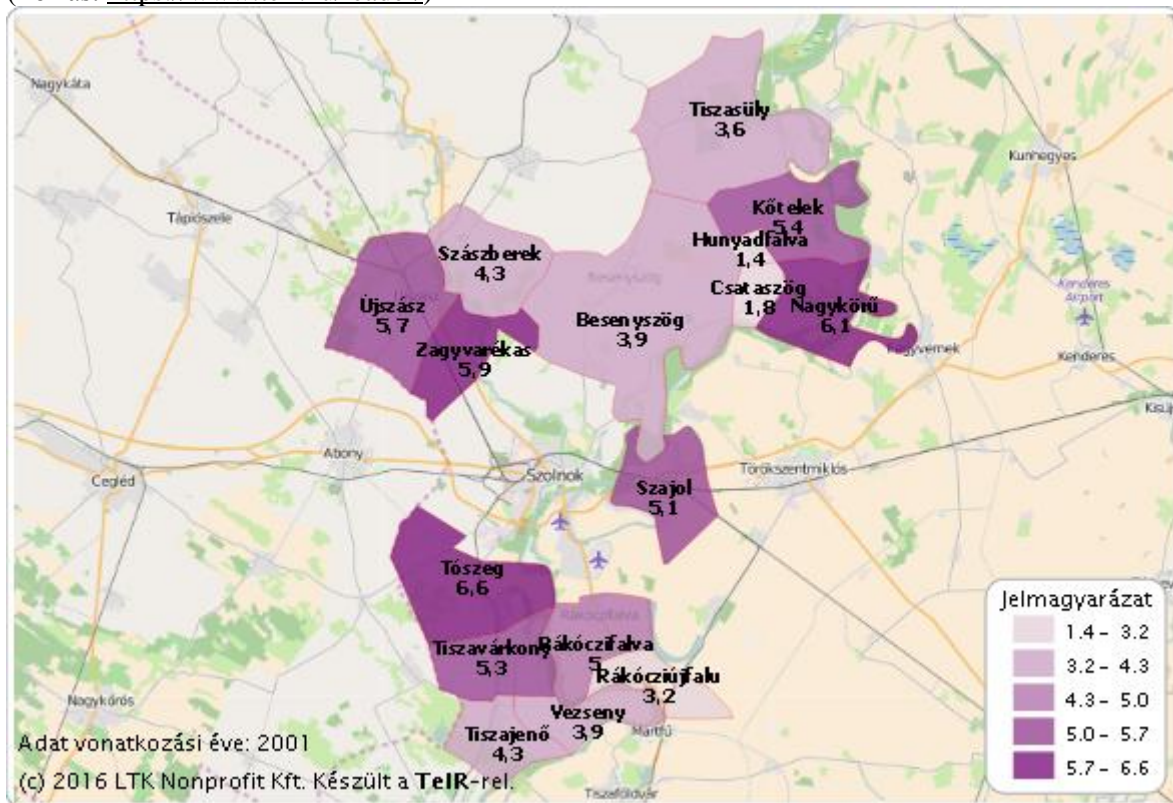
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



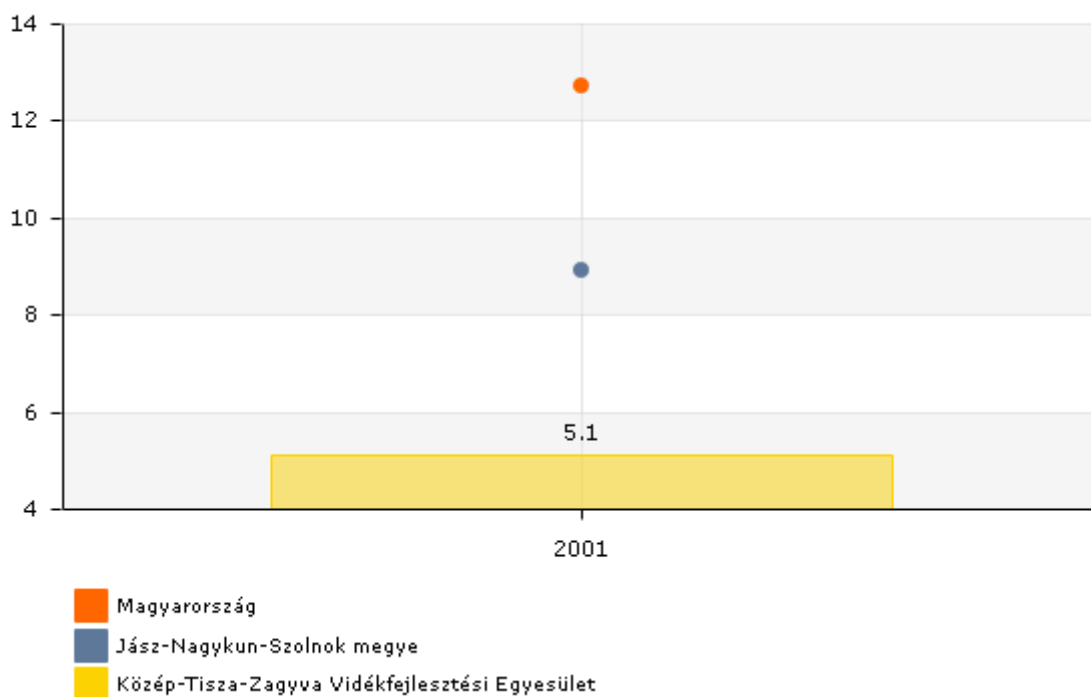
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

5. sz. melléklet:

Felsőfokú végzettségű 25 éves és idősebb népesség aránya (%), 2001- Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában, 2001 (Technikai okból a 2011-es adat külön mutatóként szerepel)
(Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

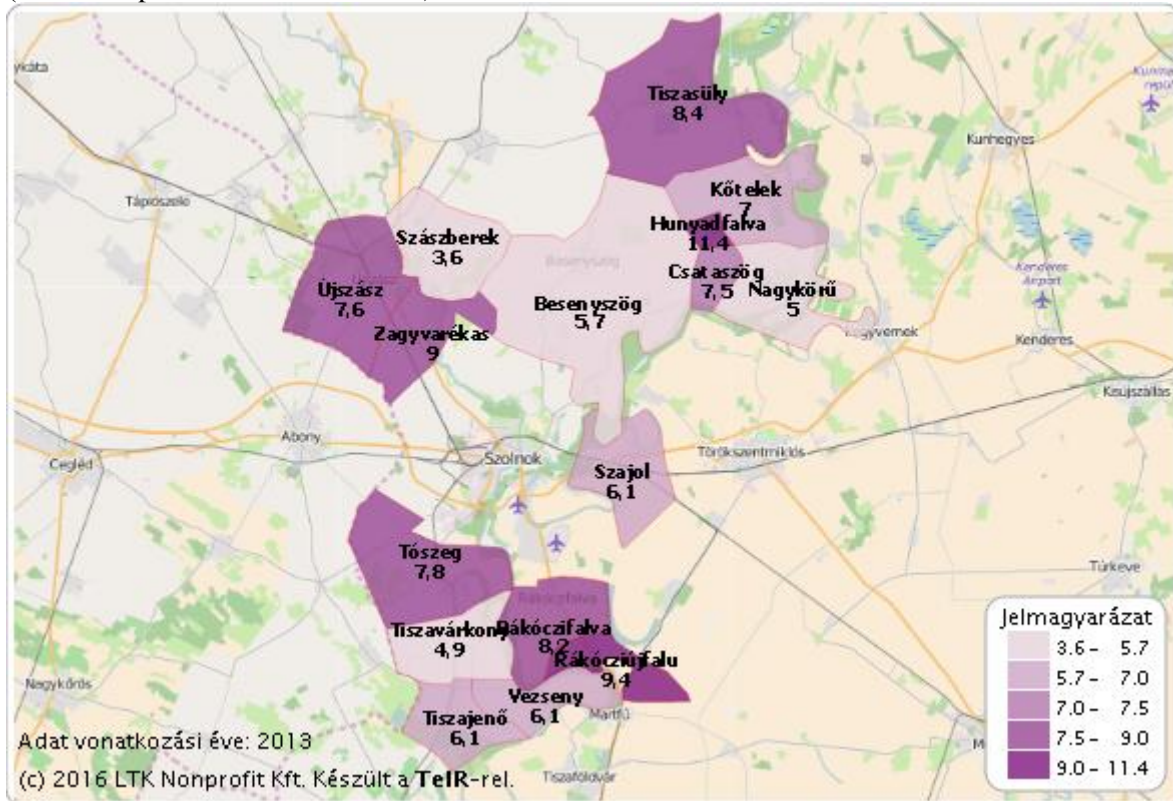


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

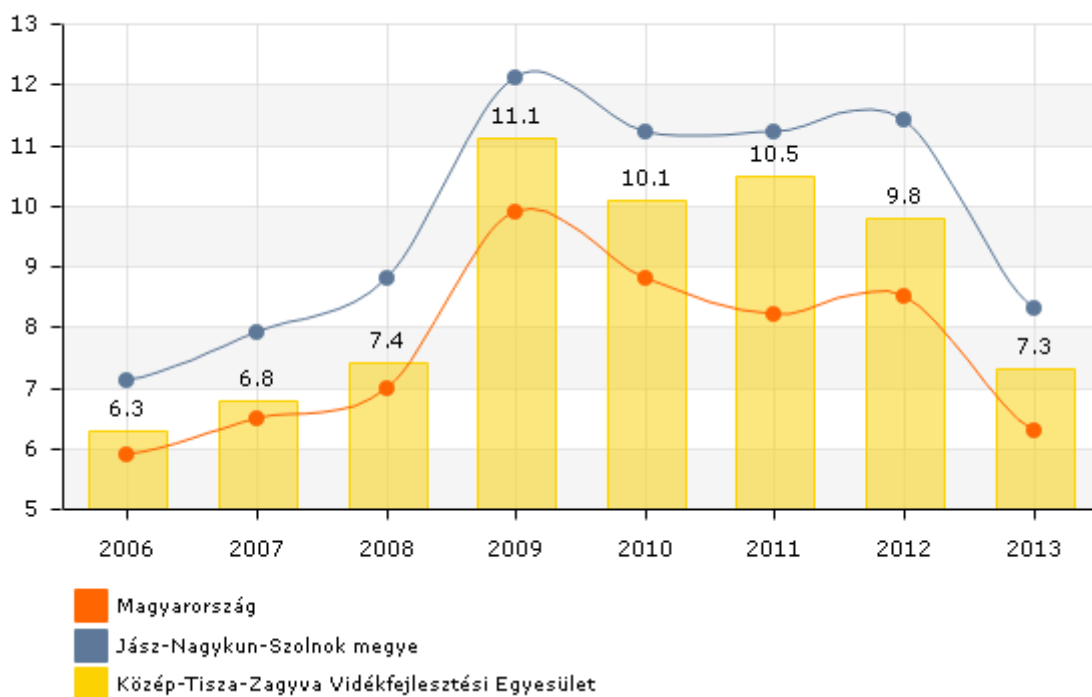


6. sz. melléklet:

Munkanélküliségi ráta (%) - Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra.
 (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

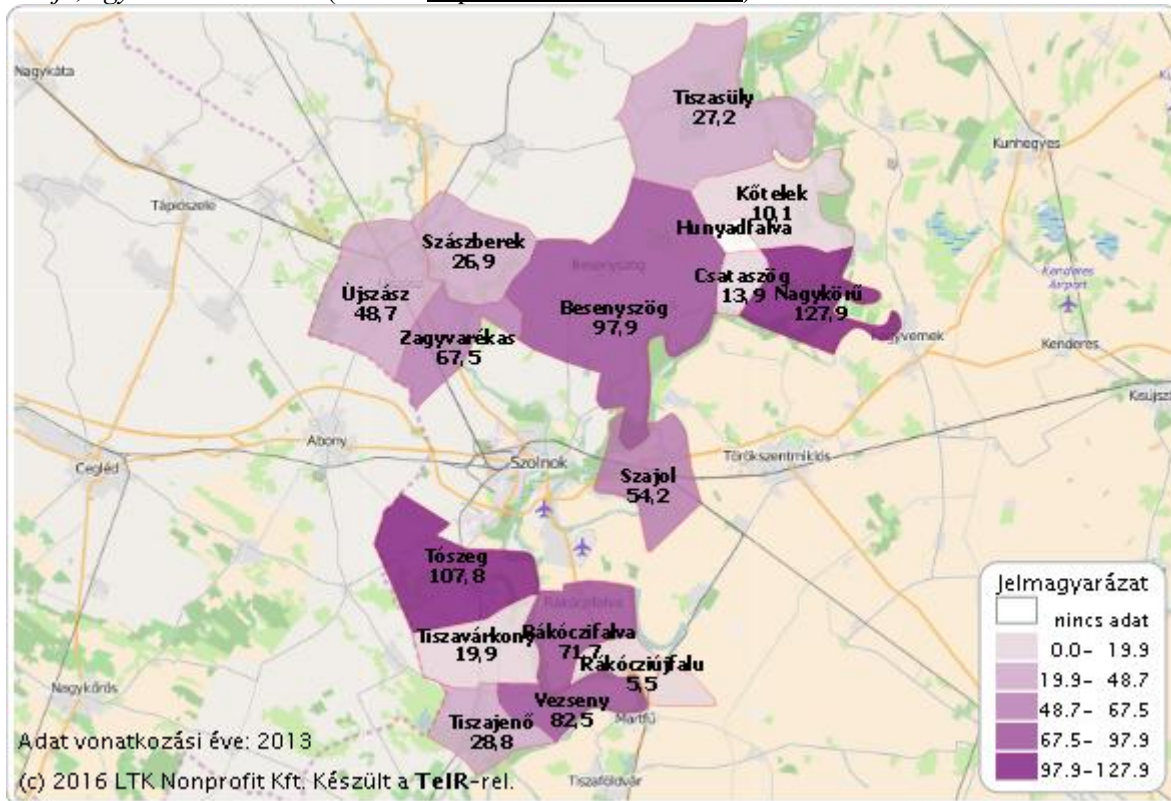


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

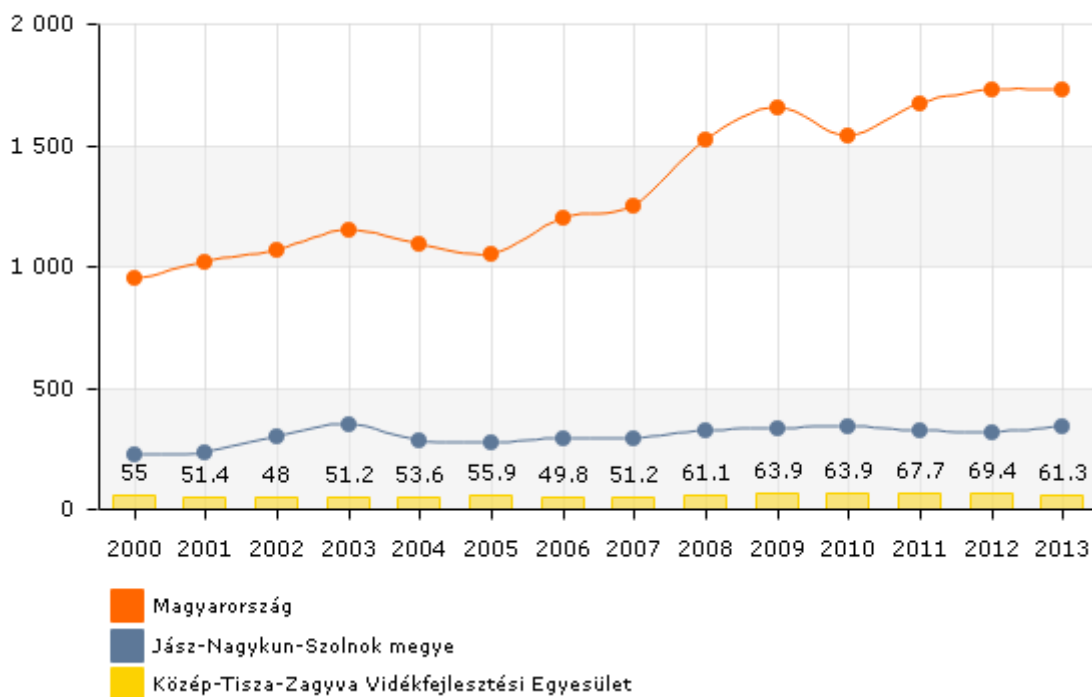


7. sz. melléklet:

Egy lakosra jutó jegyzett tőke (1000 Ft)- Társasági adóbevallásra kötelezett vállalkozások jegyzett tőkéje, egy lakosra vetítve. (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



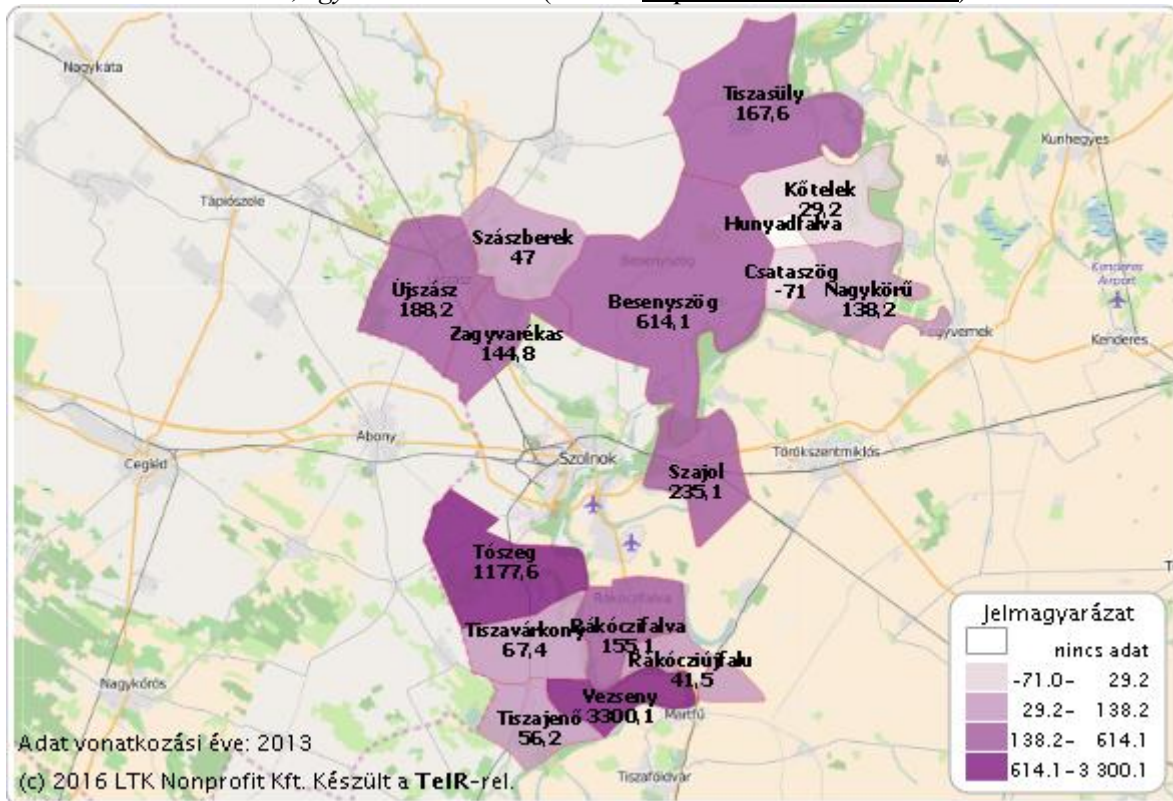
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



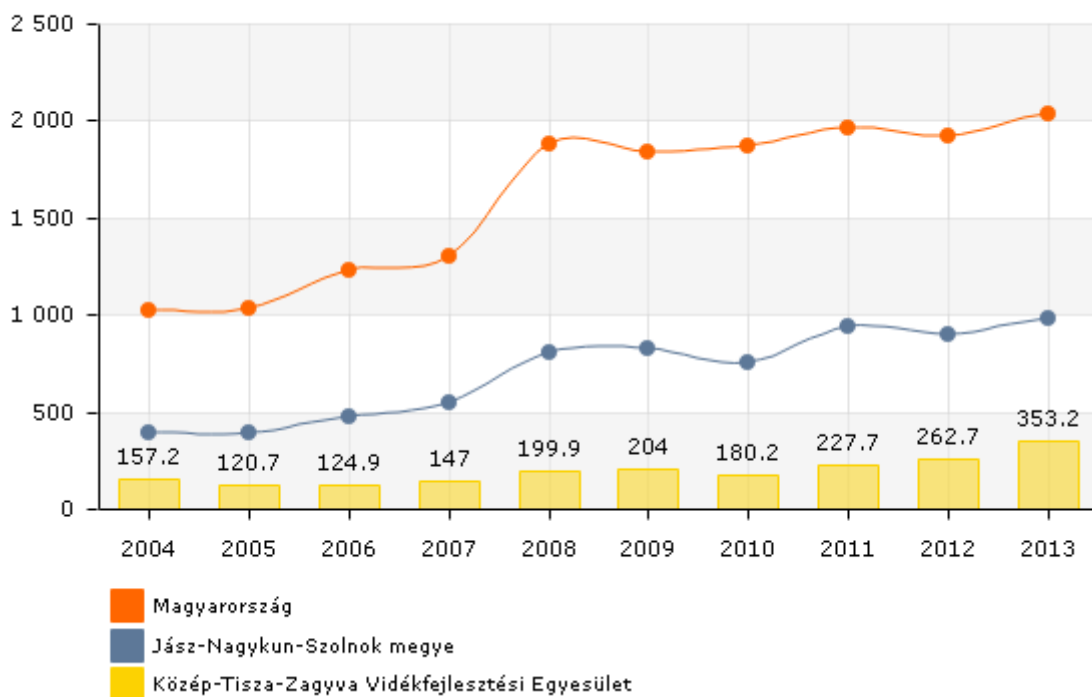
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

8. sz. melléklet:

Egy lakosra jutó bruttó hozzáadott érték (1000 Ft) -Társasági adóbevallásra kötelezett vállalkozások bruttó hozzáadott értéke, egy lakosra vetítve. (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



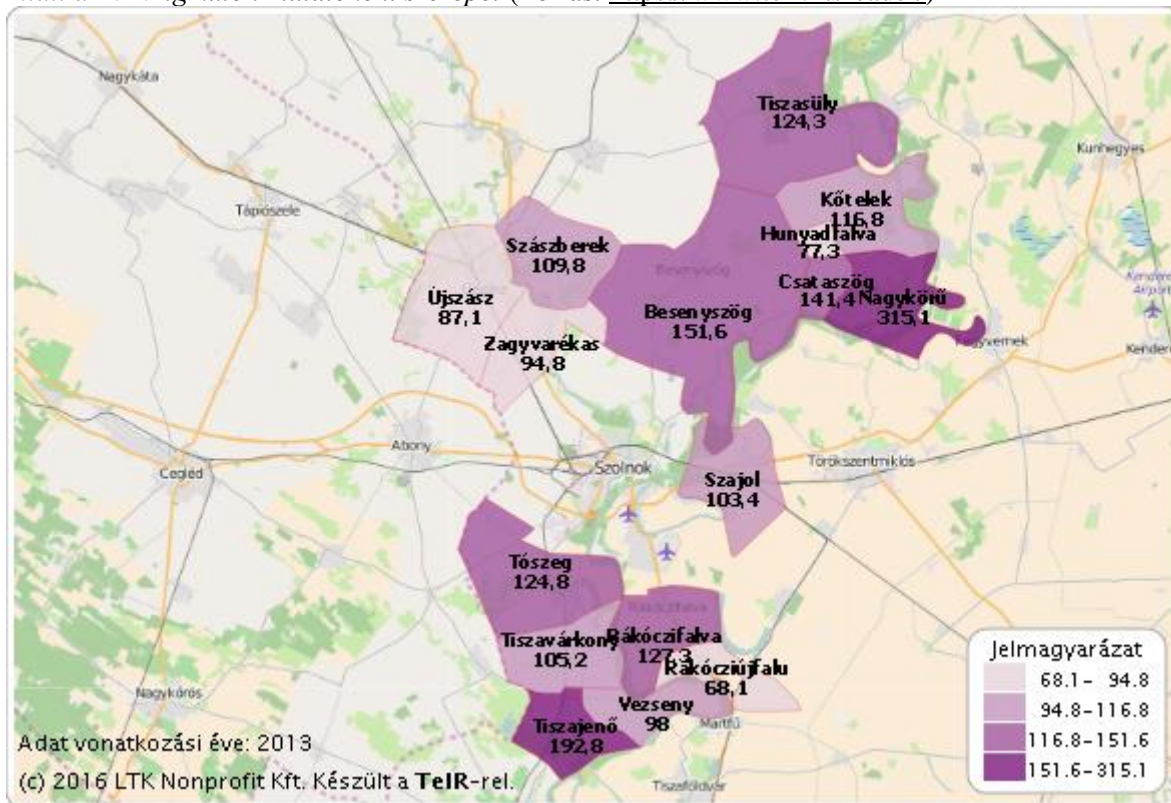
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



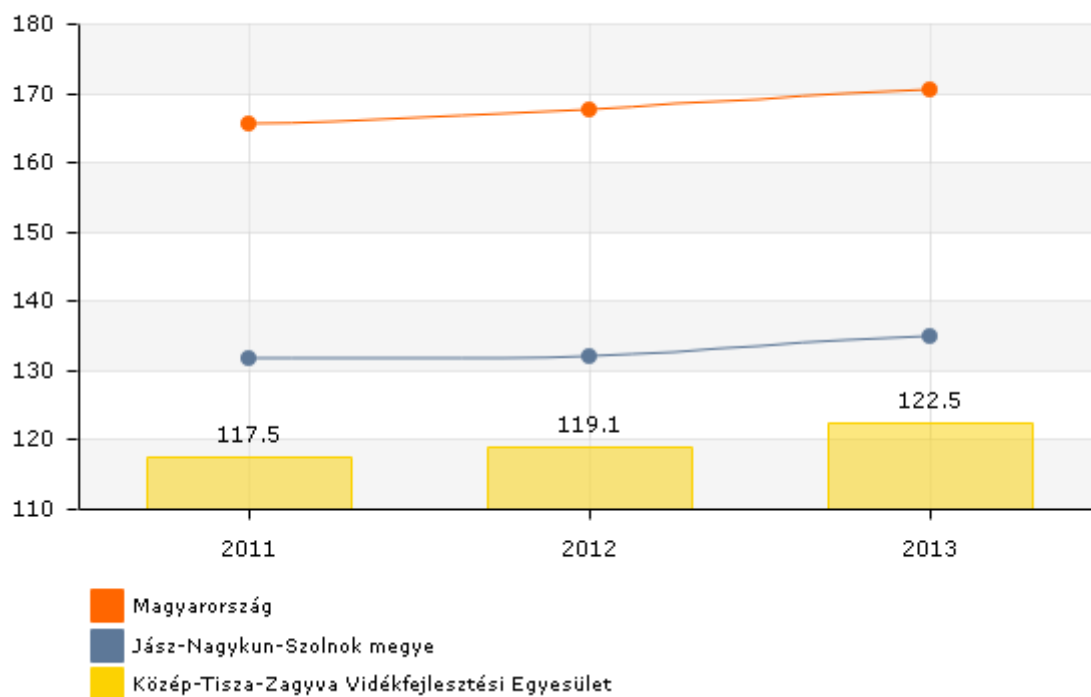
„ÉLJÜNK A TISZAVÖLGYBEN!” – Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

9. sz. melléklet:

Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra (db), 2011-től - Megszűnő és átalakulásra kötelezett gazdálkodási formákkal együtt, az év során, a vállalkozási demográfia szerint. Módszertani változás miatt a 2010-ig külön mutatóként szerepel (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

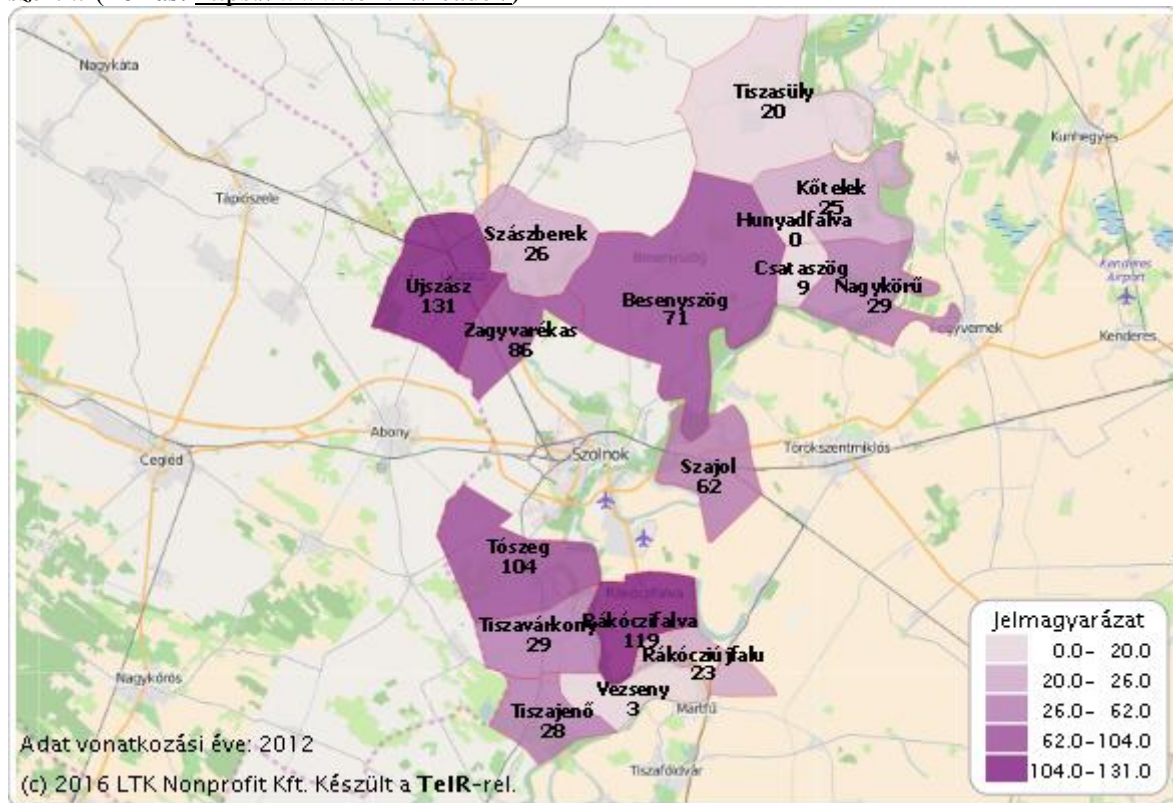


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

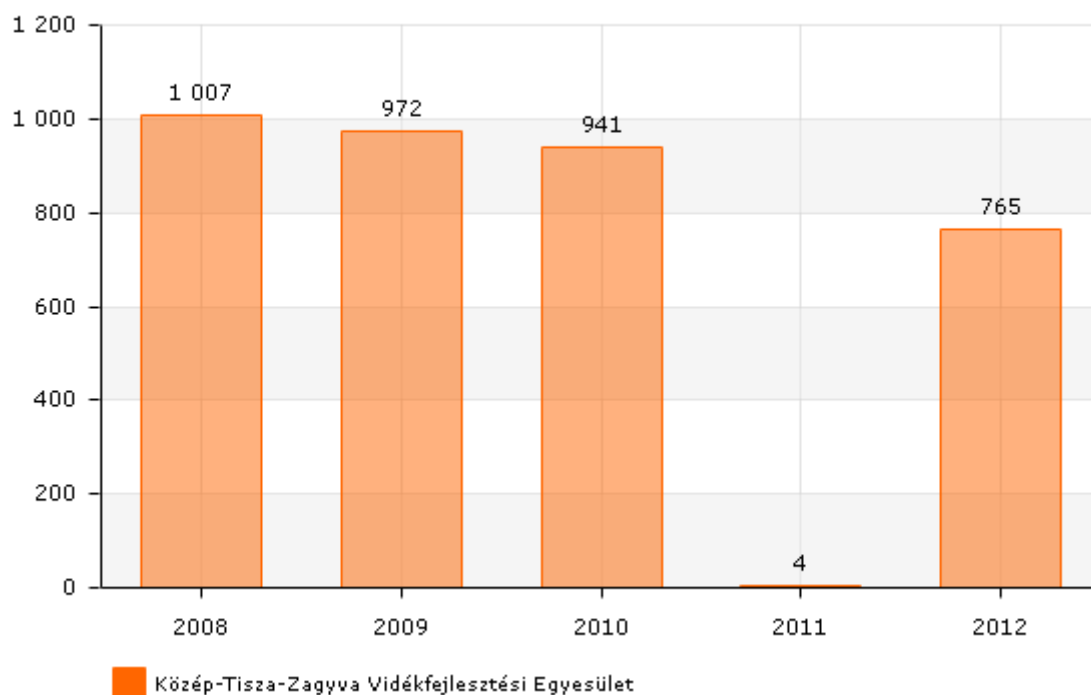


10. sz. melléklet:

Működő egyéni vállalkozók száma (fő) - Működő egyéni vállalkozók száma, vállalkozási demográfia szerint (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)

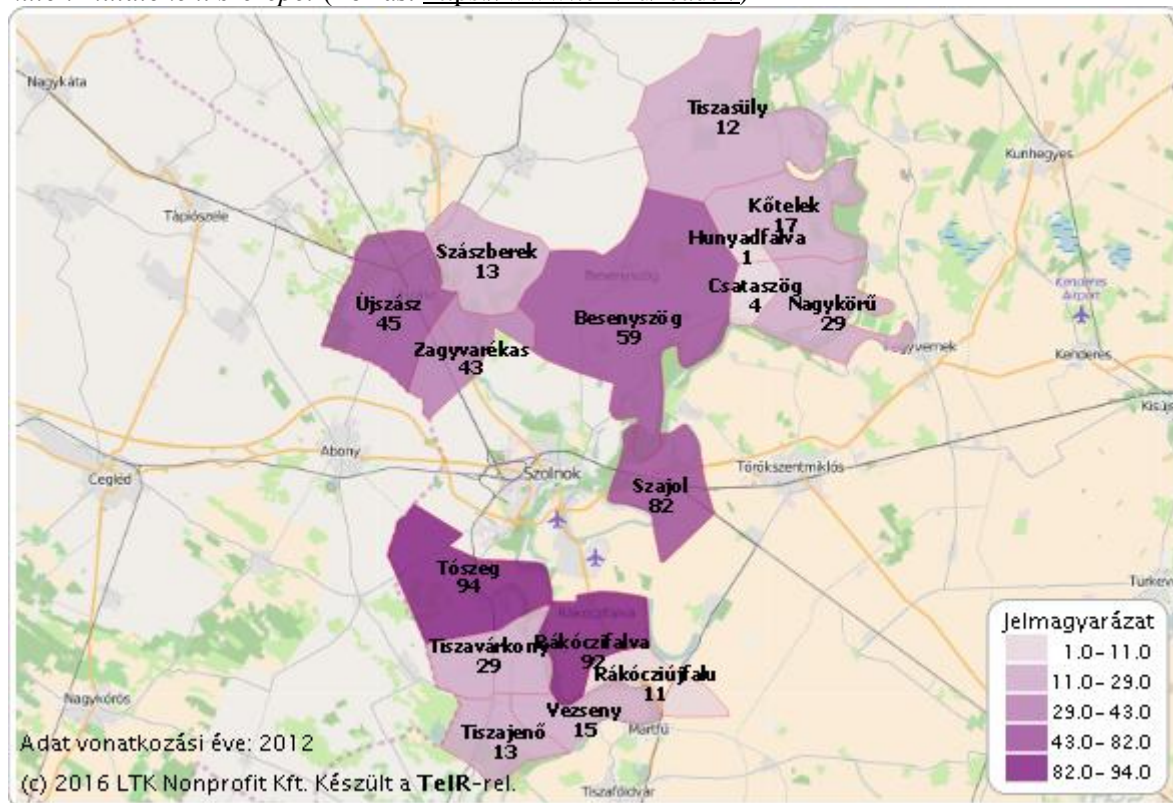


(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

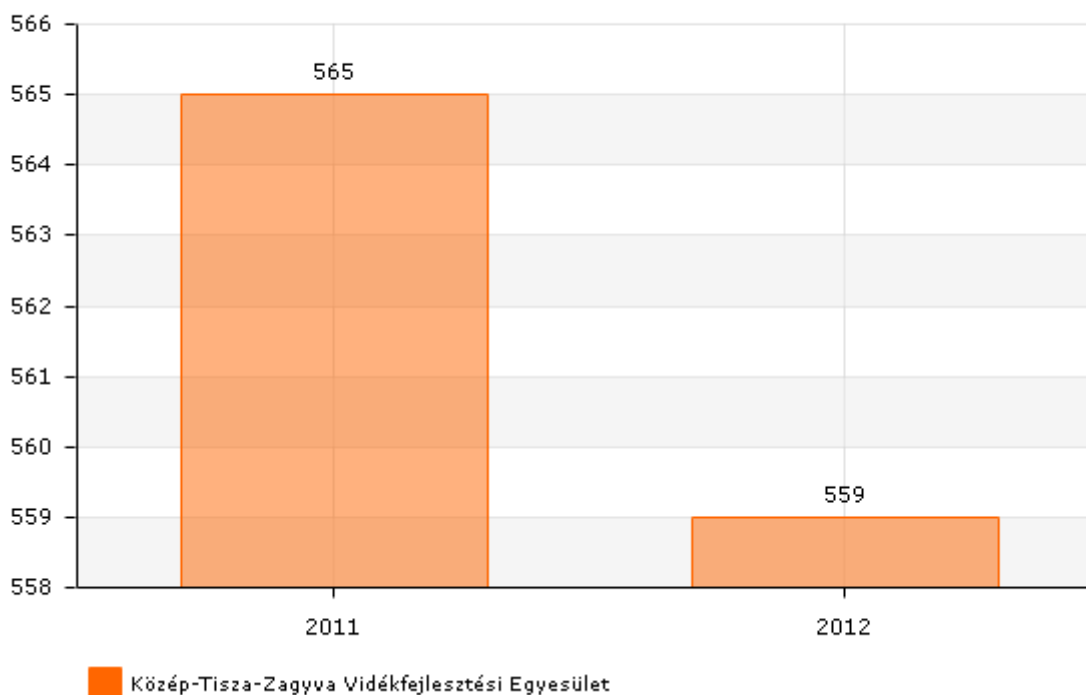


11. sz. melléklet:

Működő társas vállalkozások száma (db), 2011-től- Megszűnő és átalakulásra kötelezett gazdálkodási formákkal együtt, az év során, a vállalkozási demográfia szerint. Módszertani változás miatt a 2010-ig külön mutatóként szerepel (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



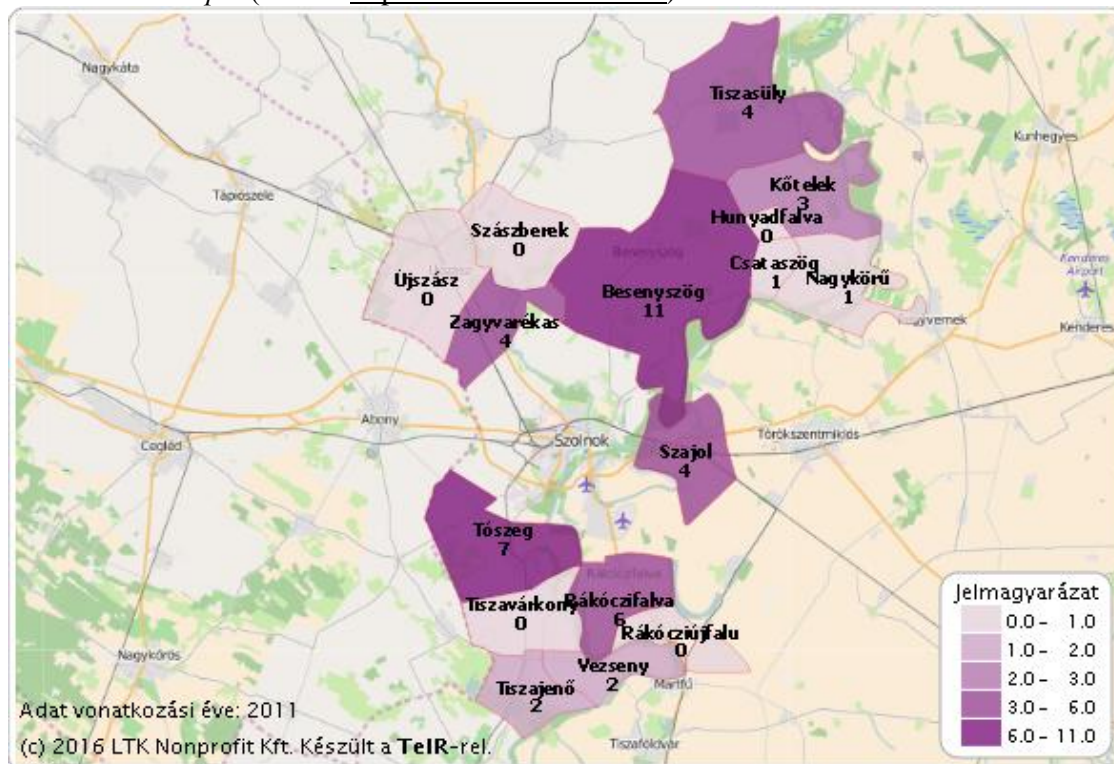
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



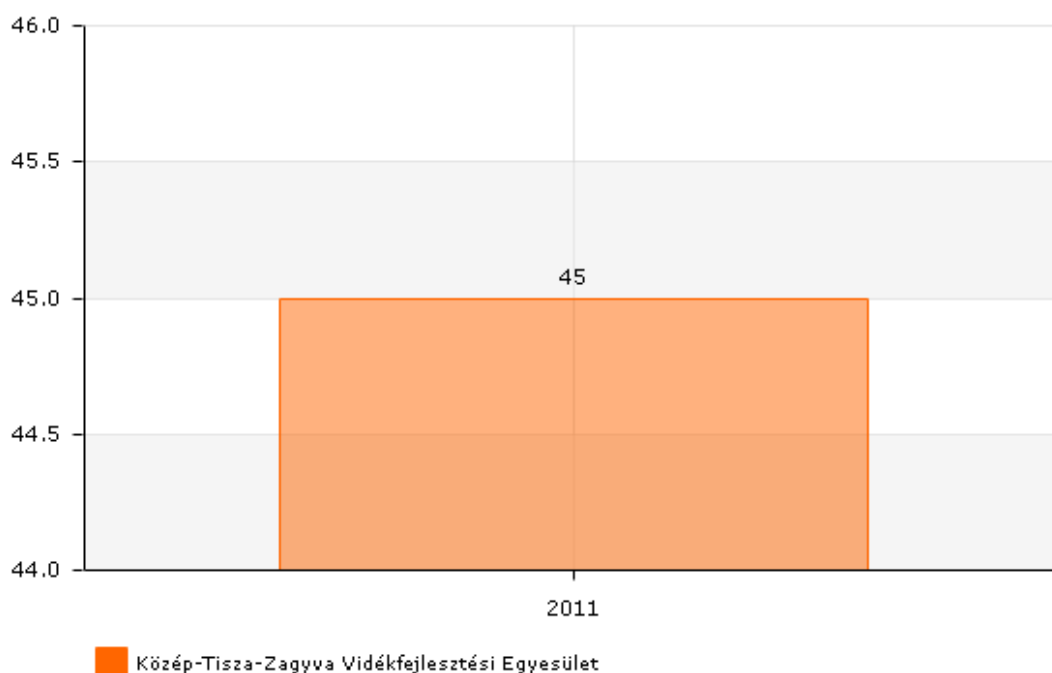
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

12. sz. melléklet:

Működő társas vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban(db) (2011-től, GFO 11 szerint)- Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágak ("A" gazdasági ág), GFO 11 osztályozás szerint. Módszertani változás miatt a 2010-ig külön mutatóként szerepel (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

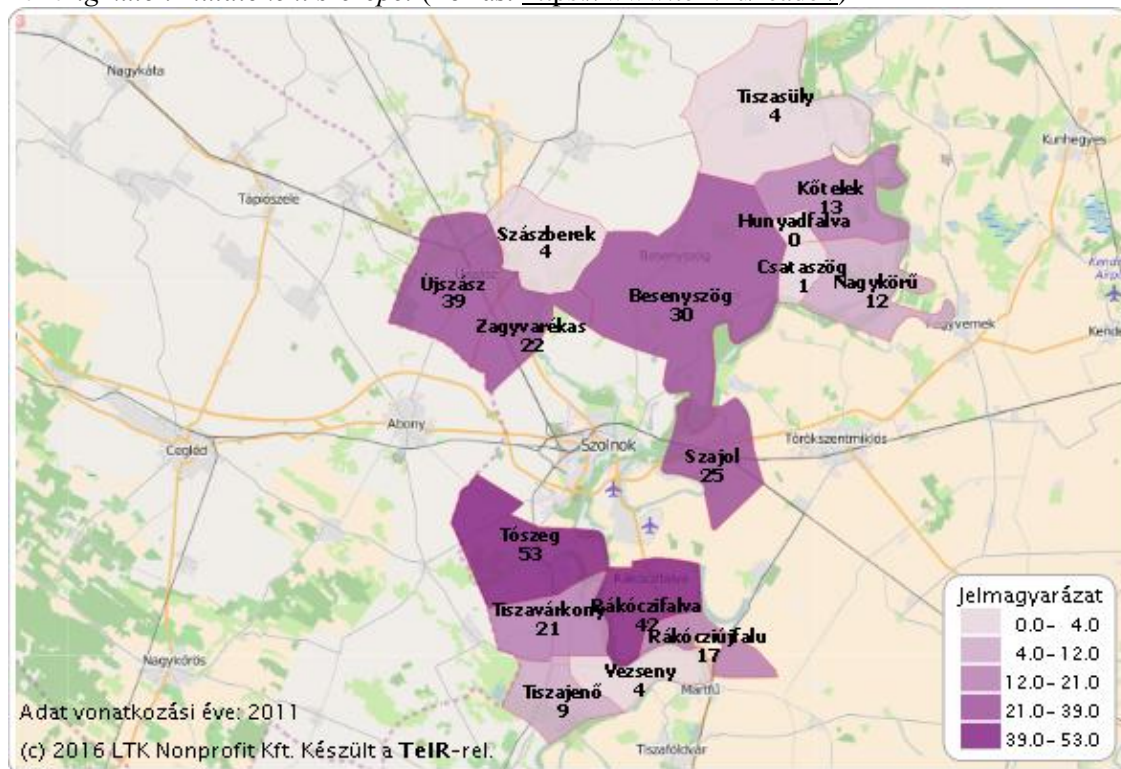


Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

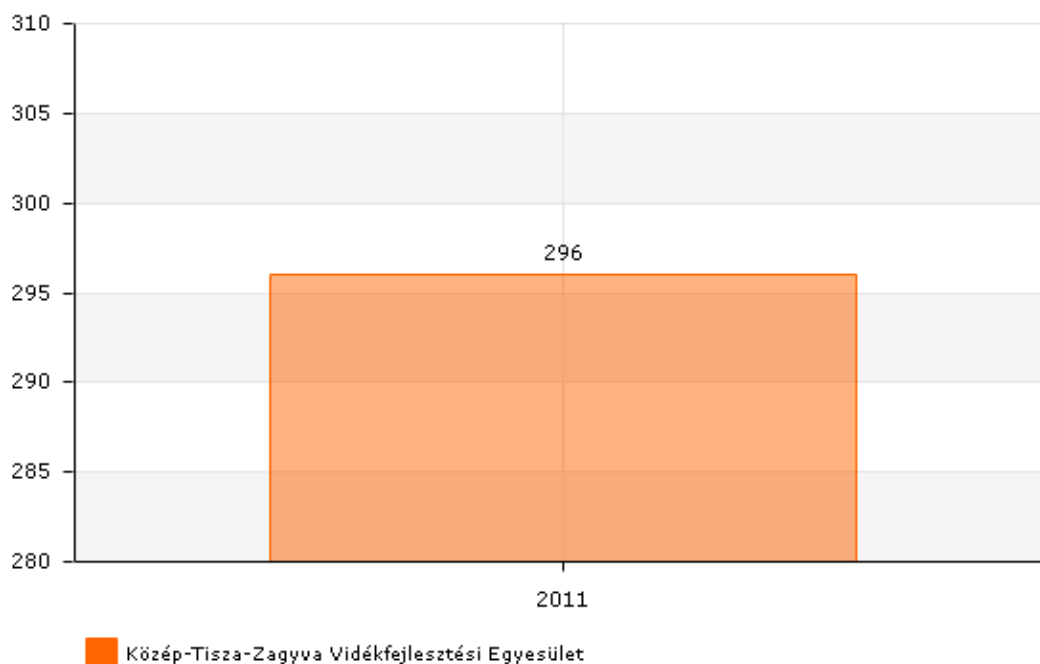
13. sz. melléklet:

Működő vállalkozások száma az ipar-építőiparban (db) (2011-től, GFO 11 szerint)

Bányászat, kőfejtés (B) feldolgozóipar (C) villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (D) vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés (E) valamint építőipar (F) nemzetgazdasági ágban, GFO 11 osztályozás szerint. Módszertani változás miatt a 2010-ig külön mutatóként szerepel (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



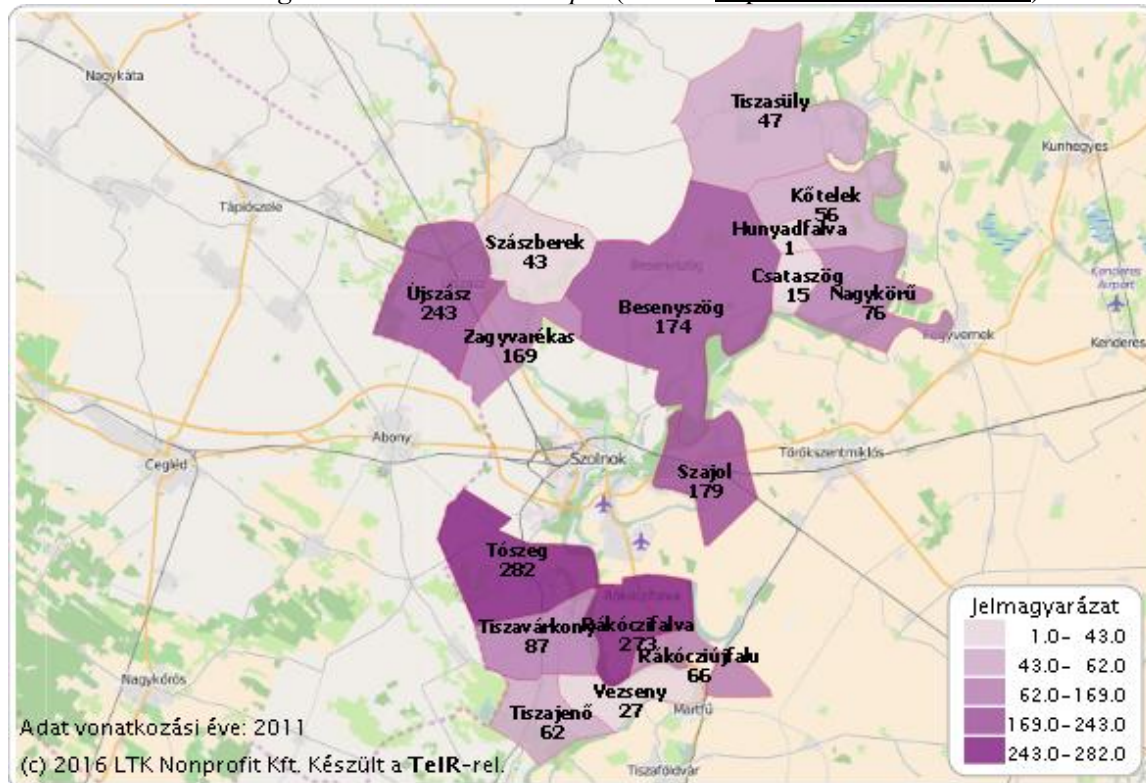
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



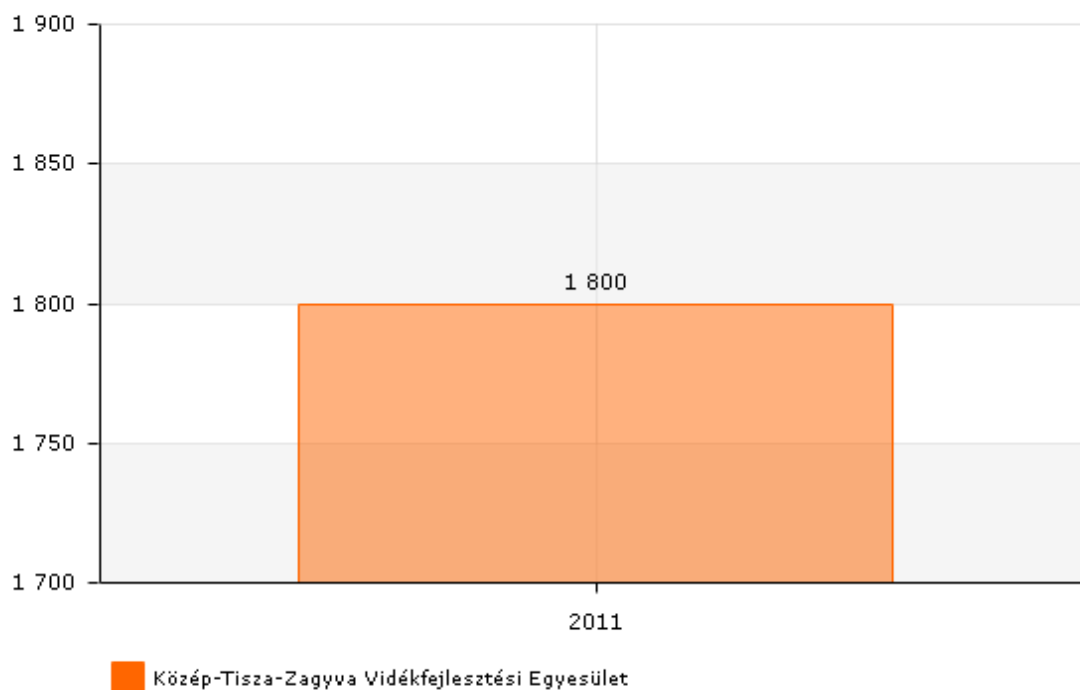
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

14. sz. melléklet:

Működő vállalkozások száma a szolgáltatásokban (db) (2011-től, GFO 11 szerint)
Tercier gazdasági ágakban (G-U nemzetgazdasági ágak), GFO 11 osztályozás szerint. Módszertani változás miatt a 2010-ig külön mutatóként szerepel (Forrás: <https://www.teir.hu/leader/>)



(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



**„ÉLJÜNK A TISZAVÖLGYBEN!” – Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület
Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.**

15. sz. melléklet:

Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesület – Tagnyilvántartás 2015. december 31.

	Közszféra		Civil szféra		Üzleti szféra	
1.	Besenyszög Város Önkormányzata	Besenyszög	Besenyszögért Alapítvány	Besenyszög	Agro-Telek Kft.	Kőtelek
2.	Csataszög Község Önkormányzata	Csataszög	Emberkék az Emberért Egyesület	Rákóczifalva	Bes-Ász Kft.	Besenyszög
3.	Nagykörű Községi Önkormányzat	Nagykörű	Idősekért Alapítvány	Újszász	Egész Nap Kft.	Szajol
4.	Rákócziújfalú Község Önkormányzata	Rákócziújfalú	Magyar-Német Baráti Társaság	Besenyszög	Egyed Istvánné ev.	Kőtelek
5.	Rákóczifalva Város Önkormányzat	Rákóczifalva	Nagykörűért Alapítvány	Nagykörű	Extenz Kft.	Kőtelek
6.	Szajol Község Önkormányzata	Szajol	Nádudvari Magdolna magánszemély	Rákóczifalva	Fish-Coop Kft.	Szajol
7.	Szászberek Község Önkormányzata	Szászberek	Rákóczi Néptáncgyűttes	Rákóczifalva	Fűszer-Chili Bt.	Csataszög
8.	Tizsasüly Község Önkormányzata	Tizsasüly	Katona Mihály magánszemély	Rákóczifalva	Haladás MgZrt.	Nagykörű
9.	Tiszavárkony Község Önkormányzata	Tiszavárkony	Szabó János Horgászegyesület	Kőtelek	Hangtrend Kft.	Kőtelek
10.	Tószeg Község Önkormányzata	Tószeg	Tizsasüly Községi Polgárőrség	Tizsasüly	Ilerno Kft.	Besenyszög
11.	Újszász Város Önkormányzata	Újszász	Tizsasülyért Egyesület	Tizsasüly	Kósa-Fa Bt.	Rákóczifalva
12.	Zagyvarékas Községi Önkormányzat	Zagyvarékas	Újszász 2000 Alapítvány	Újszász	Kovács Józsefné ev.	Újszász
13.			Újszászi Liliom Néptánc Hagyományőrző Egyesület	Újszász	M Ügyvédi Iroda	Kőtelek
14.			Újszászi Városi Vasutas Egyesület	Újszász	Medrom 2003 Kft.	Rákóczifalva
15.			Végh Tibor magánszemély	Kőtelek	Piacsarnok Kft.	Újszász
16.			Debreczeni László őstermelő	Nagykörű	Rékas Farm Kft.	Zagyvarékas
17.			dr. Farádó Zoltán Kálmán őstermelő	Szajol	Szabó Zoltán ev.	Kőtelek
18.			Kaló Jenő magánszemély	Újszász	Szollagro Kft.	Nagykörű
19.					Szolovjov Rita ev.	Rákóczifalva
20.					Tenczer Tibor ev.	Újszász
21.					Zoti-Meli Kft.	Újszász
22.						
23.						
24.						

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

16. sz. melléklet:

„Projekt adatlap” elnevezésű formanyomtatvány:

PROJEKT ADATLAP

A KTZVE LEADER HACS-hoz a LEADER jogcím keretében tervezett projekt benyújtásához

1. Ügyfél adatai:

Ügyfél neve:	
Ügyfél adószáma:	
Képviselőre jogosult neve:	
Ügyfél székhelye/lakcíme:	
MVH regisztrációs szám:	
Kapcsolattartó neve:	
Kapcsolattartó telefonszáma:	
Kapcsolattartó elektronikus levél címe:	

1.1. Ügyfél minősítési kódja:

- 1 - Belföldi természetes személy;
- 2 - Mikroállalkozás;
- 3 - Kisvállalkozás;
- 4 - Középvállalkozás;
- 5 - 1-4-be nem tartozó vállalkozás
- 6 - Nonprofit szervezet államháztartáson belül
- 7 - Nonprofit szervezet államháztartáson kívül

2. Projektre vonatkozó információk:

2.1. Fejlesztés megnevezése (projekt javaslat címe):

2.2. HFS specifikus cél megjelölése:

2.3. HFS intézkedés megjelölése:

2.4. Támogatható tevékenységek megjelölése:

(Több tevékenység is bejelölhető a projektjavaslat alapján)

- építés
- gépbeszerzés
- eszközbeszerzés
- rendezvény előkészítése és megvalósítása
- képzés előkészítése és megvalósítása
- marketing
- egyéb

2.5. Megvalósítás tervezett helyszíne (település, utca, házszám, helyrajzi szám):

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

2.6.A tervezett projekt célja (max. 500 karakter):

2.7.A tervezett fejlesztés részletes, tényszerű bemutatása (max. 3000 karakter)

2.8.Költségvetés

A projekt teljes tervezett költsége:Ft

A projekt megvalósításához igényelt támogatás:Ft

Tevékenység megnevezése	Tevékenységhez kapcsolódó költség nettó (Ft)
	*

(*a sorok száma szükség szerint bővíthető)

2.9. Nyilvánosság (max. 500 karakter):

2.10. Ügyfél vállalásai: (Kérjük, tegyen x-et a releváns intézkedésre vonatkozó vállalásai elé!)

Az ügyfél vállalja, hogy a projekt fizikai megvalósítását követő legfeljebb 3 éven belül min 1,5%-os nettó árbevétel növekedést realizál.

Az ügyfél vállalja, hogy legkésőbb a projekt fizikai megvalósulásáig alkalmazásba vesz 1 fő munkavállalót, legalább a fenntartási időszak végéig fenntartja az évenkénti min. FTE=0,25 értéket.

Megújuló energiát hasznosító projekt esetén az ügyfél vállalja, hogy a projekt fizikai megvalósítását követően a projekt teljes éves energiaszükségletének min. 15%-át megújuló energiából fedezi.

Az ügyfél vállalja, hogy a projektje kapcsán legalább 1 db helyi/HACS térségi szervezettel együttműködést valósít meg, melyet együttműködési megállapodásban rögzít. Az együttműködési megállapodásnak tartalmaznia kell az együttműködésben részt vevők nevét, adatait, az együttműködés típusát, számszerű mutatókkal történő részletezését, együttműködő felek kötelezettségvállalását, az együttműködés időtartamát és az együttműködő felek cégszerű aláírását.

Az ügyfél vállalja, hogy legkésőbb a projektje fizikai megvalósulásáig alkalmazásba vett 1 fő munkavállaló kizárólag a KTZVE térségen belül állandó lakhellyel rendelkező munkaerő.

Helyi termék boltok létrehozása esetén a projekt fizikai megvalósítását követően az ügyfél vállalja min. 5 db helyi termék állandó készleten tartását legalább a fenntartási időszak végéig.

Helyi piacok létrehozása esetén a projekt fizikai megvalósítását követően az ügyfél vállalja min. 5 db helyi termék havi szintű elérhetőségének biztosítását a beruházás helyszínén a fenntartási időszak végéig.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Helyi termék feldolgozás és készítés esetében a projekt fizikai megvalósítását követően az ügyfél vállalja min. 1 db helyi termék állandó készleten tartását legalább a fenntartási időszak végéig.

Megújuló energiát hasznosító projekt esetén az ügyfél vállalja, hogy a megvalósítás időszakában, de legkésőbb az utolsó kifizetési kérelem benyújtásáig legalább 1 db rendezvényt és/vagy nyílt napot tart a támogatással megvalósított fejlesztés bemutatása céljából. A megtartott rendezvényről, nyílt napról 30 napon belül minimum 1 oldalas Interneten közzétehető összefoglalót küld a LEADER HACS részére.

Megújuló energiát hasznosító projekt esetén az ügyfél vállalja a bemutató jelleg biztosítása érdekében, hogy az üzemeltetés időszakában évente legalább 3 alkalommal látogathatóvá teszi a megvalósulással érintett projektet.

Az ügyfél vállalja az 3. sz. Intézkedés keretében, hogy kizárólag a térség lakosainak életminőségét javító tevékenységeket, kezdeményezéseket valósít meg melyek témaköre egészség-megőrzési és fejlesztési, hagyományőrzési, szemléletformálási, ismeretterjesztő, bűnmegelőzési és közbiztonság fenntartási témakörben lehetséges.

A közbiztonság növelését célzó beruházások (pl.: kamerarendszer beszerzés) esetén az ügyfél vállalja legalább 1db bűnmegelőzési és/vagy releváns ismeretterjesztési célzatú rendezvény lebonyolítását.

Az ügyfél minden intézkedés (1.,2.,3.,4.) keretében kötelezően vállalja, hogy a KTZVE HACS monitoring adatgyűjtési munkáját segítve az együttműködés és nyilvánosság biztosítása érdekében a projekt fizikai megvalósítását és utolsó kifizetési kérelmének hivatalos elbírálását követően legkésőbb 30 napon belül a projekt megvalósulásáról max. 1 oldal terjedelemben, elérhetőségekkel, az intézkedésekhez kapcsolódó specifikus célokban meghatározott eredménymutatókhoz tartozó célértékek, valamint az igényelt és ténylegesen elszámolt összköltsége tekintetében, honlapon megjelentethető formátumú tájékoztatást küld a HACS részére elektronikus úton, melyet a HACS a beküldéstől számított 3 napon belül a www.ktzve.hu honlapon megjelentet.

Egyéb (max. 500 karakter):

2.11. Csatolandó dokumentumok:

- A HFS 17. sz. mellékletében meghatározott dokumentumok

Képviselő neve:

Aláírás:

p.h

Dátum: _____

Az adatlap kitöltését a kitöltési útmutató szerint, minden részletre kiterjedően kérjük!

„Projekt adatlap” kitöltési útmutató:

**PROJEKT ADATLAP
KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ
A K TZVE LEADER HACS-hoz
a LEADER jogcím keretében tervezett projekt benyújtásához**

1. Ügyfél adatai:

Ügyfél neve: Az ügyfél projekt adatlapon feltüntetett hivatalos neve, természetes személy esetén a teljes név.

Ügyfél adószáma: Az ügyfél adószámát kérjük feltüntetni.

Képviselőre jogosult személy neve: Az ügyfél képviselőre a létesítő okirat alapján képviselőre jogosult neve (amennyiben releváns).

Ügyfél székhelye/lakcíme: Az ügyfél bírósági bejegyzésében vagy vállalkozói igazolványában, vagy östermelői igazolványában szereplő székhely.

MVH regisztrációs száma: Az ügyfél MVH regisztrációs száma. (Amennyiben még nem rendelkezik vele, kérjük az MVH-nál regisztráltassa magát.)

Kapcsolattartó neve: A projekt kapcsán felelős kapcsolattartó személy neve, telefonszáma, elektronikus levél címe.

(Célszerű, olyan személy telefonszámát megadni, aki részletesen ismeri a tervezett projekt tartalmát, illetve aki a pályázat elektronikus feltöltésére jogosult.)

1.1 Ügyfél minősítési kódja: Kérjük, tegyen X-et a megfelelő minősítési kód előtti négyzetbe

2. Projektre vonatkozó információk:

2.1 Fejlesztés megnevezése: A tervezett fejlesztés, rövid, átfogó megnevezése, címe.

2.2 HFS specifikus cél megjelölése: A K TZVE HFS-ben a LEADER HACS által meghatározott specifikus célkitűzés megnevezése.

2.3 HVS intézkedés megjelölése: A K TZVE HFS-ben a LEADER HACS által, a specifikus célkitűzések elérése céljából megfogalmazott **Intézkedés** megnevezése.

2.4 Támogatható tevékenységek: Az adatlapon megjelölt tevékenységek közül kell kiválasztani a fejlesztés keretében tervezett tevékenységet/tevékenységeket. Több tevékenység is megjelölhető az intézkedések 7. pontjában meghatározottaknak megfelelően.

(Kérjük kitöltés előtt alaposan tanulmányozza a K TZVE intézkedéseket, különös tekintettel a korlátozásokra!)

2.5. Megvalósítás tervezett helyszíne: A LEADER HACS illetékességi területén lévő település, utca, házszám, helyrajzi szám megnevezése, ahol a projektben szereplő fejlesztést kívánják megvalósítani. *(A projekt tartalmazhat több megvalósítási helyszínt is, ebben az esetben kérjük valamennyi megvalósítással érintett helyszín pontos cím adatait megadni.)*

2.6 A tervezett projekt célja (500 karakter):

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Annak tényszerű és rövid bemutatása, hogy a fejlesztés, illetve program megvalósításával milyen célokat kívánnak elérni, illetve hogyan segíti elő a HFS-ben a LEADER HACS által meghatározott célkitűzések elérését az alábbiakban:

- a) A projekt hosszú távú, általános célja:
- b) A projekt közvetlen/rövid távú célja(i):
- c) HFS célzott specifikus céljaihoz és intézkedéséhez való kapcsolódás:

2.7 A tervezett fejlesztés rövid, tényszerű bemutatása (3000 karakter):

A konkrét fejlesztés és a projektkörnyezet bemutatása, a fejlesztés indoklása, a várható eredmények bemutatása az alábbi részletezettséggel:

- a) jelenlegi helyzet/adottság rövid bemutatása:
- b) fejlesztés szükségességének indoklása:
- c) a projekt megvalósítása során tervezett konkrét tevékenységek bemutatása és indoklása, lépésenként pontokba szedve. *Válaszoljon a „mit” kérdésre: Mit fog csinálni a projektben?**

* Képzés esetén:

- *Kérjük térjen ki arra is, hogyan tervezi biztosítani a képzettek kiválasztását, milyen végzettséget biztosít a tervezett képzés.*

* Rendezvény esetén:

- *Kérjük, térjen ki a rendezvény tervezete a rendezvény programjának részletes leírására, a bemutatásra kerülő helyi fellépők, helyi termékek és/vagy mesterségek rövid ismertetésére is.*

d) Milyen módszerrel hajtja végre az egyes tevékenységeket? *Ennél a pontnál egyszerűen válaszoljon a „hogyan” kérdésre lépésenként, pontokba szedve! Az előző pontból már tudjuk, hogy mit fog csinálni, most fejtse ki, hogyan fogja megvalósítani az egyes tevékenységeket! Minden tevékenységhez tartozzon az alkalmazni kívánt módszer!*

e) fejlesztés várható eredményei számszerűsítve:

f) hogyan biztosítja a projekt megvalósításához szükséges előfinanszírozást:

g) hogyan tervezi a fejlesztés fenntarthatóságának biztosítását:

h) hogyan tervezi a HFS-ben meghatározott specifikus célok célértékeinek elérését

Kérjük, szíveskedjenek tényszerűen, röviden, tömören, kerülve a többszörösen összetett mondatokat, számszerűsítve fogalmazni minden alpont tekintetében!

2.8 Költségvetés:

A projekt tervezett teljes költsége: az igényelt támogatással és a saját forrással együtt számított, az ügyfél Áfa kötelezettségétől függő költségszám.

A projekt megvalósításához igényelt támogatás: A projekt teljes költségvetésén belül a LEADER forrásból igényelt támogatás összege. *(Kérjük a támogatási intenzitás figyelembevételét!)*

Figyelem! Felhívjuk figyelmét, hogy amennyiben 1-es adószámmal rendelkezik, a bruttó összeget tüntesse fel, míg a 2-es, 3-as adószámmal rendelkező pályázó esetén, illetve az állami, regionális és helyi közigazgatási szervek és közintézmények esetében nettó összeget szükséges feltüntetni.

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

Kérjük, hogy költségvetését a 2.7 pont alatt kifejtett konkrét tevékenységekhez illeszkedően tételesen készítse el, a költségeket nettó összegben tüntesse fel.

Képzés és rendezvény esetén kérjük a 2.7 c) és d) pontok alapján tervezett tételes alábontást alkalmazza az alábbi példa alapján:

Tevékenység megnevezése	Tevékenységhez kapcsolódó költség nettó (Ft)
Képzés:	2 350 000
- Toborzás	300 000
- Terembérlet	50 000
- Képző szervezet vállalkozási díja:	2 000 000
stb.	stb.
Eszközbeszerzés:	75 000
- Képzéshez szükséges flipchart tábla 1 db	20 000
- Képzést dokumentáló fényképezőgép	55 000

2.9. Nyilvánosság

Fejtse ki, hogyan tervezi a fejlesztés népszerűsítését (max. 500 karakter):

2.10. Ügyfél vállalásai: Az HFS-ben megfogalmazott támogatási kritériumok alapján, kérjük, a vonatkozó vállalásokat jelölni! Egyéb vállalat esetén kérjük, az egyéb megjelölés mellé a vállalat kifejtését 500 karakterben.

2.11. Csatolandó dokumentumok: Kérjük, vegye figyelembe a KTZVE HFS-ének 17. mellékletében előírt csatolandó dokumentumokat, és minden releváns dokumentumot csatoljon a projekt adatlap mellé.

Képviselő neve, aláírás: Az ügyfél cégbejegyzés szerinti hivatalos képviselőjének neve és aláírása.

A Kitöltési útmutató nem képezi projekt adatlap mellékletét! Kérjük, csak a Projekt adatlapot benyújtani!

17. sz. melléklet:

„Projekt adatlap” mellékletei:

- Aláírási címpéldány (eredeti vagy hitelesített másolat)
- Megvalósítással érintett település polgármesterének támogató nyilatkozata
- Együttműködési megállapodás (intézkedésenként meghatározottak szerint: 3. és 5. intézkedés)
- 30 napnál nem régebbi együttes NAV igazolás eredeti példánya
- 30 napnál nem régebbi helyi adó igazolás eredeti példánya (szervezeti formától függően)
- 30 napnál nem régebbi bírósági kivonat a társadalmi szervezet nyilvántartásáról (szervezeti formától függően)
- a reáli költségtervezés igazolására a fejlesztést alátámasztó tételes árajánlatok (legalább 2db tételenként), építési beruházás esetén a tervezői tételes költségvetés
- építési beruházás esetén a fejlesztéssel érintett ingatlan tulajdoni lapjának hiteles másolata vagy legalább a projekt megvalósítási és fenntartási idejére vonatkozó bérleti szerződés hiteles másolata
- képzésre irányuló fejlesztés esetén a képzést végző szakmai önéletrajza, szervezet esetén legalább 1 db referencia
- polgárőr egyesületek esetében képzésben vagy gyakorlaton való részvétel igazolása a pályázat benyújtását megelőző 1 éven belül

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

18. sz. melléklet:

Támogató nyilatkozat:

Támogató nyilatkozat

1. LEADER HACS ADATAI

LEADER HACS neve:	
Székhely:	
MVH regisztrációs száma:	
Képviselőre jogosult személy neve	

2. ÜGYFÉL ADATAI

Ügyfél neve:	
Székhelye/lakcíme:	
MVH regisztrációs száma:	
Képviselőre jogosult személy neve:	

3. PROJEKT ADATOK

Projekt címe:	
Projektjavaslat iktatószáma:	
A fejlesztés típusa:	<input type="checkbox"/> közösségi célú fejlesztés <input type="checkbox"/> vállalkozási célú fejlesztés
A projekt során tervezett tevékenység besorolása:	<input type="checkbox"/> építés <input type="checkbox"/> gépbeszerzés <input type="checkbox"/> eszközbeszerzés <input type="checkbox"/> rendezvény előkészítése és megvalósítása <input type="checkbox"/> képzés előkészítése és megvalósítása <input type="checkbox"/> tanulmánykészítés <input type="checkbox"/> marketing <input type="checkbox"/> egyéb
HFS intézkedés szerinti besorolása:	

A Helyi Akciócsoport Elnöksége, a(z)..... által..... napon,tárgyban (projektjavaslat címe)..... iktatószámú adatlapon beérkezett projektjavaslatot a(év, hónap, nap) napon tartott elnökségi ülésén elbírálta.

A(z).....regisztrációs számú pályázó által benyújtott iktatószámú,.....címen aLEADER Helyi Akciócsoport.....intézkedési célterületére benyújtandó pályázat részeként benyújtott.....projekt javaslat az alábbi indoklásnak megfelelően a LEADER HACS Elnöksége **támogatja.**

4. INDOKLÁS



Kelt:....., 2016.....

Ph.

.....
Egyesületi elnök aláírása

Helyi Fejlesztési Stratégia - 2015.

19. sz. melléklet:

Elutasító nyilatkozat

Elutasító nyilatkozat

1. LEADER HACS ADATAI

LEADER HACS neve:	
Székhely:	
MVH regisztrációs száma:	
Képviselőre jogosult személy neve	

2. ÜGYFÉL ADATAI

Ügyfél neve:	
Székhelye/lakcíme:	
MVH regisztrációs száma:	
Képviselőre jogosult személy neve:	

3. PROJEKT ADATOK

Projekt címe:	
Projektjavaslat iktatószám:	
A fejlesztés típusa:	<input type="checkbox"/> közösségi célú fejlesztés <input type="checkbox"/> vállalkozási célú fejlesztés
A projekt során tervezett tevékenység besorolása:	<input type="checkbox"/> építés <input type="checkbox"/> gépbeszerzés <input type="checkbox"/> eszközbeszerzés <input type="checkbox"/> rendezvény előkészítése és megvalósítása <input type="checkbox"/> képzés előkészítése és megvalósítása <input type="checkbox"/> tanulmánykészítés <input type="checkbox"/> marketing <input type="checkbox"/> egyéb
HFS intézkedés szerinti besorolása:	

A Helyi Akciócsoport Elnöksége, a(z)..... által..... napon,tárgyban (projektjavaslat címe)..... iktatószámú adatlapon beérkezett projektjavaslatot a(év, hónap, nap) napon tartott elnökségi ülésén elbírálta.

A(z).....regisztrációs számú pályázó által benyújtott iktatószámúcímen a.....LEADER Helyi Akciócsoport.....intézkedési célterületére benyújtandó pályázat részeként benyújtott.....projekt javaslat az alábbi indoklásnak megfelelően a LEADER HACS Elnöksége **nem támogatja.**

4. INDOKLÁS



Az elutasító nyilatkozat kiállításával egyidejűleg felhívjuk az ügyfél figyelmét, hogy a projektjavaslata a fenti indokok figyelembevételével mellett átdolgozható és ismételt benyújtható a LEADER HACS számára rendelkezésre álló forrás kimerüléséig.

Kelt:....., 2016.....

Ph.

.....
Egyesületi elnök aláírása